

Årsrapport 2020



ULANDSSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY

Årsrapport 2020

Udgivet af Ulandssekretariatet – Danish Trade Union Development Agency
Islands Brygge 32D, 2300 København S
Telefon: 33 73 74 40
Email: mail@dtdda.dk
www.ulandssekretariatet.dk
Redaktion: Julie Hjerl Hansen
Ansvarshavende redaktør: Mads Bugge Madsen

Årsrapport 2020 har bl.a. bidrag fra Søren Bjerregaard Jepsen, Heidi Røndbjerg-Christensen, Christina Nordvang Jensen, Julie Hjerl Hansen, Emil Birk, Jacob Rosdahl.
Produktion: Ægir
Oplag: 600 eks.
Foto: Forside: Wilburn Njuguna, side 2: Ahmed Hayman, side 3: Linda Nordahl Jakobsen, bagside: Christian Jepsen.

Vores bidrag til verdensmålene

I 2016 trådte FN's 17 verdensmål i kraft. Målene skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på. Ulandssekretariatets arbejde bidrager til verdensmålenes opfyldelse i vores partnerlande. I Årsrapport 2020 har vi angivet, hvilke mål vores resultater er med til at opfylde. Samlet bidrager vi især til målene:



Om Ulandssekretariatet

Ulandssekretariatet blev etableret i 1987 af Danmarks to største hovedorganisationer, LO og FTF. I begyndelsen handlede aktiviteterne om solidaritetsarbejde for at fjerne apartheidregimet i Sydafrika og støtte den forbudte sydafrikanske landsorganisation COSATU. Vi støttede projekterne gennem International Faglig Sammenslutning (ITUC) og de globale fagforeninger.

Ulandssekretariatet er i dag fagbevægelsens professionelle udviklings- og bistandsorganisation med 14 ansatte i Danmark samt danske rådgivere og lokalt ansatte over hele verden. Sekretariatet har fokus på teknisk bistand, kvalitet og troværdighed i arbejdet – med en fleksibel organisation, der er klar til nye udfordringer. I 2018 gik LO og FTF sammen i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), og Ulandssekretariatet fik et nyt engelsk navn: Danish Trade Union Development Agency – DTDA. Ulandssekretariatet er i konsortium med 3F og Dansk Industri om et strategisk partnerskab med Danida.

Udgangspunktet for sekretariatet er fagbevægelsens værdigrundlag og det faglige nationale og globale netværk. Ulandssekretariatet arbejder målrettet, inden for Anstændigt Arbejde-dagsordenen, på fire overordnede temaområder:

- At skabe ordentlige job.
- At sikre arbejderes rettigheder.
- At skabe sociale sikkerhedsnet.
- At sikre dialog og forhandling.

Dermed styrker dansk fagbevægelse kapacitetsopbygning og fortalervirksomhed hos faglige organisationer i udviklingslandene, så de kan udfylde deres demokratiske rolle på arbejdsmarkedet og bidrage til bæredygtig vækst og beskæftigelse.

Et år med corona



Da Ulandssekretariatet for et år siden udgav Årsrapport 2019, var coronapandemien i sin vorden – og vi anede ikke, hvad vi stod overfor. På de store linjer ramte sundhedskrisen både i lande, der i forvejen er belastet af stor ulighed og i lande, som man havde forventet ville ride pandemien af. I udviklingslandene var billedet ikke entydigt. Latinamerika blev hårdt ramt, mens Afrika generelt klarede sig bedre. I hvert fald hvad angår selve sygdommen.

Hvad angår økonomien er billedet til gengæld dystert. I Danmark lærte vi nye udtryk som hjemmeskoling, selvisolation, smittetryk og coronatræt, mens økonomien lider og hele erhverv er i dvaletilstand med titusinder af mistede jobs til følge. Blandt lyspunkterne er, at vores danske model viser sin styrke med trepartsforhandlingerne. Og at vores sundhedssystem holder, ikke mindst takket være alle de ansatte, som har kæmpet i frontlinjen (endnu et nyt ord, som vi tog til os i 2020). Som vi skrev sidste år på denne plads: Pandemien har gjort det tydeligt, at vi klarer os bedst ved at stå sammen. Sammenhold – fagbevægelsens kerne – skal få os igennem krisen.

