



Ulandssekretariatets Udviklings- og Bistandspolitiske Platform 2022

Indholdsfortegnelse

Introduktion:	1
1. Idé og værdigrundlag	2
2. Baggrund	3
3. De overordnede politiske rammer for Ulandssekretariatets indsatser	4
3.1 Udviklingsmål for Ulandssekretariatets virksomhed i syd:	5
4. Ulandssekretariatets strategi for udvikling af arbejdsmarkedet i syd	6
4.1 Strategiske elementer	7
4.2 Politikker, strategier og redskaber	9
4.3 Tilgangen til partnerorganisationerne.....	9
5. Ulandssekretariatets rolle i Danmark	10
5.1 Udviklingsmål for Ulandssekretariatets virksomhed i Danmark	11

Introduktion:

Dereguleringen af arbejdsmarkedene, den globale jobkrise, den globale migration, væksten i den uformelle økonomi, klimaforandringerne og den grønne retfærdige omstilling, kort sagt; globaliseringen, udfordrer også Danmark og betyder, at dansk udviklingspolitik er rykket tættere på udenrigs- og handelspolitikken, som strategisk redskab til også at tjene danske interesser. I den forbindelse er det vigtigt at fastholde og udvikle danske indsatser, der fokuserer på arbejdsmarkedet, både det offentlige og det private, som et afgørende prisme, hvorigennem udviklingsbistanden skal ses. Først og fremmest for at støtte indsatser der skaber de nye job i 2030, der skal til, hvis den globale job- og migrationskrise skal overkommes.

Ulandssekretariatets udviklings- og bistandspolitiske platform tager udgangspunkt i de prioriteter og holdninger, der kommer til udtryk i FH's strategier. Ulandssekretariatet bidrager til, på vegne af, og i samarbejde med, dansk fagbevægelse, at yde god udviklingsbistand på arbejdsmarkedet i Syd. På samme tid sikrer indsatsen, at fagbevægelsens politiske indsats for at øve indflydelse på den danske bistand, er forankret i konkret viden og erfaringer med arbejdsmarkedsproblematikker og faktiske forhold i modtagerlandene.

De 17 verdensmål (SDG) udgør en omfattende ramme for alle udviklingsorganisationer herunder Ulandssekretariatet. Vores fokus er primært på 6 mål; mål 1: Fattigdomsudryddelse, mål 4: Kvalitetsuddannelse til alle, mål 5: Ligestilling mellem kønnene, mål 8: Anstændigt arbejde og bæredygtig økonomisk vækst, mål 10: Reduktion af ulighed, mål 17: Partnerskab for at opnå målene. Ulandssekretariatet forfølger disse mål bl.a. gennem en strategisk partnerskabsaftale fra 2022 til 2026 med det danske udenrigsministerium, gennem et konsortium bestående af Ulandssekretariatet, 3F og Dansk Industri.

Ulandssekretariatet gør en særlig indsats for at fastholde og uddybe opbakningen fra de danske forbund og deres medlemmers engagement og viden om udviklingsbistanden. Det gøres blandt andet gennem etablering af solidaritetsprojekter, praktikordninger for unge medlemmer, kampagner m.m.



Ulandssekretariatets Udviklings- og Bistandspolitiske Platform, giver en omfattende beskrivelse af den tilgang, som Ulandssekretariatet har til arbejdet for- og med - dansk fagbevægelses engagement i udviklingsbistanden.

1. Idé og værdigrundlag

Ulandssekretariatet er forankret i dansk fagbevægelse¹ og tager sit udgangspunkt i fagbevægelsens værdigrundlag. Fagbevægelsen har, siden den blev dannet i slutningen af 1800-tallet, bygget på solidaritet, fællesskab og på at skabe muligheder og tryghed for den enkelte.

Forudsætningen for frihed og tryghed er, at der er arbejde til alle, og at der er lige adgang til samfundsgoderne.

Fagbevægelsen ønsker et velfærdssamfund, der bygger på demokrati, tryghed, social retfærdighed, et rent miljø og udviklingsmuligheder for den enkelte. Fagbevægelsen søger, gennem overenskomster og politisk regulering af økonomien, at udvikle velfærdssamfundet, samt at øge lønmodtagernes indkomst og styrke deres medbestemmelse på arbejdspladserne. Fagbevægelsen sikrer gennem kollektive aftaler den enkelte lønmodtager rettigheder og tryghed i arbejdslivet. For at give alle muligheder for udfoldelse vil fagbevægelsen fremme udviklingen af arbejdspladser, hvor medarbejderne opfattes som den vigtigste ressource, der giver plads til udsatte lønmodtagergrupper, og hvor der tages ansvar for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Alle mennesker er forskellige men ligeværdige, og skal have lige rettigheder og muligheder. Ingen må diskrimineres, hverken direkte eller indirekte på grund af køn, alder, handicap, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse, og der skal være lige løn for samme arbejde eller for arbejde, der tillægges samme værdi.

