

FH-formand:

**Afrikas unge
fortjener ordentlige job**



ULANDSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY

FAGBEVÆGSELSEN I VERDEN

ÅRSRAPPORT 2024

Østafrika: **Faglærte får arbejde**

Ukraine: **Veteraner & arbejdsmiljø**



Foto: Thomas Nielsen

Kontrakter og rimelige vilkår:

Ordentlige job til Afrikas unge

I de kommende år vælter Afrikas enorme ungdomsårgange ud på arbejdsmarkedet. I 2050 forventes hver tredje ung i verden at være afrikaner. De fleste rammer et arbejdsmarked, hvor mulighederne for at bygge en fremtid er små. Mere end 80 procent af Afrikas beskæftigede arbejder i den uformelle økonomi. Mange hutler sig igennem som daglejere eller udsatte små-handlende på gader og markeder. Det er altafgørende, at vi med dansk udviklings-samarbejde bidrager til en fremtid, hvor flere afrikanske unge får mulighed for at få et ordentligt arbejde med kontrakter og rimelige løn- og arbejdsvilkår. Ordentlige job er for den enkelte en billet til et bedre liv, og for samfundet en kilde til vækst og velstand.

Fagbevægelsen sikrer rettigheder

Netop job med ordnede forhold har fagbevægelsen med succes kæmpet for at sikre i mere end 100 år. Herhjemme har vi en stærk dansk aftalemodel, hvor fagbevægelse og arbejdsgivere finder de bedste løsninger via dialog og forhandling. En lignende model arbejder vi i Arbejds-markedskonsortiet med 3F, DI og vores partnere fra fagbevægelsen og arbejdsgiverorganisationer i afrikanske lande for at fremme. Rundt om forhandlingsbordene indgår vores afrikanske partnere aftaler

med myndigheder og regeringer, som udgør det skelet, velfungerende samfund er bygget op omkring. De sikrer pensionsordninger og sociale sikkerhedsnet, som griber de fattigste. De laver aftaler om erhvervsuddannelser og omskoling, som skaffer hænder til den grønne omstilling. Og de forhandler overenskomster, som gavner både arbejdstagere og virksomheder.

Verden er på kort tid forandret markant, og i Europa er vores sikkerhed og velstand på spil. De afrikanske lande er vores tætte naboer. Vi har brug for hinanden til at løse fælles udfordringer – uanset om det gælder sikkerhed, klimakrise eller migration. Gennem tætte partnerskaber med fagbevægelsen og arbejdsgivere styrker vi løbende samarbejdet.

På de næste sider kan du læse om nogle af de resultater, Ulandssekretariatets partnere i Afrika, Asien, Latinamerika, Mellemøsten og Østeuropa har opnået i løbet af 2024, hvor de bl.a. har været med til at sikre ordentlige job, ligestilling, sociale sikkerhedsnet og retfærdig grøn omstilling.

God læselyst!

Morten Skov Christiansen

Formand for Ulandssekretariatet

Formand for Fagbevægelsens

Hovedorganisation

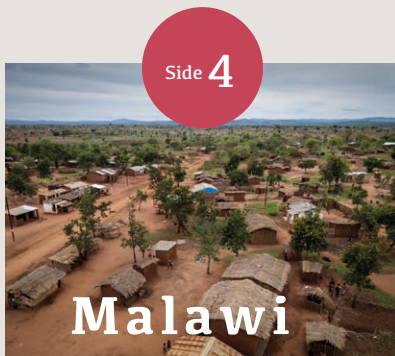


Foto: Bertel Henning Jensen

Indhold

Erhvervsuddannelse skaber grønne jobmuligheder	4
Kæmper for unges faglige rettigheder	6
Kampen for frihed fortsætter i Myanmar	8
Et ordentligt job efter faglig uddannelse	10
Retfærdig grøn omstilling i Colombia	12
Pensionsordninger bekæmper fattigdom	14
Topartsaftale om grøn omstilling	16
Bedre forhold til Afrikas førskolelærere	18
Kongresser og folkemøder i Danmark	20
Globus-puljen giver unge udsyn	22
Fagbevægelsen støtter kolleger i verden	24
Arbejds miljø i krigstid	26
Støtte til Ukraines metalarbejdere	28
Om Ulandssekretariatet	30
Ulandssekretariatets indsatser	32
Ulandssekretariatets nøgletal	33
Fagbevægelsens rolle i genopbygningen af Ukraine	34



Foto: Minzay Oo/Ranos



Tanzania



Foto: Carsten Snejbjerg



Foto: PPU



Erhvervsuddannelse skaber grønne jobmuligheder



Foto: Beret, Henning Jensen

Kondwani Biton kommer fra en landsby i det sydlige Malawi, hvor han voksede op som den næstældste i en søskendeflok på otte. Efter farens død stod hans mor alene med ansvaret for børneflokken.

”Jeg kommer fra en meget fattig familie fra en typisk landsby,” siger Kondwani Biton, som for nylig er begyndt på en faglig uddannelse, der vil gøre ham i stand til at installere og vedligeholde solceller.

I Malawi – et af verdens fattigste lande – har kun cirka 16 procent af befolkningen adgang til elektricitet. Med uddannelsen håber Kondwani Biton at kunne bygge en bedre fremtid for sig selv og sin landsby.

”Jeg vil gerne bidrage positivt til mit lokalsamfund,” siger han.

En vej til et ordentligt arbejde

Hvert år kommer op mod 12 millioner unge ud på det afrikanske arbejdsmarked, mens der kun bliver skabt cirka tre millioner job. Selvom der også i Malawi er masser af ledige hænder, mangler der samtidig erhvervsuddannet arbejdskraft, som kan udbygge elnettet og adgangen til grøn strøm. En uddannelse inden for solenergi er både en adgangsbillet ud af fattigdom for Malawis unge og en vej til grøn udvikling og fremgang for hele Malawi. Ulandssekretariatet og DI støtter derfor med finansiering fra EU og Udenrigsministeriet bedre erhvervsuddannelser, som klæder eleverne på til at installere og vedligeholde solceller. Konkret skal indsatsen sikre, at over 800

unge i Malawi får en uddannelse inden for solenergi, hvor de tilbringer seks måneder på erhvervsskolebænken og tre måneder i praktik.

De vil kunne ansætte jævnaldrende i deres lokalsamfund. På længere sigt vil det også kunne reducere arbejdsløsheden

Formand for Malawis hovedorganisation MCTU, Madalitso Njolomole.

I indsatsen samarbejder fem malawiske erhvervsskoler, lokale virksomheder, fagbevægelsen, Malawis arbejdsgiverorganisation og myndigheder om at forbedre



A portrait of Kondwani Biton, a smiling man with short dark hair, wearing a light blue denim shirt over a white t-shirt. The background is a soft-focus yellow and green.

Kondwani Biton får en faglig uddannelse inden for solenergi. I dag har kun ca. 16 procent af befolkningen i Malawi adgang til strøm.



Co-funded by
the European Union

læseplaner, praktikophold og efteruddannelse faglærere, så elevernes uddannelse matcher efterspørgslen i Malawis solenergisektor.

”Efter den grundige træning, tror vi på, at disse unge vil være i stand til at etablere deres egne virksomheder. De vil kunne ansætte jævnaldrende i deres lokalsamfund. På længere sigt vil det også kunne reducere arbejdsløsheden,” siger formand for Malawis hovedorganisation MCTU, Madalitso Njolomole.

”Vi tror på, at den målrettede træning vil hjælpe med at tackle den kompetencekløft, vi har på markedet,” siger George A.K. Khaki, som er administrerende direktør i Malawis arbejdsgiverorganisation ECAM og fortæller, hvordan manglende adgang til elektricitet og jævnlige strømafbrydelser hæmmer mulighederne for vækst og jobskabelse i Malawi.

Jobmuligheder til unge

Som den første i sin familie, der opnår uddannelse på så højt niveau, er det Kondwani Bitons drøm at rejse tilbage til sin landsby for at installere solceller, så hans lokalsamfund kan få adgang til elektricitet.

”Der er så mange unge derude, som mangler den her mulighed – især her i Malawi. Hvis indsatsen fortsætter, og vi kan optage flere deltagere, tror jeg, vi kan bidrage til at hjælpe hele Malawi,” siger han. —

Foto: Bente Henning Jensen

Kæmper for unges faglige rettigheder

Ulandssekretariatets træning har givet Afaf Elam nye ledelses- og kommunikationsværktøjer.

Fagbevægelsen, drevet af ungdommens energi, bygger en stærk fremtid for os alle

Afaf Elam, næstformand i ungdomsafdelingen i hovedorganisationen UMT

Kurser klæder kvinder på til lederskab

Ulandssekretariatet har lanceret et uddannelsesprogram for kvindelige ledere. Målet er at træne 700-900 kvindelige fagforeningsaktivister i 2023 – 2025. Programmet bliver gennemført i Marokko, Tunesien, Jordan, Ghana og Kenya.