Også international solidaritet er vores ansvar. I mange udviklingslande er kuren nemlig værre end sygdommen – vi er vidne til et globalt sammenbrud i økonomien. Det presser arbejdsmarkedet, hvor arbejderes rettigheder, løn og arbejdsvilkår bliver undermineret.



Bente Sorgenfrey
Næstformand for FH
Formand for Ulandssekretariatet

Vi er stolte af, at det hurtigt lykkedes Ulandssekretariatet at omlægge en stor del af programmerne i 2020 for at imødegå pandemien. Desuden startede vi en offentlig indsamling til kollegerne i udviklingslandene (læs side 24-25), specifikt til mad og værnemidler til familier og arbejdere i frontlinjen. Ulandssekretariatet plejer ikke at samle ind – men nye tider kræver nye metoder, og vi er taknemmelige for donationerne fra såvel kolleger som forbundene i vores bagland.

På de næste sider kan du læse om nogle af de resultater – og møde menneskene bag – som Ulandssekretariatet og vores partnere har opnået i 2020. Corona gennemsyrrer, ikke overraskende, en stor del af denne årsrapport. Ligesom corona også kommer til at spøge i 2021, men vores lille og effektive organisation og vores partnerorganisationer har i årets løb vist sig i stand til hurtig omstilling.

Og der er nok at tage fat på. Der er stadig svage arbejdsmarkeder i udviklingslandene, glemte krige og konflikter, irregulær migration. Der er fortsat fattigdom og ulighed. Desuden skal Danmark i år have en ny udviklingspolitik, hvilket kommer til at sætte sit præg på Ulandssekretariatets arbejde flere år frem.

For et år siden anede vi ikke, hvilket "spændende" 2020, vi gik ind i. I år ved vi helt sikkert, at 2021 bliver spændende.

God læselyst!



Jørgen Juul Rasmussen
Formand for Dansk EI-Forbund
Næstformand for Ulandssekretariatet

MALAWI

Korte kurser giver jobs



To ugers arbejdsmarkedskurser har gjort det lettere for unge at få et ordentligt job i Malawis byggebranche. Foto: MCTU.

FN's Verdensmål

1 AFKAF FATTIGDOM



4 KVALITETS- UDDANNELSE



5 LIGESTILLING MELLE KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED



● Hundredvis af unge er i færd med at sparke døren ind til jobmarkedet i Malawi. Nøglen er korte kurser, der især er målrettet byggepladser, hvor faglærte bygningsarbejdere er en mangelvare og tekniske kundskaber i høj kurs.

Bag de korte kurser, som skal hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet, står Malawis hovedorganisation, MCTU, i samarbejde med blandt andre Ulandssekretariatet med støtte fra EU.

Vejen fra kursus til job er kort

801 unge har gennemført et af de korte arbejdsmarkedskurser.

"Vi planlægger kurserne i samarbejde med arbejdsgivere og regeringens styrelse for tekniske uddannelser, TEVETA. Det betyder, at de bliver målrettet de behov, der er på byggepladserne her og nu. Derfor er mange unge gået direkte fra vores kurser til job," siger Dennis Kalekeni, der er formand for Malawis hovedorganisation, MCTU. TEVETA svarer tilnærmelsesvis til Rådet for de grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser i Danmark.

Giver unge kvinder bedre jobmuligheder

De korte kurser har især været populære blandt unge kvindelige arbejdere og elever i byggebranchen, og hele 45 procent af deltagerne er kvinder.

De unge kvinder har typisk ikke råd til mere konventionelle lange og dyre erhvervsuddannelseskurser og ender derfor ofte med at stå bagerst i køen til de gode jobs i byggebranchens formelle økonomi.

De korte kurser giver dem efterspurgte kompetencer og gør det lettere for dem at få et ordentligt arbejde.

Er kommet i arbejde efter kurset

Allerede to uger efter et af de korte kurser, hvor deltagerne modtog træning og opkvalificering i dekorations- og malerarbejde, modtog MCTU feedback fra kursUSDeltagere, som var begyndt at tjene penge ved at male butikker i lokalområdet, mens en af de kvindelige deltagere havde fået et større job med at male en kontorbygning.