Den enkelte skal have indflydelse på egne arbejdsforhold, således at der bliver en god balance mellem arbejdsliv og familieliv og skal samtidig have muligheder for at sikre sin tryghed gennem løbende kompetenceudvikling og livslang læring.

Fagbevægelsen har et globalt ansvar. Solidariteten omfatter lønmodtagere i alle dele af verden, og ønsker at bidrage til at sikre politiske, sociale og økonomiske rettigheder for alle.

Fagbevægelsen vil gennem internationalt arbejde bidrage til at forsvare og udvikle grundlæggende rettigheder og fælles værdier på den globale politiske arena og herigennem påvirke rammerne omkring det danske velfærdssamfunds udvikling. Solidariteten er global og fagbevægelsen har et ansvar for det fagpolitiske fællesskab med lønmodtagere på det globale arbejdsmarked. Dansk fagbevægelse bidrager aktivt til at udvikle lønmodtagernes rettigheder på tværs af grænser, og er med til at sikre den tredje verdens samfundsmæssige udvikling gennem støtte til bl.a. en socialt afbalanceret, økonomisk og retfærdig grøn vækst og adgang til den internationale handel.

Danmark tilhører den velstående del af en globaliseret verden, og må derfor tage sin del af ansvaret for at hjælpe mennesker, der lever i fattigdom og nød, ikke mindst for at bidrage til en fredelig og retfærdig verden.

¹ Ulandssekretariatet blev oprettet af LO og FTF den 1. april 1987. Ulandssekretariatet ledes af en bestyrelse på 15 medlemmer udpeget af FH. Alle større medlemsforbund af FH er repræsenteret i bestyrelsen. Ulandssekretariatet blev sat i verden for, på vegne af FH og de tilsluttede forbund, at formidle bistand til udviklingen af fagbevægelsen i udviklingslandene. Ulandssekretariatet har ikke individuelle medlemmer, men de tilsluttede organisationer under FH har mere end 1.300.000 medlemmer. Forankringen hos medlemmerne er sikret gennem den almindelige demokratiske struktur i dansk fagbevægelse.



2. Baggrund

Ulandssekretariatet er dansk fagbevægelses fælles professionelle udviklings- og bistandsorganisation som udvikler program/projektsamarbejder og –metoder, samt implementerer disse med udgangspunkt i fagbevægelsens værdigrundlag, målsætninger og netværk.

Ulandssekretariatet bidrager til at skabe demokratiske, sociale og økonomisk retfærdige forhold for alle i udviklingslandene, gennem udviklingen af et bæredygtigt arbejdsmarked med social dialog, trepartsinstitutioner og en demokratisk og velfungerende fagbevægelse.

Der findes ingen bæredygtige demokratiske samfund, som ikke først er i stand til at sikre de basale behov for sine borgere og tilbyde muligheden for social mobilitet gennem uddannelse og arbejde. De steder i verden, hvor samfund og nationer er kommet længst med en social udvikling med muligheder og social sikkerhed for alle sine borgere, er de nationer eller samfund, hvor statens administration er gennemsigtig og baseret på demokrati og demokratiske retsprincipper; hvor arbejdsgiverne medvirker til at sikre investeringer, beskæftigelse og daglig ledelse; og hvor en demokratisk organiseret fagbevægelse repræsenterer arbejdernes interesser.

Der finder ikke en "bæredygtig udvikling" sted i noget land, uden et "bæredygtigt arbejdsmarked", hvad enten det er offentligt eller privat. Et bæredygtigt arbejdsmarked betyder, at arbejdsgivere og fagbevægelse er i stand til at indgå og overholde aftaler, der sikrer både levevilkårene for arbejderne og udviklingen af virksomheden. Et bæredygtigt arbejdsmarked betyder også, at staten har en politisk vilje til at udvikle en erhvervssektor med respekt for miljø og klimaforandringer, igangsætte jobskabende aktiviteter, sikre adgang til en relevant uddannelse, og til social beskyttelse for alle mennesker. Et bæredygtigt arbejdsmarked forudsætter derfor seriøse arbejdsgiverorganisationer og velfungerende demokratiske fagforeninger.