Foto: Ulandssekretariatet

MAROKKO



I Marokko, hvor mange unge arbejder under usikre forhold, er Afaf Elam en stærk stemme for unges rettigheder. Hendes vej mod posten som næstformand i ungdomsafdelingen i Ulandssekretariatets partner, hovedorganisationen UMT har været præget af et ønske om at forbedre unges arbejdsvilkår og sikre deres adgang til faglig organisering.

For Afaf Elam begyndte det faglige engagement, da hun som færdiguddannet sygeplejerske tog hul på arbejdslivet og blev vidne til uretfærdige arbejdsforhold og de udfordringer, sundhedspersonale i Marokko stod overfor. Ved at engagere sig i fagbevægelsen fik hun mulighed for at repræsentere sine kolleger og kæmpe for bedre vilkår.

I januar 2025 blev Afaf Elam valgt til næstformand for Ulandssekretariatets partner, den marokkanske hovedorganisation UMT's ungdomskomite, hvor hun nu spiller en central rolle i at engagere andre unge i fagforeningsarbejde.

Fra træning til lederskab

Foruden hårdt arbejde og dedikation bidrog den lederskabstræning, Afaf Elam har fået med støtte fra Ulandssekretariatet også til hendes valgsejr. Træningen fokuserede bl.a. på digitale kommunikationsværktøjer, AI og redskaber til ungeorganisering og mobilisering. Afaf Elam fortæller, at træningen og de nye ledelses- og kommunikationsværktøjer var med til at øge hendes selvtillid og sikre hende valgsejren.

”Denne position afspejler succesen af de metoder, jeg har tilegnet mig gennem de kurser, jeg har deltaget

i, samt min evne til at opbygge meningsfulde relationer,” siger Afaf Elam.

Vil sikre unge ordentlige job

En af de største udfordringer for unge arbejdstagere i Marokko er manglen på rettigheder og ordentlige job, fortæller Afaf Elam. Mange unge arbejder uden kontrakt og under dårlige forhold, især dem fra fattige områder. Afaf Elam har derfor gjort det til sin mission at nå ud til Marokkos unge og give dem viden om deres rettigheder.

For at engagere flere unge i fagforeningsarbejde arbejder hun bl.a. på at gøre UMT mere tilgængelig via sociale medier og digitale platforme, så unge lettere kan få information om deres rettigheder og blive en del af fagbevægelsen.

Flere unge fagforeningsmedlemmer

Afaf Elam mangler ikke ambitioner for fremtiden. Hendes mission er at øge antallet af unge fagforeningsmedlemmer, så flere får en stemme i kampen for bedre arbejdsvilkår. Målet er at sikre, at de får adgang til ordentlige arbejdsforhold og en retfærdig løn.

For Afaf Elam er det ikke blot en drøm – det er en plan, der skal realiseres gennem hårdt arbejde. Hun er overbevist om, at fagbevægelsens styrke og ungdommens engagement vil skabe en bedre fremtid for alle arbejdstagere. Som hun selv udtrykker det:

”Fagbevægelsen, drevet af ungdommens energi, bygger en stærk fremtid for os alle.” —

Indsatsen er støttet af Udenrigsministeriet gennem DAPP YIEP programmet.

Situationen forværres, men fagbevægelsen kæmper videre

Fagbevægelsen i Myanmar kæmper for livet. Det samme gør den burmesiske befolkning bogstaveligt talt, mens militærregimets undertrykkelse bliver værre og værre.

”Lige nu befinder vi os i en kritisk situation,” siger formand for hovedorganisationen CTUM i Myanmar, Maung Maung.

Siden militærkuppet i 2021 er mindst 5.350 mennesker blevet dræbt, omkring 27.500, inklusive børn, er blevet fængslet. 1.853 har mistet livet i myndighedernes varetægt, og 95.000 hjem er blevet ødelagt eller brændt ned. Desuden er militærregimet begyndt at tvangsudskrive befolkningen til hæren, hvilket går ud over landets ungdom, som går glip af deres studier og arbejde.

Fire år efter kuppet bliver situationen for befolkningen og arbejdstagerne værre og værre. De fleste fagforeninger er forbudt, og ledere og tillidsrepræsentanter er enten dræbt, arresteret eller eftersøgt. Alene i 2024 har CTUM registreret 363 overtrædelser af forskellige

arbejdstagerrettigheder. Mange af sagerne handler om snyd med lønninger. Almindelige mennesker og arbejdstagere er i det hele taget hårdt ramt på pengepung og dagligliv: Inflation, mangel på brændstof, elektricitet og dagligvarer gør livet svært. Myanmars mange migrantarbejdere sender stadig penge hjem, men for eksempel dollars skal veksles til en dårlig kurs, der giver halvt så mange kyats (møntfoden i Myanmar).

Situationen er kun blevet endnu mere desperat efter Myanmar den 28. marts blev ramt af et voldsomt jordskælv, som har krævet tusinder af liv og såret endnu flere. Maung Maung fortæller, at adskillige medlemmer af CTUM og deres nære familiemedlemmer er blandt de berørte. De langsigtede konsekvenser af jordskælvet forventes at blive endnu dybere økonomisk krise og yderligere forarmelse af befolkningen.

Opgiver ikke håbet

Militærregimet har udstedt en arrestordre på Maung Maung, som lever i eksil et hemmeligt sted. På trods af den vanskelige situation fortsætter han og CTUM ufortrødent fagforeningsarbejdet, blandt andet med Ulandssekretariatets støtte. Midt i bekymringerne finder Maung Maung plads til afmålt optimisme, fordi han mener, at 60 procent af landet nu er udenfor militærets kontrol, og at fagbevægelsen spiller en vigtig rolle i krisesituationen.

”Selvom det politisk er en svær situation, prøver vi i fagbevægelsen at genopbygge os selv. Det vil sige, at vi er i gang med at genorganisere de af vores medlemmer, der har mistet deres job,” siger Maung Maung

CTUM’s medlemsorganisationer laver blandt andet online tillidsmandsuddannelse og driver skoler i områder uden for militærets kontrol. Cirka 3,5 millioner mennesker er internt fordrevne i Myanmar, og det presser fødevarersituationen samtidig med, at landbruget mange steder ligger stille på grund af krigen



Fagbevægelsen i Region Syd har samlet ind til fagbevægelsen i Myanmar.

MYANMAR

Foto: Minzayar Oo/Panos

“Selvom det politisk er en svær situation, prøver vi i fagbevægelsen at genopbygge os selv

Maung Maung, formand for CTUM

mellem regimet på den ene side og den demokratiske ulydighedsbevægelse og væbnede oprørsgrupper på den anden side. Fagbevægelsen eksperimenterer derfor også med produktion af fødevarer og landbrug. —



Formand for CTUM, Maung Maung, fotograferet inden militærkuppet, og inden militærjuntaen udstedte arrestordrer på en lang række af fagbevægelsens ledere.



Unge kommer i arbejde efter faglig uddannelse

Kun få i Tanzania tager en faglig uddannelse, og manglen på arbejdskraft med de rette kompetencer bremser vækst og udvikling i landet. Paradoksalt nok vrimler det samtidig med unge tanzaniere, som drømmer om at få en uddannelse, der kan føre til et ordentligt job og en bedre fremtid. Derfor samarbejder Ulandssekretariatet og Dansk Industri med fagbevægelse og arbejdsgivere i Tanzania om at skabe bedre faglige uddannelser,

som fører til ordentlige job.

“Projektet er en støtte til regeringens bestræbelser på at skabe job og begrænse den stigende ungdomsarbejdsløshed på arbejdsmarkedet,” siger minister for uddannelse, forskning og teknologi i Tanzania, Adolf Mkenda.

Som del af indsatsen har 1.098 unge tanzaniere gennemført en faglig uddannelse med seks måneder på skolebænken og to måneders praktikforløb. Deres pensum

En erhvervsuddannelse er en adgangsbillet til et ordentligt arbejde.

og praktikforløb er blevet skræddersyet med input fra arbejdsmarkedets parter og lokale virksomheder. Det har sikret, at de unges kvalifikationer matcher behovene på arbejdsmarkedet.

“Jeg opfordrer erhvervsskolemyndighederne til nøje at tage projektets resultater og erfaringer til efterretning ved at yde fuld støtte til initiativer af denne art fremadrettet. Jeg opfordrer også andre partnere til at deltage i denne vigtige indsats,” siger minister for uddannelse, forskning og teknologi i Tanzania, Adolf Mkenda.

Fører til beskæftigelse

Ifølge det danske udenrigsministerium skønnes det, at 700.000 unge tanzaniere hvert år kommer ud på

Ulandssekretariatet støtter bedre erhvervsuddannelser

I samarbejde med 3F, DI og vores lokale partnere driver Ulandssekretariatet indsætter, der støtter bedre erhvervsuddannelser og adgangen til ordentlige job i en række lande. Vi har bl.a. haft erhvervsuddannelsesindsatser i Kenya, Malawi, Ghana og Tanzania.

Projektet er en støtte til regeringens bestræbelser på at skabe job og begrænse den stigende ungdomsarbejdsløshed på arbejdsmarkedet

Adolf Mkenda, minister for uddannelse, forskning og teknologi i Tanzania →



Foto: Stanley Njolelo

arbejdsmarkedet. Kun en brøkdel af dem har en chance for at få et stabilt job, der giver mulighed for at forsørge en familie.