Næsten halvdelen af kursUSDeltagerne er kvinder. Foto: MCTU.

Om sin deltagelse i et af to ugers kurserne skrev en anden kvindelig deltager, Niva Jedegwa Whayo, efterfølgende sådan her:

"Jeg skriver for at informere jer om, hvor meget det har hjulpet mig og

min familie. I januar fik jeg den første kontrakt på at male et nyt hostel med 13 værelser i Chitawira, og mens jeg var i gang med arbejdet, bad kunden mig om også at sætte et andet hus i stand."

Certificering er en vigtig sejr

I løbet af projektperioden har MCTU fået plads i en række faglige udvalg under TEVETA, og det er også lykkedes at få TEVETA til officielt at certificere de korte arbejdsmarkedskurser.

"Vi har sikret, at TEVETA skriver under på kursusbeviserne. Den officielle anerkendelse af kurserne og det, at de er målrettede til behovene på arbejdsmarkedet, gør, at mange unge allerede er kommet i job," siger Denis Kalekeni:

"TEVETA er en bureaukratisk styrelse, og det har været svært for os at få dem til at indse, at tekniske uddannelser er andet end tre år i et klasselokale. Derfor er det en stor sejr for arbejdsmarkedet, at de nu anerkender korte kurser, hvor tekniske og faglige kundskaber er i højsædet."

Uddannelsesforbundet støtter gennem Ulandssekretariatet kollegerne og fagbevægelsen i Malawi i kampen for at opkvalificere arbejdere i den uformelle økonomi.



Denne artikel er produceret med økonomisk støtte fra Den Europæiske Union. Ulandssekretariatet er alene ansvarlig for indholdet, og indholdet afspejler ikke nødvendigvis Den Europæiske Unions holdning.

FILIPPINERNE

Coronasyggeplejersker får værnemidler

*Alice Lopez, som er ledende
sygeplejerske på hospitalet
i Parañaque, fortæller, at
manglen på værnemidler er
stor. Foto: PUBLIK.*



FN's Verdensmål

3 SUNDHED
OG TRIVSEL



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



● Under coronapandemien har sundhedspersonalet i Filippinerne været dybt afhængige af donationer af basale værnemidler som masker og visirer, så de ikke skal behandle alvorligt syge coronapatienter med livet som indsats.

"Ordentlige værnemidler er det, vi mangler allermost i øjeblikket. Det er det, vores sygeplejersker har brug for, så vi kan fortsætte med at behandle patienterne," siger Alice Lopez, der er ledende sygeplejerske på et nyopført hospital i byen Parañaque, tæt på Filippinernes hovedstad Manila.

Personalet på hospitalets midlertidige klinik for covid-19-patienter har været nødt til at bo på hospitalet, fordi de ikke kan tage offentlig transport hjem på grund af coronanedlukning.

"Vores hospital er udpeget til at være en midlertidig behandlings- og overvågningsklinik, hvor de fleste, ja faktisk alle vores patienter er coronapatienter," fortæller Alice Lopez.

Derfor har det været en stor lettelse for personalet, at Ulandssekretariatet har hjulpet med værnemidler.

20.000 masker til coronafrontlinjen

Sammen med den filippinske fagforening PUBLIK, der repræsenterer mere end 150.000 offentligt ansatte, har Ulandssekretariatet uddelt værnemidler til sundhedspersonalet på hospitalet i Parañaque



Hospitalspersonale takker for donationen af ansigtsmasker og visirer. Foto: PUBLIK.

og flere andre steder i Filippinerne.

Omkring 20.000 masker og 2.000 visirer er blevet delt ud på 27 hospitaler og sundhedscentre i landet. Og der har været hårdt brug for værnemidlerne, siger Peter Lunding, leder af Ulandssekretariatets Asienkontor med hovedsæde i Manila.

"Jeg har selv deltaget i uddelingen af mad og værnemidler her i Filippinerne, og der er et stort behov for begge dele. Særligt uden for de store byer, hvor de offentlige hospitaler mangler selv det mest basale udstyr. De er slet ikke udrustet til at kunne håndtere en stor coronaepidemi. Derfor er det rørende at se det store engagement, som personalet udviser. Vi kan være stolte over at bidrage til, at de kan udføre deres arbejde på en god og sikker måde," siger han.