Etableringen af de institutioner, der tilsammen sikrer en bæredygtig udvikling, er ikke noget, man kan klare hurtigt udefra. Den proces skal foregå blandt de mennesker i de samfund, det drejer sig om. Den proces handler om styrkeforholdene mellem parterne. Ulandssekretariatet støtter udviklingen af den i udgangspunktet svageste part i systemet – den demokratiske fagbevægelse. Dette indebærer også støtte til at gå i dialog med både arbejdsgiverorganisationer, arbejdsministerier og andre aktører på arbejdsmarkedet.

Globaliseringen har ændret de samfundsmæssige magtforhold og påvirker strukturerne på arbejdsmarkedet over hele verden – også i Danmark. Gennem mere åbne markeder og internationale handelsaftaler øges arbejdskraftens mobilitet regionalt. Udfordringerne for de faglige organisationer både i den private og den offentlige sektor ændres tilsvarende og stiller krav om kapacitet ikke bare i den enkelte faglige organisation, men også på regionalt og internationalt niveau.

Dereguleringen af arbejdsmarkedene, den globale migrations- og jobkrise, væksten i den uformelle økonomi, klimaforandringerne og den grønne omstilling udfordrer også Danmark og betyder, at udviklingspolitikken er rykket tættere på udenrigs- og handelspolitikken, som strategiske redskab, for også at tjene danske interesser. I den forbindelse er det vigtigt at fastholde og udvikle danske indsatser der, fokuserer på arbejdsmarkedet, både det offentlige og det private, som et afgørende prisme, hvorigennem udviklingsbistanden skal ses. Først og fremmest for at støtte indsatser der skaber de millioner af nye job i 2030, der skal til, hvis den globale migrations- og jobkrise skal afværges.

Decent Work agendaen – retten til anstændigt arbejde – er sammenholdt med ILO- konventionerne de offensive muligheder den internationale fagbevægelse har for at fremme den sociale dimension i Globaliseringen.



3. De overordnede politiske rammer for Ulandssekretariatets indsats

Som illustreret i **figur 1**, så er de indholdsmæssige rammer for Ulandssekretariatets indsats defineret af fællesmængden mellem:

- Værdierne og de udviklingspolitiske prioriteter for dansk fagbevægelse FH
- Den Danske regerings udviklingspolitik og Civilsamfundsstrategien
- De internationale udviklingspolitikker og strategier (ILO, IFS, Verdensbanken, IMF m.fl.)
- Modtagerlandenes nationale udviklingspolitikker og deres strategier for fattigdomsreduktion
- Den lokale partnerorganisations politikker og strategier

Fig. 1: Ulandssekretariatets rammer for udvikling og implementering af programmer i Syd.



Grundlaget for Ulandssekretariatets rettighedsbaserede udviklingsarbejde er FN's Menneskerettigheder § 23, § 24 og § 25. Disse paragraffer omhandler de fleste aspekter, som er forbundet med betingelser og vilkår på arbejdsmarkedet.

Disse grundlæggende menneskerettigheder bliver yderligere forstærket af ILO's otte kernekonventioner. Der kan summeres som følger:

- Retten til at organisere sig og forhandle kollektive aftaler (no. 87 and 98)
- Forbud mod tvangsarbejde (nr. 29 and 105)
- Forbud mod børnearbejde (nr. 138 and 182)
- Forbud mod diskrimination pga. race, køn eller seksuel orientering (nr. 100 and 111)

I løbet af 1990'erne udviklede ILO "anstændigt arbejde" konceptet, som inkluderer essensen ILO's kernekonventioner og som understreger betydningen af at gøre "anstændigt arbejde" til et strategisk internationalt mål, og af at fremme en retfærdig globalisering.



De fire søjler i "anstændigt arbejde" konceptet, indeholder:

1. Jobskabelse
2. Rettigheder på arbejdspladsen
3. Sociale sikkerhedsnet
4. Social dialog

De 17 verdensmål (SDG) udgør en omfattende ramme for alle udviklingsorganisationer herunder Ulandssekretariatet. Vores fokus er primært på 6 mål; mål 1: Fattigdomsudryddelse, mål 4: Kvalitetsuddannelse til alle, mål 5: Ligestilling mellem kønnene, mål 8: Anstændigt arbejde og bæredygtig økonomisk vækst, mål 10: Reduktion af ulighed, mål 17: Partnerskab for at opnå målene. Ulandssekretariatet forfølger disse mål bl.a. gennem en strategisk partnerskabsaftale fra 2022 til 2026 med det danske udenrigsministerium, gennem et konsortium bestående af Ulandssekretariatet, 3F og Dansk Industri.