Ud af de 1.098 unge, som via indsatsen har fået en faglig uddannelse, har 75 procent i dag arbejde. 40 procent er lønmodtagere i den formelle økonomi, men heraf mangler en tredjedel stadig at forhandle sig til egentlige kontrakter. Overordnet har indsatsen haft den vigtige virkning, at den har inspireret fagbevægelsen, arbejdsgivere og myndigheder til at etablere trepartsfora, hvor de kan sikre, at erhvervsuddannelser fremover tilbyder relevante læreplaner.

“Vores indsats med erhvervsuddannelser er vigtig, fordi det giver lærlingene færdigheder, men

også selvtillid. De får mulighed for at få et arbejde, fordi de har lært noget, der er efterspurgt, og som virksomhederne har brug for,” siger generalsekretær for hovedorganisationen TUCTA, Hery Mkunda.

Hos arbejdsgiverforeningen ATE fortæller afdelingsleder Kennedy Rwehumbiza, at virksomheder i Tanzania har store udfordringer med at få faglig arbejdskraft med de rette kompetencer.

“Når vi både har skolebaseret undervisning og praktik, så kan vi se, at det forløb giver de unge nye muligheder. De får muligheder for at blive selvstændige eller måske få et job der, hvor de har været i praktik,” siger Kennedy Rwehumbiza. —



Fagbevægelsen kæmper for retfærdig grøn omstilling



Bananplantager lukker, og det betyder tab af arbejdspladser.

Tørke, skadedyr og temperaturer, der slår rekorder. Colombias landbrug er hårdt ramt af klimaforandringer, og det er vigtigt at sikre en grøn omstilling af landets fødevareproduktion. Men omstillingen skal ikke sende arbejdstagere i landbrugssektoren ud i armod og arbejdsløshed. Tværtimod skal de have mulighed for om-

skoling, opkvalificering og nye jobmuligheder i en bæredygtig fødevareproduktion. Sådan lyder budskabet fra William Velandia, direktør for projekter og research i den colombianske fagbevægelses hovedorganisation CUT.

“I dag står vi midt i en klimakrise. For at undgå en katastrofe er det afgørende

at handle med det samme og foretage gennemgribende ændringer,” siger William Velandia: “Men det er vigtigt, at overgangen bliver gennemført på en retfærdig og inkluderende måde.”

Omskoling og opkvalificering
Colombias fagbevægelse bliver via kurser og uddannelse af

tillidsrepræsentanter rustet til at presse på for, at landets grønne omstilling bliver retfærdig. Det sker med støtte fra Ulandssekretariatet og finansiering fra Udenrigsministeriet. I løbet af uddannelsen får tillidsrepræsentanterne bl.a. en værktøjskasse med gode eksempler på, hvordan fagbevægelsen i andre dele af

I dag står vi midt i en klimakrise. For at undgå en katastrofe er det afgørende at handle med det samme og foretage gennemgribende ændringer

William Velandia, direktør for projekter og research, CUT

verden kæmper for retfærdig grøn omstilling. Efter kurserne træner tillidsrepræsentanterne selv deres kolleger og på den måde spreder værktøjer og viden sig som ringe i vandet.

Alfonso Álvarez er en af de fagforeningsledere, som deltager i tillidsmandsuddannelsen. Han er formand for fagforeningen for landarbejdere, SINTRAINAGRO, som blandt andet organiserer arbejdere i Colombias bananproduktion. SINTRAINAGRO har samarbejdet med dansk fagbevægelse via 3F i op mod 30 år. Han fortæller, at klimaforandringerne allerede nu koster job i banansektoren.

”Floderne tørrer ud, og skiftene i temperaturer er så pludselige,” siger Alfonso Álvarez og fortæller, at det har fået

adskillige firmaer til at lukke deres bananplantager eller skifte til andre afgrøder.

”For nylig har vi mistet 247 job i banansektoren i Magdalena-departementet på grund af vandmangel, høje temperaturer og andre forhold,” siger Alfonso Álvarez:

”247 job er 247 familier, der står uden mad.”

SINTRAINAGRO forsøger derfor via dialog og forhandling med lokale myndigheder at sikre, at arbejdere, der mister deres job på grund af klimaforandringer, kan blive omskølet. Alfonso Álvarez, fortæller, at SINTRAINAGRO blandt andet for nylig har mødtes med repræsentanter for miljøministeriet og plantageejerne for at forsøge at finde løsninger. —



Læs den guide, som ILO og Ulandssekretariatet har udgivet om retfærdig grøn omstilling.



Pensionsordninger bekæmper fattigdom

Ananas, meloner og appelsiner er blandt de frugter, man kan købe i Gloria Bermas lille bod på Mallam Atta-markedet i Ghanas hovedstad, Accra. I Ghana er mulighederne for at få et arbejde med kontrakt og ordentlige arbejdsforhold små. Gloria er en af mange millioner ghanesere, der er nødt til at skaffe mad på bordet ved

at arbejde i landets uformelle økonomi, som bl.a. tæller småhandlende, der ligesom Gloria Berma, falbyder varer på markeder. Gloria har for længst truffet en beslutning om, at hun ikke vil begå samme fejl som hendes mor, der ikke sparede op til alderdommen.

”Jeg har besluttet mig for at oprette en pensionsop-





Foto: SOANA

Med det lille beløb, jeg løbende sætter ind, kan jeg undgå at ende som en byrde for mine børn

Gloria Bermas, markedshandlende

sparing, så jeg kan få støtte, når jeg bliver gammel og ikke længere kan arbejde,” siger Gloria Berma. De fleste arbejdere i Ghanas uformelle økonomi tjener kun lige akkurat og i perioder knap nok til at skaffe tilstrækkelig mad og basale fornødenheder. Den dag, man bliver for gammel til at arbejde, har man intet at leve af, og nogle gange har man heller ikke nogen, man kan bede om hjælp, fortæller Gloria Berma.

”Med det lille beløb, jeg løbende sætter ind, kan jeg undgå at ende som en byrde for mine børn,” siger hun.

Stigning på 300 procent

Ulandssekretariatets partner, hovedorganisationen TUC i Ghana presser på for, at der bliver spændt sociale sikkerhedsnet ud, som kan gribe landets fattigste i den uformelle økonomi. Ifølge formand for TUC-Ghana, Joshua Ansah, er det kritisk vigtigt, at arbejdere i den uformelle økonomi får mulighed for at spare op til alderdommen.

”Det er ikke dem, der mangler materielle

goder, der er fattige, men dem, der ikke har pensionssikring og derfor beskrives som ‘socialt forældreløse’ i deres pensionsalder,” siger formand for TUC-Ghana, Joshua Ansah.

TUC-Ghana har via forhandlinger med myndighederne spillet en afgørende rolle i en række reformer af Ghanas pensionssystem, og har gennem en årrække arbejdet for, at også arbejdere i Ghanas uformelle økonomi får bedre adgang til pensionsordninger. Senest er der – bl.a. med pres fra TUC-Ghana – blevet indført et nyt pensionsprogram, som gør det lettere for selvstændige og arbejdere i den uformelle økonomi at spare op til alderdommen via en offentlig basispensionsordning. TUC-Ghana har desuden gennemført en landsdækkende oplysningskampagne for at udbrede viden om mulighederne for pensionsopsparing til arbejdere i den uformelle økonomi. Indsatsen har været en stor succes. Ifølge TUC-Ghana er antallet af selvstændige (herunder arbejdere fra den uformelle økonomi), der sparer op steget med omkring 300 procent. —

Uden adgang til pensionsordninger ender arbejdere i den uformelle økonomi ofte i dyb fattigdom i alderdommen.

Ghan

Sociale sikkerhedsnet griber de allerfattigste

Ulandssekretariatets partnere i Afrika, Mellemøsten, Asien, Latinamerika og Østeuropa presser på for at sociale sikkerhedsnet såsom pensioner griber de allerfattigste. I Nepal er det fx efter pres fra fagbevægelsen lykkedes at få udbredt adgang til sociale ydelser såsom pensionsordning, barsel, arbejdsskadedækning og sundhedsydelser til arbejdere i den uformelle økonomi.



FILIPPINERNE



Formand for hovedorganisationen FFW, Sonny Matula (tv.) og formand for arbejdsgiverorganisationen ECOP, Sergio Ortiz-Luis præsenterer den nye grønne topartsaftale.

Foto: Jacob Rosdahl

Støtte til dialog og forhandling

Ulandssekretariatet har samarbejdet med hovedorganisationen FFW siden 2016 – blandt andet om dialog og forhandling og om at fremme retten til at organisere sig.