Hjælp til at sikre erstatning

Den filippinske regering har lovet nogle relativt store erstatningssummer til sundhedspersonale, der bliver smittet med covid-19 på arbejdet. Erstatningen lyder på cirka 130.000 kroner, såfremt en sundhedsarbejder skulle dø af covid-19.

Men fagbevægelsen i Filippinerne frygter, at regeringen ikke vil leve op til sine løfter. Derfor har Ulandssekretariatet også støttet PUBLIK i udviklingen af et rapporteringssystem, hvor offentligt ansatte via en Facebookside kan melde ind, hvis de oplever desperat mangel på værnemidler, eller hvis de bliver smittet med covid-19, men ikke får den lovede erstatning.

Rapporteringssystemet har vist sig at være nødvendigt: Tilbagemeldingerne fra sundhedspersonalet tyder desværre på, at manglen på værnemidler fortsat er stor, og mange sundhedsmedarbejdere modtager ikke de forskellige former for kompensation, som de er berettigede til.

SE FILM



**FH'S NÆSTFORMAND,
BENTE SORGENFREY**
opfordrer til at give et bidrag til
Ulandssekretariatets corona-
indsamling.



COLOMBIA

Nægter at bøje sig for dødstrusler

FN's Verdensmål

8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VEKST



16 FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER



Hovedorganisationen CUT i Colombia modtog dødstrusler efter generalstrejkerne i landet. Foto: Raul ARBOLEDA/Scanpix Denmark.

● Den paramilitære gruppe "De sorte ørne" truede i foråret 2020 med at dræbe formanden for CUT, Colombias hovedorganisation. Men CUT nægtede at lade sig kue.

"I får 30 dage til at stoppe jeres arbejde, ellers vil I møde vores kugler, som vil få jer til at holde kæft."

Sådan står der i det trusselsbrev, den paramilitære gruppe De Sorte Ørne, Aguilas Negras, sendte til Diogenes Orjuela, formand for Colombias hovedorganisation CUT, samt en række andre sociale ledere, venstreorienterede politikere og journalister.

Ulandssekretariatet støtter CUT's arbejde i forhold til den fredsaftale, der kom i stand mellem oprørsbevægelsen FARC og Colombias regering i 2016, da fredsprocessen er en mulighed for at sikre grundlæggende menneskerettigheder, og at fagligt aktive ikke længere bliver truet på livet.

Truslen kom efter generalstrejker
Af trusselsbrevet fremgår det, at De

Sorte Ørne er utilfredse med de omfattende generalstrejker, CUT har været medarrangør af.

Generalstrejkerne var en reaktion på den socialt skæve økonomiske politik, Colombias regering fører. De strejkende demonstrerede også mod regeringens manglende håndhævelse af fredsaftalen med oprørsbevægelsen FARC.

Triste statistikker

I brevet beskylder De Sorte Ørne CUT's formand og de personer, som truslen er rettet imod, for at ville indføre cubanske og venezuelanske tilstande i Colombia.

"Tro ikke, at vi stiltiende vil se på, at I forvandler vores land til et lorteland," står der i brevet fra den paramilitære gruppe, som sætter navn på i alt 16 personer fra blandt andet fagbevægelsen, medierne og Colombias studenterbevægelse, der er omfattet af truslen.

Trusselsbrevet skal tages alvorligt, for desværre taler drabsstatistikkerne i Colombia deres tydelige sprog.

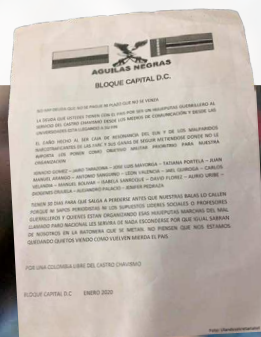
Flere hundrede ledere i civilsamfundet, herunder fremtrædende medlemmer af fagbevægelsen, bliver hvert år dræbt af grupper, der menes at operere på vegne af den økonomiske elite og kriminelle organisationer.

CUT ser da også med stor alvor på truslen mod formanden. Organisationen udsendte en pressemeddelelse, der fordømte truslen og forlangte, at landets præsident skred ind over for De Sorte Ørne.