Den danske regerings strategi for udviklingsbistand; "Fælles om Verden – Danmarks udviklingspolitiske strategi", udgør også en vigtig platform for den udviklingsbistand på arbejdsmarkedet som gennemføres af Ulandssekretariatet. Siden slutningen af 1980-erne har dansk fagbevægelse arbejdet for at få arbejdsmarkedet anerkendt, som et vigtigt strategisk indsatsområde i udviklingsbistanden, som forudsætning for en bæredygtig udvikling i et hvilket som helst land, tilsvarende er det vigtigt at fastholde den private sektor som forandringsagent i forbindelse med vækst og beskæftigelse. Den udviklingspolitiske strategi har fået et nyt kapitel: "kampen for klima natur og miljø" og lige så vigtig som klimakampen er lige så vigtig er det at den grønne omstilling foregår på en social retfærdig måde uden at skabe nye fattigdomsproblemer, arbejdsløshed og mere ulighed i verden.

Den danske civilsamfundsstrategi (CSS) definerer følgende overordnede mål:

- "at fremme bæredygtig udvikling gennem fattigdomsorienteret økonomisk vækst med lige deltagelse af mænd og kvinder."
- "at fremme menneskelig udvikling gennem etablering af sociale sikkerhedsnet, inklusive uddannelse og sundhed."
- "at fremme demokratisering og folkelig deltagelse i udviklingsprocessen, og i den forbindelse, at støtte god regeringsførelse som forudsætning for stabile økonomiske, sociale og politiske fremskridt".

Målene fra Civilsamfundsstrategien er i god overensstemmelse med "anstændigt arbejde" konceptet, og sammen med den ovenfor beskrevne ramme for Ulandssekretariatet indsats, repræsenterer de, de rammer for indsatser som Ulandssekretariatet engagerer sig igennem internationale netværk og bilaterale partnerskaber.

3.1 Udviklingsmål for Ulandssekretariatets virksomhed i syd:

Det overordnede mål for Ulandssekretariatets indsats i syd er: **"at bidrage til at bekæmpe fattigdom og støtte udviklingen af retfærdige og demokratiske samfund gennem at fremme 'anstændigt arbejde' konceptet"**, herunder:

- At fremme anstændigt arbejde, en retfærdig omstilling til grøn økonomi, og et bæredygtigt arbejdsmarked både institutionelt og økonomisk
- At udvikle og styrke arbejdsmarkedslovgivningen gennem beskyttelse af arbejdstagerne og ved at etablere sociale sikkerhedsnet, som er inklusive, bæredygtige og tilpassede nationale betingelser



- At fremme social dialog på arbejdsmarkedet og treparts fora og systemer og virksomhedernes samfundsansvar
- At støtte organiseringen af arbejdere i den uformelle økonomi og deres muligheder for at forhandle med offentlige myndigheder, såvel som deres adgang til erhvervsfaglig og anden uddannelse

4. Ulandssekretariatets strategi for udvikling af arbejdsmarkedet i syd

Verdensmål 8: Anstændigt arbejde og bæredygtig økonomisk vækst, er det primære mål for Ulandssekretariatets aktiviteter.

Udgangspunktet for dette er ILO's "anstændigt arbejde" koncept, der indeholder indsatsområderne:

1. At skabe anstændige jobs
2. Sikring af arbejdstagerrettigheder
3. Etablering af sociale sikkerhedsnet
4. Fremme af social dialog og trepartsfora

I sammenhæng med gunstige rammebetingelser, herunder en effektiv offentlig sektor, fungerende trepartsfora og arbejdsmarkedsreformer, udgør de fire indsatsområder forudsætningerne for at udvikle bæredygtige arbejdsmarkeder og bæredygtig vækst og en grøn retfærdig omstilling.