Topartsaftale om retfærdig grøn omstilling

Som de første i Sydøstasien har de filippinske lønmodtagere og arbejdsgivere lavet en topartsaftale om retfærdig grøn omstilling, hvor de blandt andet sammen vil påvirke regeringen. Aftalen handler om at imødegå klimaforandringerne, omlægge energiforbrug og -produktion – og ikke mindst skabe flere grønne job. Konkret stifter de to parter på arbejdsmarkedet et fælles organ, der blandt andet skal skaffe indflydelse på regeringsbeslutninger. Med tiden skal der også dannes lokale udvalg i virksomheder. Her skal medarbejderrepræsentanter sammen med virksomhedsledelsen arbejde for retfærdig grøn omstilling på lokalt plan.

Det er arbejdsgiverne i ECOP (Employers Confederation of the Philippines) og Ulandssekretariatets partner hovedorganisationen FFW (Federation of Free Workers), som er blevet enige om topartsaftalen.

”Det er en milepæl, vi sætter i dag,” sagde formand for FFW, Sonny Matula ved den konference, som arbejdsgiverne og fagbevægelsen sammen holdt om retfærdig grøn omstilling i efteråret 2024 – og som mundede ud i den historiske topartserklæring.

Ingen omstilling uden rettigheder

Filippinerne har i dag et stort, sort energiforbrug, men er et af de lande i verden, der er mest sårbar over for klimaforandringer og ekstremt vejr. Samtidig har Filippinerne et problematisk forhold til arbejdstagerrettigheder, hvor det for eksempel kan være svært at danne fagforeninger på virksomhederne.

”Der er ingen retfærdig grøn omstilling uden arbejderrettigheder,” siger formand for FFW, Sonny Matula:

”Arbejdstagerne skal ikke være bange for at sætte sig ned sammen med arbejdsgiverne. For at retfærdig

grøn omstilling kommer til at gælde for alle, skal den være sammenhængende i forhold til klimamæssige, sociale og økonomiske mål.”

Formand for ECOP, Sergio Ortiz-Luis, siger:

”Retfærdig grøn omstilling drejer sig ikke kun om at nå de klimamæssige mål, men også de økonomiske. Det er et privilegium for os at diskutere disse vigtige emner med fagbevægelsen. Det viser, at forretningslivet er en stærk tilhænger af dialog og forhandling.”

Sergio Ortiz-Luis slår desuden fast, at regeringen har et ansvar for at handle.

”Regeringen har lavet en masse politikker – men der er en kløft mellem politikkerne og så det, der faktisk skal gøres. Det er ikke nok at tale om omstilling. Vi må alle omstille os,” siger han.

Topartsaftalens intention om at nedsætte et fælles organ drejer sig netop om at indhente information og sammen lave anbefalinger og politikker til regeringen om retfærdig grøn omstilling på det filippinske arbejdsmarked.

Der er ingen retfærdig grøn omstilling uden arbejderrettigheder

Sonny Matula,
formand for FFW



Førskolelærere på tværs af Afrika kæmper sammen for bedre løn og vilkår

Coronapandemien ramte førskoleområdet hårdt i Afrika. Børn er ikke vendt tilbage til førskoler og daginstitutioner i samme antal som før, og det har haft store konsekvenser for børnenes trivsel og læring. For at bidrage til, at flere børn får adgang til udviklende miljøer, støtter BUPL et førskolenetværk på tværs af lande i Syd-, Øst- og Vestafrrika. Det sker i samarbejde med den globale sammenslutning af undervisningsforbund, Education International, via Ulandssekretariatet.

”Førskoletilbud af høj kvalitet, hvor man lærer at være en god ven, at tage sig af hinanden og at lytte til andres perspektiver, er mere nødvendige nu end nogensinde,” siger hovedkasserer i BUPL, Lasse Bjerg Jørgensen, som er en af initiativtagerne bag førskolenetværket.

”BUPL er en drivende kraft, som har fremmet førskoledagsordenen i Afrika gennem sit langsigtede engagement og tætte samarbejde med fagbevægelsen,” siger regio-

nal direktør i Education International, Dennis Sinyolo:

”Førskolenetværket gør det muligt for fagforeninger på tværs af grænser at udveksle erfaringer om kampagnestrategier og organisering. Det styrker fagforeningerne i hvert land og hjælper dem til bedre

I Zanzibar er det lykkedes at opnå flere betydningsfulde gennembrud, som gavner både børn og førskolelærere

Haji Juma Omar, formand for ZATU.

at sikre førskoleundervisning af høj kvalitet og retfærdige løn- og arbejdsforhold for pædagoger.”

Deler viden og erfaringer

Via førskolenetværket mødes fagforeninger fra Nigeria, Kenya, Ghana, Benin, Zanzibar, Malawi, Sydafrika, Rwanda, Uganda og Zambia for at

dele viden og strategier. På møderne deler forbundene de udfordringer, de står med – og de sejre, som det er lykkedes dem at få igennem.

Miriam Mujungu fra lærerforbundet UNATU i Uganda fortæller fx, at en af de store udfordringer i Uganda er, at det kun er landets rigeste, der har råd til at sende børn i førskole. UNATU presser derfor på for at gøre førskoleområdet offentligt, så flere forældre gratis kan sende deres børn i dagtilbud.

Lærer af hinandens sejre

I netværket deler forbundene også deres vigtigste resultater til inspiration for hinanden.

”I Zanzibar er det lykkedes at opnå flere betydningsfulde gennembrud, som gavner både børn og førskolelærere,” siger formand for lærerforbundet ZATU, Haji Juma Omar. Han nævner bl.a., at mange førskolelærere tidligere arbejdede uden kontrakter, men at det nu er lykkedes ZATU at sikre, at langt flere har kontrakter.

I Malawi er der også sket bety-

Foto: Søren Bjerregaard Jepsen

BUPL

ØST- OG VESTAFRIKA

Børn har krav på dag- og førskoletilbud af høj kvalitet. Derfor støtter BUPL forbund for førskolelærere via Ulandssekretariatet.

ningsfulde fremskridt, fortæller projektkoordinator i lærerforbundet TUM, Pilirani Kamaliza.

”Gennem årene har førskoleområdet i Malawi haft et meget begrænset budget, hvilket bl.a. har ført til alt for få hænder til alt for mange børn,” siger Pilirani Kamaliza:

“Efter længerevarende fortalervirksomhed fra fagbevægelsen har regeringen nu hævet budgettet til førskoleområdet markant. Budgettet til undervisning og lærematerialer er næsten fordoblet fra 4 milliarder MWK (ca. 16 mio. DKK), i 2023/24 til 7,3 milliarder MWK (ca. 29 mio. DKK) i 2024/25.” —

BUPL støtter førskoleforbund

Med Danida-finansiering støtter BUPL via Ulandssekretariatet førskoleforbund i Kenya, Malawi og Zanzibar. Forbundene bliver klædt på til at kæmpe for bedre løn- og arbejdsvilkår og til at fremme læring gennem leg.



Kongresser og folkemøder

2024 bød på en række events, hvor Ulandssekretariatet engagerede danskerne og baglandet



Foto: Ulandssekretariatet

Ungdommens Folkemøde

Byg en bro mellem fag og mennesker

Med et hold tømrerlærlinge slog Ulandssekretariatet og GLOBUS-puljen en stand op på Ungdommens Folkemøde. På den store demokratifestival for unge kunne de besøgende konkurrere i at bygge en model af en bro – og samtidig få en snak med lærlingene om, hvordan det er at prøve sit fag af i en anden kultur.



Foto: Rasmus Holm

DM i Skills

Skills fra Tanzania

Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser har gennem flere år sendt entreprenør- og landbrugsmaskinmekanikerlærlinge til Tanzania, senest gennem GLOBUS-puljen. På DM i Skills i Roskilde kunne man møde de unge og høre om deres oplevelser. Med vores populære VR-briller kunne man også prøve, hvordan det er at være i praktik i Østafrika.

Klima-folkemødet

Faglige unge for grøn omstilling

Ulandssekretariatet prioriterer muligheden for at rejse med sit fag som ung lærling via GLOBUS-puljen. På Klimafolkemødet i Middelfart fortalte unge elektrikerlærlinge om solcellepaneler, som TES Skolen via et GLOBUS-projekt sætter op i Tanzania. Danske og tanzaniske lærlinge samarbejder om at sætte solcellerne op – på den måde er der både faglig læring og kulturel udveksling.

Kongresser

Ud i baglandet

Hvert år møder vi baglandet i fagbevægelsen til kongresser rundt om i landet. Her slår vi en stand op, hvor vi kan fortælle medlemmerne om vores arbejde. I år var vi på kongres hos Dansk Metal og BUPL. Begge forbund støtter kolleger i vores partnerlande gennem projekter og solidaritetsstøtte. Desuden var vi også inviteret til at deltage i Socialdemokratiets kongres.



Foto: Rasmus Holm

Folkemødet Bornholm

Kæmpe globus skaber opmærksomhed

Ulandssekretariatet samarbejder med Danida og 2030beyond på Verdensmålenes Plads på Folkemødet på Bornholm. Her stillede vi en stor globus op, hvor forbipasserende kunne sætte magneter på verdens lande og få en snak om de rejser, der har betydet noget for dem. Elever fra Hotel- og Restaurantskolen og tømrerlærlinge, der har været i Kenya under to forskellige GLOBUS-projekter fortalte om, hvordan de har været med til at renovere en kenyansk erhvervsskole.