"Vi kræver, at den nationale regering med præsident Iván Duque i spidsen garanterer for Diogenes Orjuelas og de andre truede partners liv og sikkerhed. De ansvarlige myndigheder må efterforske og stille de skyldige til ansvar for deres handlinger," lød det i pressemeddelelsen.

I efteråret 2020 modtog en række fagforeningsledere – herunder Diogenes Orjuela – imidlertid igen dødstrusler i form af en bærebuket og invitationer til deres egen begravelse.

Trusselsbrevet som De Sorte Ørne, Aguilas Negras, har sendt til CUT.
Foto: Ulandssekretariatet.



Arbejderes rettigheder

For Rana Abu Lauha har engagementet i Jordans fagbevægelse kastet en ny interessant opgave af sig. Foto: Christina Nordvang Jensen.

FN's Verdensmål

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



JORDAN

Fra fagligt aktiv i Jordan til den internationale fagbevægelse

● Rana Abu Lauhas vej ind i fagbevægelsens verden begyndte med en konflikt blandt de kvindelige kolleger på hendes arbejdsplads. De var utilfredse med forskelsbehandlingen i forhold til løn og rettigheder, og episoden fik Rana Abu Lauha til at fokusere på, hvordan man kan opnå bedre arbejdsvilkår.

“Det var her, jeg begyndte at interessere mig for fagbevægelsesarbejde, og jeg besluttede mig for at blive en del af den verden for at kæmpe mod undertrykkelsen af kvinder,” siger hun.

Ligestillingsnetværk giver styrke

I dag er Rana Abu Lauha næstformand i Jordans serviceforbund og forkvinde for hovedorganisationen GFJTU's ligestillingsudvalg. Hun har været en del af Ulandssekretariatets Dansk-Arabiske Ligestillingsnetværk siden 2015, og det har været med til at forme hende som kvinde, men også som fagligt aktiv.

“Netværket er vigtigt, fordi det giver mig styrke, selvtillid og ny viden. Det er et seriøst netværk, og til hvert møde lærer jeg noget nyt og bliver inspireret. Jeg får en støtte og opbakning fra de andre kvinder, der gør, at jeg får fornyet energi og tro på mit arbejde. Det er noget af det vigtigste, jeg tager med mig fra møderne”.

Efter netværksmøderne, når hun kommer tilbage til Jordans hovedstad Amman, hvor hun bor og arbejder, har hun den mentale kuffert fyldt med ny inspiration og nye erfaringer.

“Hver gang føler jeg mig endnu mere klar til at kæmpe videre. Vi finder styrke i hinandens forskelligheder og fælles kamp,” siger Rana Abu Lauha og tilføjer, at hun ved det sidste møde, hun deltog i, især lærte meget om forhandling.

“Både hvordan man kan bruge det, men også at vi skal arbejde på, at kvinder i

højere grad skal indtage stillinger, hvor de er med som beslutningstagere og har mere lederansvar. Det skal jeg tilbage og fokusere på”.

Medlem af kvindekomitéen i ITUC

Rana Abu Lauhas faglige rejse er langt fra slut. Hun er for nylig blevet medlem af kvindekomitéen i ITUC, den internationale sammenslutning af fagforbund, som repræsenterer flere end 200 millioner arbejdere i over 160 lande. Hvilket fik de andre kvinder i ligestillingsnetværket til at kalde hende *‘bad ass’* og rose hendes imponerende indsats.

“Jeg er glad for deres støtte. Det er stort for mig at opnå. Det er et kæmpe ansvar, men jeg glæder mig meget. Det viser, at de ser os og værdsætter fagbevægelsens arbejde i Jordan. Der er stadig rigtig meget at gøre, så det giver mulighed for at brede mit arbejde mere ud,” siger Rana Abu Lauha.



**Dansk-Arabiske
Partnerskabsprogram**

Ulandssekretariatets Dansk-Arabiske Ligestillingsnetværk

Rana Abu Lauha er en del af Ulandssekretariatets ligestillingsnetværk af arabiske og danske kvinder, som to gange om året udveksler erfaringer. Programmet er en del af Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram (DAPP), som hører under Udenrigsministeriet.

BOLIVIA

Sundhedsforbund sikrer livsforsikring til arbejdere



Formand for Bolivias sundhedsforbund, Jenny Arias, har kæmpet for medlemmernes sikkerhed under corona. Foto: CSTSPB.