Den overordnede forandringsteori (ToC) er illustreret nedenfor:

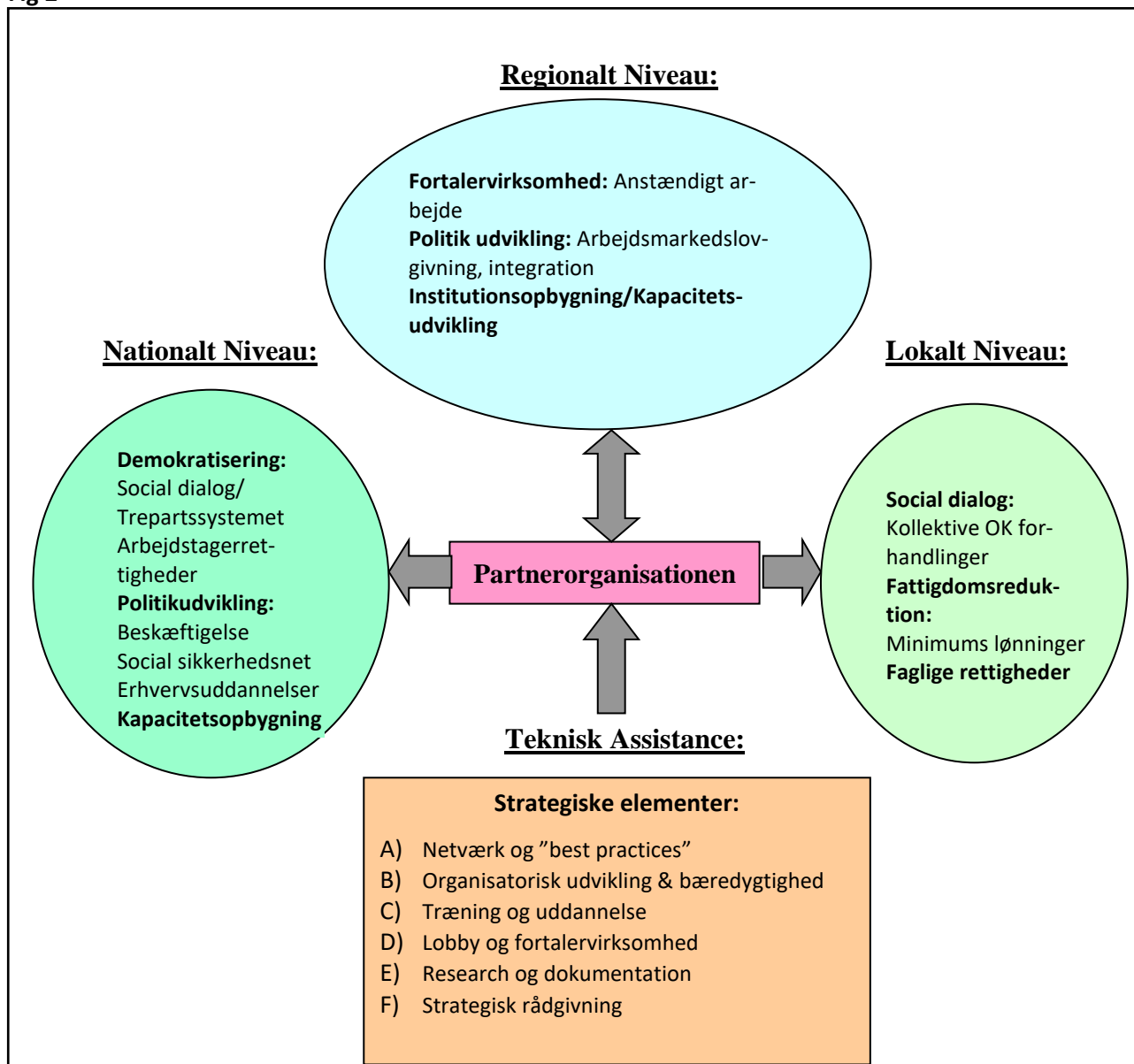


Hvis fagbevægelsen i udviklingslandene skal være *forandringsagenter*, i stand til at promovere "anstændigt arbejde" konceptet og dermed udvikle et bæredygtigt arbejdsmarked, er det nødvendigt at kapacitetsopbygge organisationerne på en række områder. Netop derfor søger Ulandssekretariatet at involvere arbejdsgiverorganisationer i udviklingsarbejdet, både i Danmark og i partnerlandene.

Ulandssekretariatets strategiske tilgang er centreret omkring partnerorganisationer og deres evne til at agere på det regionale, det nationale og det lokale niveau. **Se figur 2.**



Fig 2



4.1 Strategiske elementer

Ulandssekretariatet og partnerorganisationerne anvender en række strategiske elementer i arbejdet og bruger i stigende grad samarbejdet som en platform til yderligere at udvikle elementerne.