Bliv opdateret

Alt, hvad der er værd at vide om arbejdsmarkedet, står i Ulandssekretariatets Labour Market Profiles. De er en eksklusiv indgang til analyser og data om arbejdsmarkedet i de lande, Ulandssekretariatet arbejder i, og bliver udgivet løbende. Dermed er arbejdsmarkedsrapporterne højst et par år gamle, hver gang der udkommer en ny.

Find dem her:



Foto: Lars Andreasen

ESG-konference

Grønt, socialt, ansvarligt

Hvad gør vi for at sikre anstændige job og grøn vækst i det globale syd? Hvordan går gode rammevilkår, arbejdstagerrettigheder og international handel hånd i hånd? Kan øgede krav til bæredygtig produktion være en mulighed for at skabe flere job globalt? Disse spørgsmål blev behandlet på en ESG-konference i december, arrangeret af Arbejdsmarkedskonsortiet (Ulandssekretariatet, 3F og DI). Formålet var bl.a. at give input til den udviklingspolitiske strategi. Deltagerne var udviklingspolitiske ordførere fra de fleste partier samt repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter og NGO'er.

Med deres fag gør unge en forskel i verden

Man skal opleve verden for at forstå den. Det er tanken bag GLOBUS-puljen, som giver støtte til, at danskere under uddannelse kan komme på studieophold eller praktik i det globale syd. Formålet med puljen er at engagere flere unge i udviklingsarbejde. Det sker ved, at unge bruger deres fag til at gøre en forskel og involverer andre unge i deres erfaringer, når de kommer hjem. De kan fx lave workshops med medstuderende eller fælles projekter med andre lærlinge på DM i Skills eller folkemøder.

GLOBUS-puljen er finansieret af Danida og bliver drevet af Ulandssekretariatet og CKU. Puljen deler årligt 15,6 millioner kroner ud, og indtil nu har 112 projekter fået støtte. Her er et par eksempler på støttede projekter.

Kenya
Danske partnere: UCN

Nyt syn på innovation og samhandel i det globale syd

Studerende fra International Handel og Markedsføring på UCN har i samarbejdet med studerende fra Strathmore University i Nairobi udviklet bæredygtige forretningsidéer med en social tilgang. Efter hjemkomsten til Danmark har de delt deres idéer og koncepter med medstuderende, nordjyske virksomheder og gennem en målrettet indsats på sociale medier.



"Kenya har sygt meget potentiale! Det har virkelig været en øjenåbner. Jeg havde en masse fordomme om Afrika, men jeg har fået et helt andet syn i dag. Der er masser af innovation og masser af muligheder for samhandel og samarbejde."

Mads

Studerende i international handel og marketing på UCN

GL-BUS

Puljen for globalt engagement, uddannelse og samarbejde

54%

Projekter med tilknytning til
Erhvervs- og professionshøjskoler,
FGU eller VUC

Ghana

Danske partnere: SOSU H, FOA, Videnscenter
for Velfærdsteknologi



Foto: Peter Bligraav Bodenhagen

“Jeg har lært en helt ny kultur at kende og en helt anden måde at arbejde på, som ellers lå meget fjernt fra, hvad jeg har lært. De pårørende er meget mere involveret i plejen dernede i forhold til herhjemme.”

Anne-Sofie
SOSU-elev SOSU H

SOSU-elever får nye perspektiver

En gruppe SOSU-elever har været i praktik på et hospital i Ghana, hvor de har mødt en helt anden tilgang til ældrepleje. I Danmark har de haft besøg af fagligt aktive fra Ghana, som var på studietur for at blive inspireret af det danske system. Eleverne deler deres oplevelser og læring med andre via podcast, til workshops, på EuroSkills og meget mere.

ANSØG HER

Læs retningslinjerne og søg støtte fra GLOBUS-puljen.



www.globuspuljen.dk



Foto: Emil Hougaard Bertelsen

Filippinerne

Danske partnere: Industriens
Uddannelser, CELF og Grundfos



“Det var spændende at lave noget, som vi ikke laver herhjemme. Vi skulle også mere selv finde ud af, hvordan vi gjorde tingene. Det har gjort, at jeg tør flere ting selv i stedet for at spørge om hjælp.”

Magnus
Smedelærling CELF

Praktik gør lærlinge mere selvstændige

Smedelærlinge fra CELF har i samarbejde med Industriens Uddannelser været i praktik i Manila i Filippinerne. Her har de arbejdet sammen med filippinske kolleger på et specialiseret autoværksted. I Danmark skal lærlingene ud på folkeskoler, til EuroSkills og folkemøder og fortælle om projektet.

Foto: Skoleliv i Nepal



Fagbevægelsen støtter kolleger i verden

Ulandssekretariatet samarbejder med danske fagforbund om solidaritetsstøtte i en lang række lande. Her er et udpluk fra 2024.

ZANZIBAR Forhandlingsteknik og organisering

Dansk EL-Forbund støtter TUICO-Z, som bl.a. organiserer elektrikere i Zanzibar. Støtten går til kapacitetsopbygning inden for strategi og kommunikation samt organisering af nye medlemmer og forhandling af overenskomster.



Foto: Helen Sessions/Alamy Stock Photo

UGANDA Organisering og tillidsmandsuddannelse

Lave lønninger, uhumske hygiejneforhold og farligt arbejdsmiljø. Fødevareforbundet NNF støtter slagteriarbejdere og kødpakkere i Uganda via forbundet UBBMAWU. Støtten går bl.a. til at uddanne tillidsrepræsentanter, organisere flere og styrke forhandling af overenskomstaftaler.





Foto: Ulandssekretariatet

GHANA

Kurser giver markedshandlende nye muligheder

Markedshandlende i Accra har med støtte fra HK Handel fået bedre hygiejnefaciliteter og kurser i bl.a. bogføring, mobilbetaling og kundeservice. Kurserne gør det lettere for de sårbare markedshandlende at skaffe en indkomst, de kan leve for.



JORDAN

Ungdomsafdeling og organisering

Dansk EL-Forbund har i 2024 støttet det jordanske el-forbund, The General Trade Union for Electricity Workers in Jordan (GTUEWJ). Støtten er bl.a. gået til at opbygge en ny ungdomsafdeling og til at styrke organisering af flere unge elektrikere.



DANSK
EL-FORBUND

MYANMAR

Indsamling støtter kampen for frihed

Lærerforbundet i Myanmar trodser militærregimets forfølgelse og fortsætter med at organisere og undervise. Fagbevægelsen i Region Syd samler ind til fagbevægelsen i Myanmars kamp for frihed og rettigheder.



UKRAINE

Veteraner og arbejdsmiljø i krigstid

HK støtter Ukraines arbejdstagere. Støtten går bl.a. til at forbedre arbejdsmiljø og reducere risikoen for krigsrelaterede arbejdsskader via træning af arbejdsmiljørepræsentanter. Solidaritetsstøtten skal desuden støtte reintegration af veteraner og fagbevægelsens dialog og forhandling med myndighederne om forbedringer af landets arbejdsmiljølovgivning (læs mere på s. 26-27)



UKRAINE

Arbejdsmiljø i stålindustrien

På Dansk Metals kongres gik solidaritetsprisen i 2024 til at støtte Ukraines metalarbejdere via Ulandssekretariatet. Støtten bidrager til at sikre ligestilling samt til bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø – herunder til veteraner som skal tilbage til et civilt arbejdsliv (læs mere på s. 28-29).



UKRAINE

Solidaritet med fagbevægelsen i Ukraine

FH støtter Ukraines hovedorganisationer FPU og KVPU, så de på trods af Ruslands aggression kan fortsætte deres vigtige faglige arbejde.



Arbejdsmiljø i krigstid



Foto: FPU

Ruslands aggression i Ukraine påvirker millioner af mennesker – også på det ukrainske arbejdsmarked. På trods af krigen fortsætter civile ukrainere med at gå på arbejde for at holde samfundet kørende. De lever med en hverdag, hvor ingen ved, hvor det næste missil rammer, og hvor mange arbejdspladser ikke har beskyttelsesrum, man kan søge sikkerhed i.

Krigen har blandt andet gjort det farligt for offentlige kontoransatte, der arbejder tæt ved frontlinjen, fortæller Ivanna Khrapko, som arbejder i Ukraines fagforening for statsansatte og er forkvinde for ungdoms-komiteén i hovedorganisationen FPU.

”Administrationsstrukturer er ofte mål for russiske missiler,” siger Ivanna Khrapko og fortæller, at krigen udgør en stor psykisk belastning for arbejdstagerne:

”De sidste tre år har medført store mentale traumer.”

HK støtter via Ulandssekretariatet og hovedorganisationen FPU Ukraines arbejdstagere. Støtten bidrager til at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på Ukraines arbejdspladser og fremme sikre arbejdsvilkår, mens krigen hærger.