FN's Verdensmål

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VEKST



10 MINDRE ULIGHED



● I 2020 har sundhedspersonale overalt i verden kæmpet en utrættelig kamp for at redde liv og inddæmme coronapandemien. For sundhedspersonalet i Bolivia har kampen været op ad bakke. Sundhedsvæsenet er udsultet. To tredjedele af sundhedsarbejderne – portører, rengøringsfolk, ambulancereddere og SOSU'er – er ansat på midlertidige kontrakter i tre måneder ad gangen uden betalt sygdom, pensionsopsparing eller tryghed i ansættelsen. Og under pandemien har personalet ofte måttet købe deres egne masker, dragter og visirer til overpris, da regeringens lagre ikke rækker.

"Vi har været meget bekymrede for manglen på værnemidler, og at vores medlemmer ikke er dækket af nogen forsikring i forhold til arbejdsulykker og sikkerhed," siger formand for det bolivianske sundhedsforbund Confederación Sindical de Trabajadores en la Salud Pública de Bolivia (CSTSPB), Jenny Arias:

"Derfor krævede vi, at regeringen skulle sikre vores medlemmer under denne nationale sundhedskrise."

Sammen med lægerne og sygeplejerskerne (som har deres egne organisationer), deltog CSTSPB i forhandlinger med regeringen om, hvilke tiltag der skulle gennemføres, og i april 2020 gav indsatsen pote.

Forsikringer er en vigtig sejr

Den 8. april meddelte Bolivias daværen-

de, midlertidige præsident Jeanine Áñez, at regeringen ville give livs- og sundhedsforsikring til sundhedsarbejdere i både det offentlige og private system, som smittes med coronavirus.

Det er "et lille bidrag og en hyldest til disse mennesker," sagde hun i en tv-tale og meddelte, at der vil blive lagt større kræfter i at udruste hospitaler og klinikker under coronakrisen.

"Disse bolivianeres arbejde er heroisk – læger, sygeplejersker, embedsmænd, ambulancechauffører, rengøringspersonale på hospitalet. Vi skylder dem alle meget, vi skylder dem vores liv. Som præsident, som mor og kvinde, siger jeg jer, at vi er taknemmelige for jer af hele vores hjerte," sagde daværende præsident Áñez.

Sundheds- og livsforsikringen på næsten 100.000 danske kroner dækker invalidering, og i tilfælde af død vil den blive udbetalt til personens familie eller arvinger.

Forsikringerne er kun de første skridt

Sundheds- og livsforsikringen er et vigtigt skridt i den rigtige retning. Men når coronakrisen er overstået, frygter CSTSPB, at deres medlemmers indsats og kravene om ordentlige arbejdsforhold vil blive glemt.

"På længere sigt er det vigtigste, at vi kommer direkte under arbejdslovgivningen, og at de to tredjedele af sundheds-

arbejderne, som stadig er på midlertidige kontrakter overgår til reelle kontrakter med ferie, pensionsopsparing, arbejdsforsikring og betalt sygdom," siger Jenny Arias.

På baggrund af coronakrisen har Ulandssekretariatet afsat midler til indkøb af værnemidler til 1.000 sundhedsarbejdere i Bolivia. Og Ulandssekretariatet arbejder desuden med CSTSPB på at sikre ordentlige arbejdsforhold for sundhedspersonalet og styrke reformer, der skal sikre gratis sundhedsydelser for hele befolkningen

SE FILM



UDDANNELSESFORBUNDETS
FORMAND, HANNE PONTOPPIDAN
bakker op om Ulandssekretariatets
coronaindsamling.



KENYA

Kæmper for arbejdere i den uformelle økonomi

FN's Verdensmål

1 AFSKAF
FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



10 MINDRE
ULIGHED



Rose Omamo, generalsekretær for Kenyas metalarbejderforbund, har givet input til den kommende pandemilov i Kenya. Foto: Christian Jepsen.

Tre kenyanske fagforeninger er kommet med vigtige indspark til Kenyas nye pandemilov for at beskytte arbejderne i den uformelle økonomi. Foto: Kent Jensen.