- A) Netværk og udveksling af "best practices"
- B) Organisatorisk udvikling & bæredygtighed
- C) Træning og uddannelse
- D) Lobby og fortalervirksomhed
- E) Research og dokumentation
- F) Strategisk rådgivning

Disse fem strategiske elementer udgør kernen i den assistance som ydes gennem Ulandssekretariatet i forbindelse med at kapacitetsopbygge og styrke partnerorganisationerne. Metoderne bliver tilpasset den enkelte partners behov og muligheder for at tage ejerskab og udnytte støtten.



Strategisk element A: Netværk & udveksling af "best practises"

Hvis fagbevægelsens stemme skal høres, er det nødvendigt at fagbevægelsen intensiverer deres samarbejde og enhedsbestræbelser. Støtten fra Ulandssekretariatet inkluderer at skabe muligheder for fagbevægelsens forskellige organisationer til at mødes, at udveksle erfaringer, såvel som at planlægge fælles politiske initiativer, og dermed skabe nationale og regionale platforme og ressourcebaser for dialog.

Strategisk element B: Organisatorisk udvikling & og bæredygtighed

Samarbejde kan inkludere støtte til at udvikle formelle organisatoriske strukturer i processen med at forene forskelle fagforeninger, eller i forbindelse lovgivning på det nationale eller regionale niveau. Fokus er på at facilitere udvikling af koncepter, redskaber og services for fagforeninger eller organisationer inden for den uformelle økonomi, hvor de fattigste grupper i samfundet findes. Et vigtigt element i den forbindelse er at støtte og udvikle organisationernes administrative kapacitet, det finansielle grundlag og ledelsesstrukturerne i partnerorganisationerne.

Strategisk element C: Træning og uddannelse

Det er afgørende for fagforeningerne at de valgte repræsentanter har en bred indsigt i sociale og økonomiske forhold, som gør dem i stand til at repræsentere medlemmerne og forsvare der grundlæggende rettigheder, men også for at få social legitimitet. I denne sammenhæng er viden lig med magt. Træning og undervisning af fagforeningsrepræsentanter er et grundlæggende metodisk redskab for den støtte som Ulandssekretariatet giver. Træning og uddannelse bruges som strategisk værktøj for internt demokratiudvikling, udvikling af kønsaspektet, udvikling af den organisatoriske kapacitet, inklusiv etablering af mere institutionelt forankrede uddannelsessystemer.

Strategisk element D: Lobby og fortalervirksomhed

Med henblik på at styrke fagbevægelsens synlighed og anerkendelse som social partner gennem en strategi baseret på vækst og beskæftigelse, er det nødvendigt at organisationerne udvikler deres kapacitet til effektivt at bruge en række lobby- og fortalerredskaber. Disse skal bruges til at nå beslutningstagere, øge viden og bevidstheden om arbejdsmarkedsproblematikker, såvel som at skabe offentlig støtte gennem medierne og kampagner. Ulandssekretariatet giver støtte til partnerorganisationerne til at udvikle kapacitet og redskaber til deres evne til at influere beslutningsprocesser på alle niveauer i samfundet.

Strategisk element E: Research og dokumentation

Hvis fagbevægelsen skal deltager effektivt i social dialog og trepartsdiskussioner, såvel som at lave effektiv lobby og fortalervirksomhed, er det nødvendigt at organisationer har veldokumenterede data og information til rådighed i organisationen. Ulandssekretariatet støtter partnerorganisationerne med at opbygge kapacitet og gennemføre research, med henblik på at skabe et solidt videns grundlag i forbindelse med forhandlinger og trepartsdiskussioner. Endvidere støttes etablering og konsolidering af regionale researchnetværk, så vel som kontakt til og medlemskab af eksisterende netværk og institutioner.

Strategisk element F: Strategisk rådgivning

Ulandssekretariatet tilbyder strategisk rådgivning i forbindelse med de enkelte partnerorganisationers udvikling af politikker og strategier. Dette indebærer brug af det omfattende netværk af erfarne ressourcepersoner fra dansk fagbevægelse, Ulandssekretariatet og de internationale faglige netværk. Dette inkluderer, uden at være begrænset hertil, rådgivning om overenskomstforhandlinger, arbejdsmiljø, arbejdsmarkedslovgivning, organisationsudvikling, CSR og voksenuddannelse.