”Ukraine ligger ikke langt væk, men arbejdsmiljøforholdene er jo nærmest af en anden verden. HK har

Krigen har ført nye typer af arbejdsskader med sig. Fagfor- eningskontoret her er blandt de mange kontorbygninger, der er blevet raseret.



i 125 år arbejdet for et godt arbejdsmiljø. Det er en mærkesag for os. På denne måde kan vi forhåbentlig bidrage til at styrke fællesskabet og arbejdsmiljøarbejdet på ukrainske arbejdspladser,” siger næstformand i HK Danmark, Mads Samsing.

Krigsrelaterede arbejdsskader

”Ukraine er et farligt sted at arbejde,” siger næstformand i FPU, Vasyl Andreyev og fortæller, at fuldskalainvasionen af Ukraine har ført nye typer af arbejdsskader og -dødsfald med sig. Midt i en krig er det vanskeligt at skaffe præcise data, men ifølge FPU er 1.867 personer blevet såret og 637 personer dræbt på ukrainske virksomheder, institutioner og

organisationer som følge af arbejdsulykker forårsaget af krigshandlinger fra invasionens start i februar 2022 og indtil 1. januar 2025.

”De seneste data viser, at mere end to millioner mennesker arbejder under forhold, som ikke er sikre, og som ikke er sunde,” siger Vasyl Andreyev.

Gennem bl.a. træning af arbejdsmiljørepræsentanter skal støtten fra HK bidrage til at forbedre arbejdsmiljøet og reducere risikoen for krigsrelaterede arbejdsskader. Støtten går desuden til, at FPU kan indgå i dialog og forhandling med myndighederne om at forbedre landets arbejdsmiljølovgivning.

De sidste tre år har medført store mentale traumer

Ivanna Khrapko, forkvinde for ungdomskomiteén i hovedorganisationen FPU

Veteraner hjælpes tilbage i arbejde

En stor del af Ukraines arbejdsstyrke kæmper ved fronten – ifølge en intern optælling fra FPU gælder det for mere end 22 procent af deres over fire millioner affilierede medlemmer, fortæller Vasyl Andreyev. Foruden alvorlige fysiske skader, vender mange af veteranerne tilbage med psykiske mén.

”Alvorlige psykiske lidelser, som mistet evne til at sove. Mistet evne til at fordøje selve livet,” siger Vasyl Andreyev.

”Noget af det vigtigste er at tilbyde ordentlige arbejdsforhold til veteranerne,” siger Ivanna Khrapko.

Støtten fra HK går derfor også til at sikre, at FPU får bedre muligheder for at hjælpe hjemvendte veteraner tilbage til et civilt arbejdsliv. —



Se Ivanna Khrapkos video- hilsen til HK Ungdom.

Dansk Metal støtter Ukraines stålarbejdere

Hver dag kæmper Ukraines metalarbejdere for frihed og uafhængighed – både ved fronten, og når de går på arbejde.

”Jeg er stolt over, at vi kan støtte vores venner ved fronten ved at producere stål,” siger pumpeoperatør på Kametstal, Ihor Evgenievich.

Stålintustrien er afgørende for Ukraine. Den leverer ikke kun udstyr til det ukrainske forsvar, men står også for store eksportindtægter, som er med til at finansiere landets kamp for frihed. Gennem hele krigen har de ukrainske stålværker været mål for luftangreb. Det lægger et kæmpe pres på arbejderne, som ofte ikke kan forlade produktionen for at søge beskyttelse.

”Vi lever med en forfærdelig krig. Vi har begravet mange af vores folk,” siger Mykola Koluchyi, formand for det ukrainske metalforbund, Metalistiv:

”Det er en kamp for vores og jeres frihed.”

Solidaritetsstøtte fra Dansk Metal

Solidaritetsprisen gik på Dansk Metals kongres i efteråret 2024 til fagbevægelsen i Ukraine og Ukraines metalarbejdere via Ulandssekretariatet. Støtten går bl.a. til at uddanne tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, så de har redskaber til at håndtere det mentale pres, som tynger alle arbejdstagere i Ukraine.

”Vi har i Dansk Metal altid haft et internationalt udsyn, vi har ikke kun fokus

på gode arbejdsforhold herhjemme, men også internationalt. Krigen i Ukraine er jo helt forfærdelig for både soldater og civile, og derfor er jeg både glad og stolt over, at solidaritetsprisen i år går til ukrainske metalarbejdere,” siger forbundsformand i Dansk Metal Claus Jensen.

“Livet ved fronten og i hæren har mærket mig for livet. Det var svært at komme hjem og vende tilbage til et normalt liv

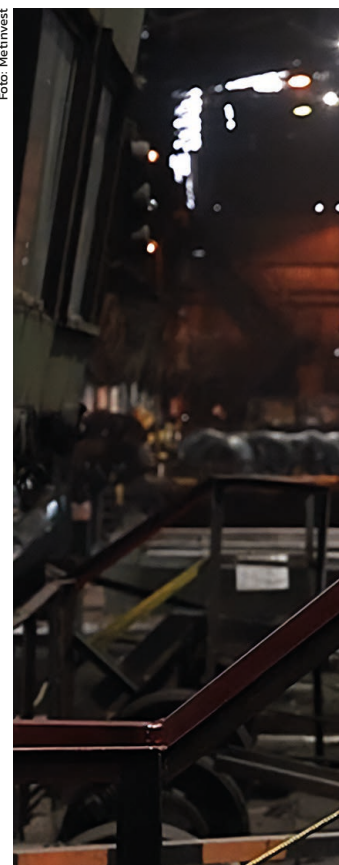
Ihor Evgenievich, pumpeoperatør

Som en del af solidaritetsstøtten vil faglig sekretær i Dansk Metals Miljø- og socialekretariatet, Jan Toft Rasmussen, bidrage med sine 40 års erfaring inden for arbejdsmiljø ved bl.a. at afholde workshops og erfaringsudveksling om godt arbejdsmiljø med Metalistivs medlemmer.

Dobbelt arbejdsbyrde og ar på sjælen

Med de mange mænd ved fronten følger mangel på arbejdskraft. Mange må arbejde for to, og kvinder, der ikke tidligere har været på arbejdsmarkedet, udgør nu en væsentlig del af Ukraines arbejdsstyrke.

Foto: Metinvest



DANSK METAL



Kvinder, der ikke tidligere har været på arbejdsmarkedet, er blevet en væsentlig del af arbejdsstyrken.



Ihor Evgenievich, er en af de krigsveteraner, som er vendt tilbage til et civilt arbejdsliv efter at have kæmpet ved fronten.

Foto: Metinvest



SE FILM



Se, hvordan Dansk Metal støtter Ukraines metalarbejdere.

Foto: Metinvest

Solidaritetsstøtten fra Dansk Metal går derfor også til, at kvinder og mænd, der er nye på arbejdsmarkedet, bliver oplært i arbejdsmiljø og kender deres rettigheder.

”Fordi der ikke er nok mænd, bliver kvinder nu nødt til at lave deres arbejde også,” siger produktionsleder på det ukrainske stålværk Kametstal, Daria Hayduk.

Solidaritetsstøtten fra Dansk

Metal bidrager desuden til, at fagbevægelsen kan hjælpe krigsveteraner godt tilbage til et civilt arbejdsliv.

”Livet ved fronten og i hæren har mærket mig for livet. Det var svært at komme hjem og vende tilbage til et normalt liv,” siger pumpeoperatør Ihor Evgenievich.

Ulandssekretariatet er fagbevægelsens udviklingsorganisation

Retten til ”retfærdige og gunstige arbejds-vilkår” er en del af FN’s Verdenserklæring om Menneskerettigheder fra 1948. I Ulandssekretariatet arbejder vi for, at ordentlige løn- og arbejdsvilkår skal gælde for alle – uanset hvor i verden, man bor.

Ulandssekretariatet er dansk fagbevægelses udviklingsorganisation med 16 ansatte i Danmark samt danske rådgivere og lokalt ansatte i hele verden. Ulandssekretariatet er i konsortium med 3F og Dansk Industri om et strategisk partnerskab med Danida, og forvalter desuden Danida-puljen GLOBUS sammen med Center for Kirkeligt Udviklings-samarbejde (CKU).

Udgangspunktet for vores arbejde er fagbevægelsens værdigrundlag og det faglige nationale og globale netværk. Vi arbejder målrettet inden for de fire søjler i ILO’s An-stændigt Arbejde-dagsorden på:

- At skabe ordentlige job.
- At sikre arbejderes rettigheder.
- At skabe sociale sikkerhedsnet.
- At sikre dialog og forhandling.

Vi arbejder for en grøn og retfærdig omstil-ling med fokus på jobskabelse og -sikker-hed, omskoling til nye teknologier og sociale sikkerhedsnet.

Gennem Ulandssekretariatet styrker dansk fagbevægelse kapacitetsopbygning og fortalervirksomhed hos faglige organisationer i udviklingslandene, så de kan udfylde deres demokratiske rolle på arbejdsmarkedet og bi-drage til bæredygtig vækst og beskæftigelse.