● ”Situationen for arbejderne i Kenyas uformelle økonomi er gået fra dårlig til værre på grund af udgangsforbud, regionale nedlukninger og andre tiltag, som regeringen har implementeret for at stoppe spredningen af covid-19,” siger Rose Omamo, generalsekretær for det kenyanske metalarbejderforbund Amalgamated Union of Kenya Metal Workers (AUKMW).

Allerede tilbage i april 2020 – kort efter coronapandemien ramte Kenya – gik AUKMW og Rose Omamo derfor sammen med Kenya Union of Domestic, Hotels, Educational Institutions and Hospitals Workers og The Kenya Union of Commercial, Food and Allied Workers for at påvirke indholdet af en ny pandemilov i Kenya. Målet var at sikre, at den nye pandemilov også beskytter arbejderne i Kenyas uformelle økonomi. Og det ser ud til, at de tre fagforeningers indsats bærer frugt.

”Hvis lovforslaget vedtages, vil det sikre en række tiltag, som har til formål at beskytte arbejdstagerne under pandemier – det gælder især for arbejderne i den uformelle økonomi,” siger Rose Omamo.

Indspark til ny pandemilov

Coronakrisen har gjort en i forvejen svær situation desperat for de 83 procent

af den kenyanske arbejdsstyrke, som arbejder i den uformelle økonomi uden kontrakter og sikkerhedsnet.

”Pandemien har betydet, at arbejderne i den uformelle økonomi har mistet deres indtægtskilder. Arbejderne lever fra dag til dag, og de tabte indtægter sætter dem i en yderst sårbar situation,” siger Rose Omamo.

De tre fagforeninger er derfor kommet med en række indspark til den nye pandemilov, som er blevet vedtaget i senatet og sendt videre til behandling i Nationalforsamlingen, hvor den i skrivende stund er til teknisk gennemgang i parlamentets budgetkontor.

Hvis loven vedtages, forventer Rose Omamo blandt andet, at der bliver etableret en pandemi-fond, som kan yde direkte økonomisk støtte til arbejderne i den uformelle økonomi – og at arbejdere, som ikke kan betale af på deres lån under pandemien får henstand.

”Forslagene sikrer midlertidige foranstaltninger, som adresserer de udfordringer arbejdere i den uformelle økonomi står med under pandemien,” siger Rose Omamo.

AUKMW forventer, at loven vil blive vedtaget i marts 2021.

Uddeling af håndsprit og værnemidler

Udover at forsøge at påvirke lovgivningen, har AUKMW også hjulpet arbejderne i Kenyas uformelle økonomi under coronakrisen ved at uddele håndsprit, termometre og værnemidler.

”Uddelingerne har hjulpet med at forebygge spredningen af coronavirus mellem arbejderne i den uformelle økonomi,” siger Rose Omamo.

SE FILM



**NÆSTFORMAND I DANSK METAL,
RENÉ NIELSEN**
opfordrer til at støtte kollegerne i
Kenya under coronakrisen.



BANGLADESH

Trængte arbejdere får Coronanødhjælp

● Under coronakrisen i Bangladesh har landets fattigste følt sig presset til at genoptage arbejdet, så de kunne forsørge deres familier. De arbejdede videre uden det fornødne sikkerhedsudstyr, selvom de risikerede deres helbred – eller i værste fald livet.

Rickshawførerne i Bangladeshs hovedstad Dhaka var nogle af de arbejdere, der følte sig tvunget til at ignorere coronariskoen for at tjene til føden.

”Jeg har fem familiemedlemmer, der bor i vores barndomshjem. Men på grund af den nuværende situation kan jeg ikke en gang sende det lille beløb hjem til dem, som er nødvendigt for basal overlevelse,” sagde den 26-årige rickshawfører Masud til avisen Dhaka Tribune.

Ulandssekretariatets lokale samarbejdspartner BILS (Bangladesh Institute of Labour Studies) opfordrede derfor regeringen til at sikre, at fattige arbejdere som rickshawførere fik del i regeringens hjælpepakker.