4.2 Politikker, strategier og redskaber

Ulandssekretariatets gennemgående indsatsområder er:

- Organisationsudvikling, enhedsbestræbelser blandt de faglige organisationer og netværksopbygning
- Demokrati og social dialog, demokratiseringsprocesser og faglige menneskerettigheder
- Ligestilling og kønsaspektet
- Fattigdomsbekæmpelse og uformel økonomi - forbedring af levevilkår og beskæftigelse
- Fortalervirksomhed og fordelingspolitik, herunder alliancer med civilsamfundet i øvrigt
- Grøn og retfærdig omstilling
- Arbejdsmiljø – herunder HIV/AIDS

Ulandssekretariatet udvikler altid i samarbejde med partnerorganisationerne individuelle strategier efter behov for organisationerne. I den forbindelse udnyttes de erfaringer og strategier/redskaber som Ulandssekretariatet gennem årene har udviklet. De bruges på tværs af organisationer og regioner, og tilpasses de vilkår, der gælder for den enkelte partnerorganisation. Strategierne og redskaberne er alle godkendte af Ulandssekretariatets bestyrelse. De opdateres og revideres systematisk på baggrund af erfaringer og læring, ligesom nye udvikles, i takt med de udfordringer der opstår.

Mange af Ulandssekretariatets strategier, politikpapirer, kursusmoduler og analyseredskaber er tilgængelige Online via Ulandssekretariatets materialedatabase på hjemmesiden. De kan også rekvireres ved henvendelse til Ulandssekretariatet.

4.3 Tilgangen til partnerorganisationerne

Dansk fagbevægelse er en del af den internationale fagbevægelse, og derved skabes adgang for Ulandssekretariatet til et unikt globalt netværk af partnerorganisationer fra næsten ethvert land i verden. Alverdens landsorganisationer og nationale forbund koordinerer og samarbejder gennem IFS (International Faglig Sammenslutning) og de Globale fagforeninger. De deltager systematisk i politikudvikling og internationale beslutningsprocesser. Dette unikke netværk gør det muligt for Ulandssekretariatet at engagere sig i meningsfuldt samarbejde i næsten ethvert land i verden, da strukturer og partnerorganisationer allerede eksisterer.

Samtidig udgør de danske organisationer en uvurderlig ressource base for Ulandssekretariatets tekniske assistance til partnerorganisationer, når der er behov for højt specialiserede inputs.

Som udgangspunkt for et samarbejde med nye partnerorganisationer, bliver der foretaget en vurdering indenfor følgende områder:

- At den planlagte indsats i det pågældende land er i overensstemmelse med de gældende retningslinjer fra Danida/EU
- Den demokratiske udvikling i det pågældende land, samt rettighedssituationen både for så vidt angår fagforeningsrettighederne som for menneskerettighederne generelt
- Den rolle landet spiller i den regionale økonomi og dets potentiale i den forbindelse
- Den økonomiske udvikling og beskæftigelsessituationen, både i den formelle og uformelle økonomi
- Den mulige partnerorganisations troværdighed, legitimitet og indstilling til demokratisk udvikling og fortalervirksomhed, såvel som organisationen evne til at udnytte den tekniske bistand som Ulandssekretariatet kan levere
- Kapaciteten og behovene for den kommende partnerorganisation
- Partnerorganisationens internationale medlemskab og mulige medlemskab af den internationale fagbevægelse
- Partnerorganisationens mål, værdier og politikker skal være i overensstemmelse med Ulandssekretariatets



For at sikre sammenhæng mellem både regionale og danske fagforeningspolitikker, såvel som at sikre koordination på det regionale niveau, bliver der holdt årlige konsultationer med alle interessenter, her deltager også repræsentanter for dansk fagbevægelse og fra de regionale eller kontinentale strukturer.

Alle partnerskaber er solidt forankret i juridisk bindende kontrakter, med ekspliciterede beskrivelser af ansvar, både for partneren og Ulandssekretariatet. Dokumenterne giver et overblik over partnerens strategier og forandrings teorier (ToC), samt definerer såvel målsætninger som indikatorer inden for rammerne af en LFA-matrix (Logical Framework Approach) og en projektimplementeringsplan samt et budget.

Ulandssekretariatet har det overordnede ansvar for monitoring og afrapportering for alle aktiviteter, der gennemføres gennem sekretariatet. Ulandssekretariatet rapporterer i henhold til de administrative retningslinjer, der gælder, hvad enten den institutionelle donor hedder Danida eller EU.