FH’s medlemsforbund er vores bagland

Bestyrelsesformand
Morten Skov Christiansen
Formand, **FH**

Næstformand
René Nielsen
Næstformand, **Dansk Metal**

3F
Næstformand Tina Christensen

Blik & Rørarbejderforbundet
Formand Henrik W. Petersen

BUPL
Kasserer Lasse Bjerg Jørgensen

Danmarks Lærerforening
Næstformand Niels Jørgen Jensen

Dansk El-Forbund
Formand Benny Yssing

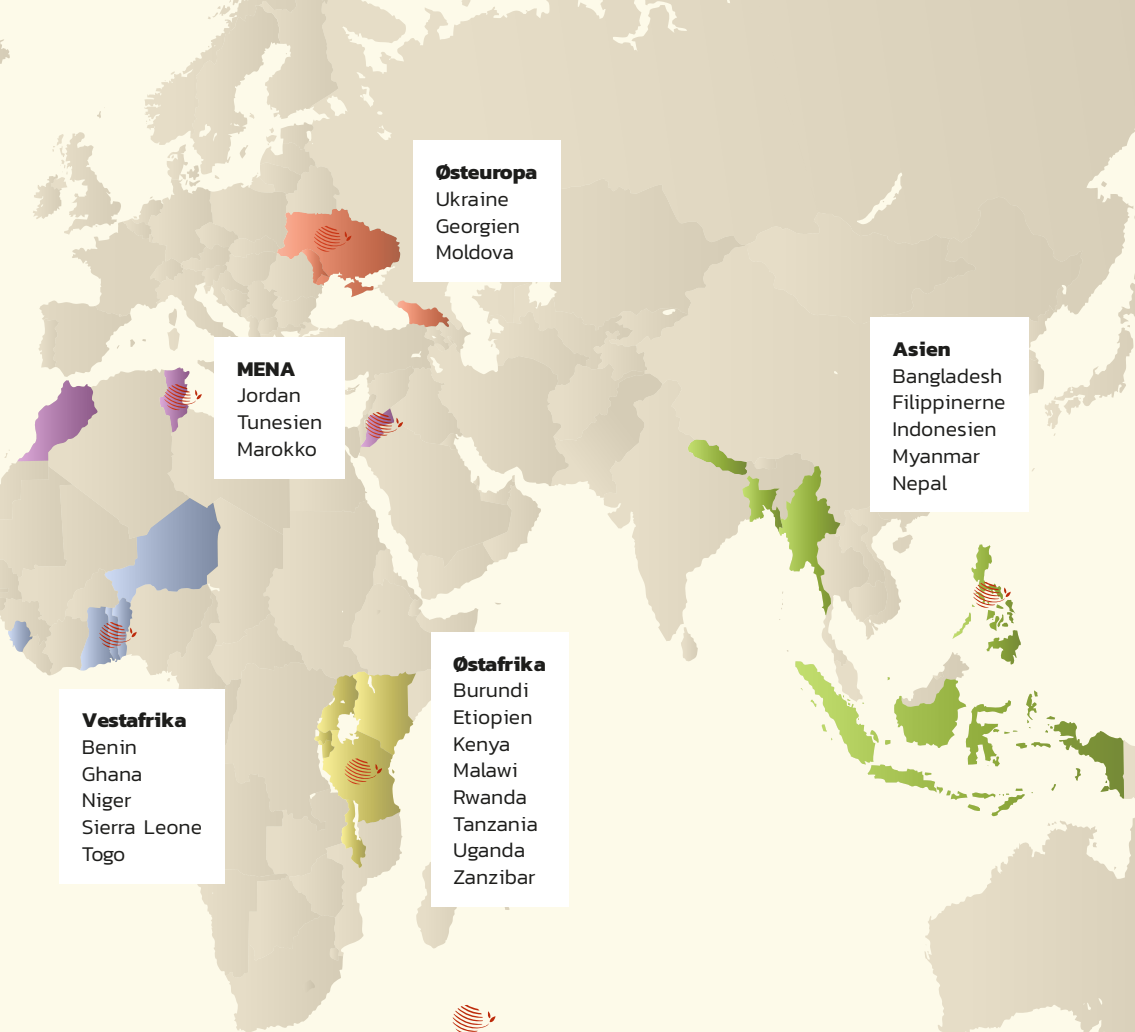
Fødevareforbundet NNF
Formand Ole Wehløst

HK
Næstformand Mads Samsing

Uddannelsesforbundet
Formand Hanne Pontoppidan



UDVIKLINGS- LANDE



Østeuropa

Ukraine
Georgien
Moldova

MENA

Jordan
Tunesien
Marokko

Vestafrika

Benin
Ghana
Niger
Sierra Leone
Togo

Østafrika

Burundi
Etiopien
Kenya
Malawi
Rwanda
Tanzania
Uganda
Zanzibar

Asien

Bangladesh
Filippinerne
Indonesien
Myanmar
Nepal



Regionalkontorer

Østafrika: Tanzania
Vestafrika: Togo
Asien: Filippinerne
MENA: Tunesien, Jordan
Latinamerika: Guatemala, Bolivia
Østeuropa: Ukraine (under etablering)

Danske samarbejdspartnere

Faglige organisationer

3F
Blik- og Rørarbejderforbundet
BUPL
CO-industri
Dansk El-Forbund
Danmarks Lærerforening
Dansk Metal
Dansk Sygeplejeråd
FOA – Fag og Arbejde
Farmakonomforeningen
FH
Fødevareforbundet NNF
HK
Kost- og ernæringsforbundet
Uddannelsesforbundet

Andre

2030beyond
Center for Kirkeligt Udviklings-
samarbejde (CKU)
DACAAR
Den Jyske Håndværkerskole
Dansk Industri (DI)
Divérs
Etisk Handel Danmark
EU
Himmerlands Erhvervs- og
Gymnasieuddannelser (HEG)
IFU – Investeringsfonden for
Udviklingslande
ILO
Mercantec
PlanBørnefonden
Sex og Samfund
SOSU H
Ungdomsbureauet



UDENRIGSMINISTERIET
Danida



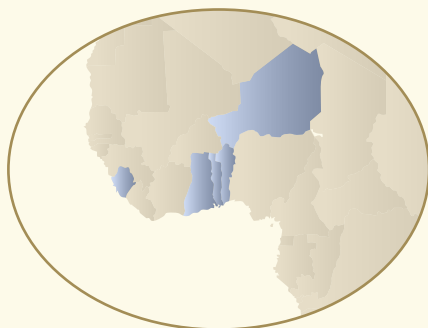
MENA ●●

I Mellemøsten og Nordafrika samarbejder Ulandssekretariatet med faglige organisationer i Jordan, Tunesien og Marokko. Indsatsen drejer sig om træning af unge i arbejdstagerrettigheder, etablering af ungdomskomiteer i fagforbund, træning af kvinder i rettigheder og kampagnearbejde, træning af arbejdsmiljørepræsentanter samt støtte til fagbevægelsens arbejde med dialog og forhandling. I 2024 blev 1.374 personer trænet, hvilket var dobbelt så mange som planlagt. Knap halvdelen af de trænede var kvinder.



LATINAMERIKA ●●●

I Latinamerika samarbejder Ulandssekretariatet med faglige organisationer i Colombia og Bolivia samt med det globale forbund for offentligt ansatte PSI og den regionale organisation TUCA. I Colombia styrker vi arbejdere og migranternes rettigheder – især for at sikre en retfærdig grøn omstilling i bl.a. mineindustrien. I Bolivia støtter vi sundhedsarbejderne og lærernes indsats for at forbedre sundhedssystemet, sikre kvalitet i undervisningen samt forbedre arbejdsvilkår. Bolivias sundhedsforbund har forhandlet bedre arbejdstider og lønstigninger til deres medlemmer. Vores partnere i Bolivia har desuden bidraget til bedre pensionsordninger og ny, bedre uddannelseslovgivning.



VESTAFRIKA ●●●●

I Vestafrika samarbejder Ulandssekretariatet med faglige organisationer i Benin, Ghana, Niger, Sierra Leone og Togo, de regionale organisationer ITUC Afrika, OTUWA og det globale lærerforbund Education International Africa. Indsatserne fokuserer på social dialog, forbedrede rammevilkår, ligestilling, inklusion af sårbare grupper, formalisering af arbejdsmarkedet og forbedrede faglige uddannelser. Vores samarbejde med hovedorganisationen i Benin, UNSTB, har bl.a. resulteret i at 35.000 lærere nu har ret til sundhedsforsikring og barsel, samt at lærerne nu også får løn under ferie.

Målsætninger og strategiske prioriteringer

- Mere systematisk og konstruktiv **dialog og forhandling**.
- Forbedrede **rammevilkår** på arbejdsmarkedet.
- Inklusion af sårbare grupper og fokus på at hjælpe arbejdere fra den **uformelle økonomi** over i den formelle.
- Øget **ligestilling** på arbejdsmarkedet.
- Forbedrede **faglige uddannelser**, efteruddannelser og træning.
- **Retfærdig grøn omstilling** til klima- og miljøvenlig produktion.