I dialog med partnerne bliver der gennemført en årlig bæredygtighedsanalyse, med henblik på at vurdere status af de fire bæredygtighedsdimensioner: demokratisk, politisk, organisatorisk og økonomisk bæredygtighed. Exitstrategier bør ses i forbindelse med disse analyser, da samarbejdes natur og indhold ændres over tid og i takt med, at den organisatoriske kapacitet og de forskellige interventionsstrategier ændres tilsvarende.

Ulandssekretariatets exitstrategi i forhold til hver af partnerorganisationerne, er baseret på de fire bæredygtighedsdimensioner. Hvor fokus oprindeligt typisk er på organisatorisk udvikling, så vil de senere faser af samarbejdet dreje sig om at bygge kapacitet på de overordnede udviklingsmål. Den finansielle model for samarbejdet vil være i højere grad være opbygget om output/resultater.

5. Ulandssekretariatets rolle i Danmark

Ulandssekretariatet er dansk fagbevægelses professionelle udviklings- og bistandsorganisation, og er derfor et naturligt samlingspunkt for viden og information om fagbevægelsen og arbejdsmarkedet i udviklingslandene.

Med dette udgangspunkt vil Ulandssekretariatet fortsat aktivt søge en dialog med Udenrigsministeriet, med det primære formål at styrke udviklingen og implementeringen af en socialt og miljømæssigt afbalanceret vækst- og beskæftigelsesstrategi, som et helt centralt element i dansk udviklingspolitik.

Ulandssekretariatet, 3F og DI har dannet et arbejdsmarkedskonsortium, med henblik på at styrke fokus på støtte til bæredygtig økonomisk vækst og anstændigt arbejde (jobskabelse) i den danske udviklingsbistand.

Som en del af dette arbejde søger Ulandssekretariatet som en del af arbejdsmarkedskonsortiet at styrke konkrete initiativer og programmer, der kan fremme et bæredygtigt arbejdsmarked i udviklingslandene – som en del af en bredere dansk erhvervsindsats.

Gennem en selvstændig aktiv kampagne- og informationsindsats vil Ulandssekretariatet arbejde for at udvide kendskabet til de arbejds- og livsvilkår, som befolkningen i udviklingslandene har. De primære målgrupper for dette arbejde vil være medlemmer og tillidsvalgte på de danske arbejdspladser, samt unge på de danske erhvervs- og professionsfaglige skoler.

Ulandssekretariatet søger hermed at skabe en større forståelse for, hvordan globaliseringen i stigende grad påvirker vores muligheder for at skabe og fastholde et anstændigt arbejde – såvel i Danmark som i udviklingslandene.



Med udgangspunkt i det samarbejde, som Ulandssekretariatets regionale kontorer har med faglige organisationer i mere end 30 lande, vil Ulandssekretariatet inddrage dansk fagbevægelse stadig mere aktivt i solidaritetsprojekter med faglige organisationer i udviklingslandene. Det er et arbejde, som er med til at opbygge et fagligt og socialt netværk på tværs af grænser, og som samtidig er med til at inddrage specielt unge med en international interesse i det faglige arbejde i Danmark.

I et samarbejde med de danske forbund tilbydes faglige unge herudover kortere eller længere praktikperioder i tilknytning til Ulandssekretariatets regionale kontorer og lokale faglige organisationer.

5.1 Udviklingsmål for Ulandssekretariatets virksomhed i Danmark

Det overordnede udviklingsmål for Ulandssekretariatets indsats i Danmark er: ***”at styrke dansk fagbevægelses muligheder, viden og engagement for at øve indflydelse på dansk udviklingspolitik”***, herunder:

- at styrke udviklingen og implementeringen af en socialt afbalanceret og retfærdig grøn vækst- og beskæftigelsesstrategi (anstændigt arbejde), som et helt centralt element i dansk udviklingspolitik
- at skabe en større forståelse for hvordan globaliseringen i stigende grad påvirker vores muligheder for at skabe og fastholde anstændigt arbejde – såvel i Danmark som i udviklingslandene
- at opbygge et fagligt og socialt netværk på tværs af grænser, som samtidig er med til at inddrage specielt unge med en international interesse i det faglige arbejde i Danmark
- at sikre at fagbevægelsen fortsat kan gennemføre udvikling- og bistand på arbejdsmarkedet, som en del af dansk udviklingsbistand