ØSTEUROPA ●●●

I Østeuropa samarbejder Ulandssekretariatet med fagbevægelsen i Ukraine, Georgien og Moldova. Indsatsen fokuserer bl.a. på arbejdsmiljø og -sikkerhed, juridisk rådgivning, EU-tilnærmelse, organisering og ungeinddragelse. Samarbejdet har bl.a. bidraget til, at rammebetingelserne på Moldovas arbejdsmarked er blevet forbedret med forhøjet mindsteløn og tilnærmelse til EU's arbejdsmarkedsstandarter. I Georgien er det lykkedes at indgå en ny overenskomst på transportområdet, og i Ukraine er der oprettet syv regionale rådgivningscentre, som yder juridisk bistand til arbejdere, der er kommet i klemme pga. krigsretstilstanden.



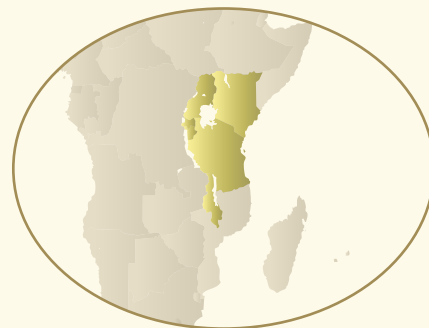
ASIEN ●●●●●

I Asien samarbejder Ulandssekretariatet med faglige organisationer i Bangladesh, Nepal, Filippinerne, Myanmar og Indonesien samt med den regionale organisation ITUC-AP. Indsatserne fokuserer på at fremme arbejdstagerrettigheder samt at forbedre arbejdsmarkedslovgivning og demokrati. Desuden har fagbevægelsen sat behovet for en retfærdig grøn omstilling på dagsordenen i dialog med arbejdsmarkedets parter. Vi støtter bl.a. fagbevægelsen i Bangladesh og Filippinerne med at fremme retten til at organisere sig, mens fagbevægelsen i Myanmar kæmper for demokrati. Vi har desuden lanceret et nyt program i Indonesien med fokus på retfærdig grøn omstilling.



ØSTAFRIKA ●●●●●●●

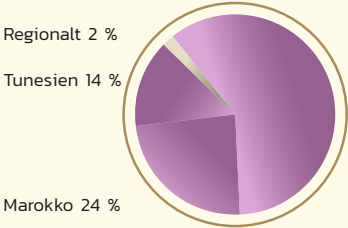
I Østafrika samarbejder vi med faglige organisationer i Burundi, Kenya, Tanzania, Rwanda, Uganda, Zanzibar og Malawi samt med den regionale organisation EATUC og det globale industriforbund IndustriALL. Indsatsen fokuserer primært på retfærdig grøn omstilling, forhandling, uformel økonomi, forbedrede rammevilkår og faglige uddannelser. Mindsteløn og pension er på dagsordenen i de fleste østafrikanske lande. Ulandssekretariatets partnere har inspireret hinanden til at sikre, at folk, der pensioneres tidligt, kan få udbetalt en større del af pensionen med det samme, samt at indbetalingerne er langt mere fleksible, så folk uden fastansættelse får bedre muligheder for at spare op.



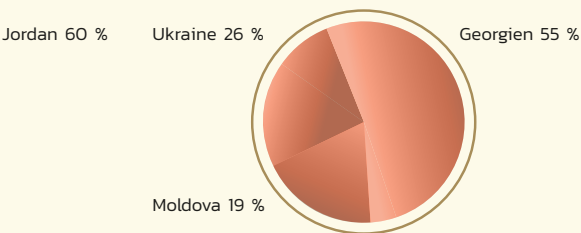
ØKONOMISKE NØGLETAL

Indsatser 2024 – fordelt på lande

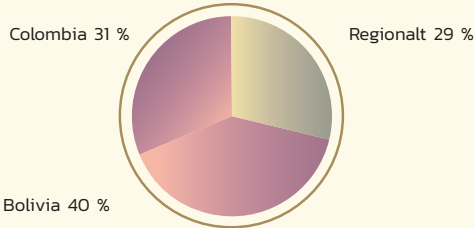
MENA



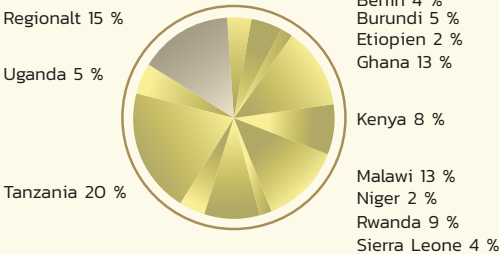
ØSTEUROPA



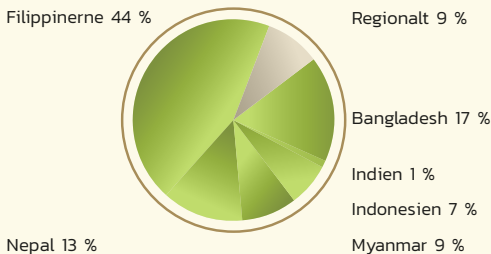
LATINAMERIKA



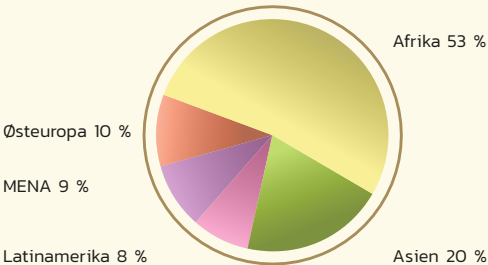
AFRIKA



ASIEN



Indsatser 2024 – fordelt på verdensdele



Fagbevægelsen er afgørende i genopbygningen af Ukraine



I Europa rykker vi i disse tider sammen. Efter Ruslands brutale fuldskalainvasion af Ukraine er fremtiden blevet mere usikker – ikke kun for vores østlige naboer, men for alle europæere. Vores egen sikkerhed og fremtid er på spil.

Sidan invasionen i 2022 har vi i Ulandssekretariatet udvidet vores indsatser og samarbejdet med fagbevægelsen i Ukraine, Georgien og Moldova. Med international solidaritet viser vi sammenhold, og via stærke partnerskaber understøtter vi arbejdsmarkedet og arbejderes rettigheder – og bidrager derved til fundamentet for stabile demokratier.

Holder samfundshjulene kørende

I Ukraine rammer krigens rædsler ikke alene de mænd og kvinder, som selv kæmper ved frontlinjen eller har mistet én, de elsker. Krigens lammer hele samfundet med krigsretstilstand, indskrænkede rettigheder og økonomisk usikkerhed. Fagbevægelsen og arbejdsmarkedets parter bidrager til at holde samfundshjulene og økonomien kørende, mens kamphandlingerne fortsætter.

Mens aggressionen fra Rusland fortsætter, forsøger fagbevægelsen i Ukraine at skabe et så sikkert arbejdsmiljø som muligt for de arbejdere, der fortsat skal passe deres job, selvom luftalarmerne lyder.

Ulandssekretariatets partnere uddanner arbejdsmiljørepræsentanter, som kan tage hånd om både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Fagbevægelsen tilbyder juridisk bistand til arbejdere, der kommer i klemme og støtte til de veteraner, som vender tilbage med ar på krop og sjæl.

Når Ukraine skal genopbygges efter krigen, er det landets arbejdende hænder, der skal genopføre bygninger og kritisk infrastruktur – ja hele samfundet. Også her får fagbevægelsen og arbejdsmarkedets parter en vigtig rolle at spille. I Arbejdsmarkedskonsortiet samarbejder Ulandssekretariatet med 3F og Dansk Industri om at støtte arbejdsmarkedets parter, så de er rustet til den enorme opgave. Sideløbende støtter vi fagbevægelsen hos vores østlige naboer i at bidrage til det store lovarbejde på arbejdsmarkedsområdet, som skal bane vej for EU-integration og sikre arbejdstagerrettigheder.

International solidaritet giver håb

Ulandssekretariatets støtte sker både som en del af det danske udviklingssamarbejde via Udenrigsministeriet og direkte fra fagbevægelsen til Ukraine. Jeg er stolt over, at vi på Dansk Metals kongres i 2024 besluttede at sende solidaritetsstøtte direkte til fagbevægelsen i Ukraine. Det samme har blandt andre HK og FH gjort. Fra vores kolleger i Ukraine hører vi igen og igen, at det betyder alt for dem, at vi ikke har glemt dem. International solidaritet gør en forskel.

René Nielsen

*Næstformand for Ulandssekretariatet
Næstformand for Dansk Metal*

Vi engagerer danske unge i det globale syd

Søg
GLOBUS-puljen



GLOBUSPULJEN.DK

MURERFAGET
for alle

COMBONI POLYTECHNIC
Honest And Capable

Ulandssekretariatet engagerer danske unge i udviklingssamarbejde. Det sker bl.a. gennem kampagner, samarbejde med ungdomsforbund i det globale syd og GLOBUS-puljen (s. 22-23). Billedet er fra et GLOBUS-projekt, hvor danske og kenyanske lærlinge i fællesskab bygger bæredygtige huse til udsatte familier i et slumområde nord for Nairobi.