Mangler værnemidler

En række af Bangladeshs skibsfhugningsværfter valgte desuden at trodse

forårets nedlukning og genåbnede før tid. Ship-breaking Workers Trade Union Forum (SBTUF) opfordrede ejerne af værfterne til at overholde regeringens nedlukning. Men ophugningsarbejdet fortsatte uden tilstrækkelige værnemidler, hvilket skabte frygt blandt mange skibsfhuggere, der ellers er vant til yderst farlige arbejdsforhold. SBTUF opfordrede derfor på det kraftigste værftsejerne til at sørge for et sikkert arbejdsmiljø og beskytte arbejderne mod risikoen for at blive smittet med covid-19.

Under coronakrisen har mange af Bangladeshs tekstilarbejdere på samme vis følt sig presset til fortsat at lade symaskinerne snurre, selvom de måtte sidde uden værnemidler i tætpakkede tekstilfabrikker, hvilket mødte kritik fra landets fagbevægelse. Da tekstilfabrikkerne genåbnede efter forårets nedlukning, lykkedes det fagbevægelsen at sikre, at de tekstilarbejdere, som kunne vende tilbage, fik fuld løn, mens de arbejdere, som fortsat var hjemsendt, modtog 60 procent af lønnen. Men mange tekstilarbejdere mistede også jobbet under pandemien.



Ambassadør for Danmark i Bangladesh, Winnie Estrup Petersen, deltog i uddelingen af nødhjælp.
Foto: BILS.

FN's Verdensmål

1 AFSKAF FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED



Nødhjælpen til arbejderne i Bangladesh består blandt andet af sække med ris. Foto: BILS.



Trængte arbejdere modtager nødhjælp

For at støtte Bangladeshs trængte arbejdere under coronakrisen, delte BILS via Ulandssekretariatets coronaindsats, som er støttet af Danida, nødhjælp ud til 2475 arbejdere – heriblandt skibsofhuggere og rickshawførere. Den første uddeling foregik i hovedstaden Dhaka, hvor Danmarks ambassadør i Bangladesh, Winnie Estrup Petersen, deltog sammen med arbejdsminister Begum Monnujan Sufian.

“Danmark har altid ydet sin uforbeholdne støtte til Bangladesh,” sagde arbejdsminister Begum Monnujan Sufian ifølge nyhedsbureauet United News of Bangladesh.

Ministeren fremhævede desuden BILS' arbejde med især uddannelse og kapacitetsopbygning af fagbevægelsen. BILS har gennem 25 år, med støtte fra Ulandssekretariatet, arbejdet med at udvikle fagbevægelsen og forbedre arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsløvgivning i Bangladesh. Et af fokusområderne for Ulandssekretariatet og BILS' arbejde er dialog og forhandling.

Ambassadør for Danmark i Bangladesh, Winnie Estrup Petersen, nævnte da også netop dette, da hun deltog i uddelingen af nødhjælp: “Arbejderne i Bangladesh kan regne med Danmark. Den danske regering hilser trepartsinitiativer velkommen, som kan være med til at løse krisen i Bangladesh.”

SE FILM

FOTO: ULRIK JANTZEN



BUPL'S FORMAND,
ELISA RIMPLER
opfordrer til at støtte Ulands-
sekretariatets coronaindsamling.



Dialog og forhandling

FN's Verdensmål

1 AFSKAF
FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



10 MINDRE
ULIGHED



TUNESIEN

Trepartsaftale sikrer arbejdere løn under coronakrisen



Fattige tunesere demonstrerede i marts 2020 for at kræve økonomisk hjælp under coronakrisen.

Foto: Fethi Belaid/Scanpix Denmark.

● Situationen var dystert i Tunesien under landets coronanedlukning i foråret, hvor mange arbejdere pludselig mistede deres indkomst. Men fagbevægelsen viste vejen og sikrede løn til arbejdere under krisen.

”Vi har brug for mad og løsninger. Vi dør, hvis det fortsætter som nu. I det mindste er virussen til at overleve, men hvad skal vi gøre i forhold til sulten?” sådan lød det retoriske spørgsmål fra den tunesiske bygningsarbejder Mohammed Ghodhbane, som Al-Jazeera mødte på gaden i Tunesiens hovedstad, Tunis, i april.

Ligesom mange andre arbejdere, der normalt er henvist til daglejerjob, havde den 36-årige tuneser svært ved at finde arbejde i et samfund lukket ned af coronavirus. Det betød, at han – ligesom mange andre familiefædre med lave indkomster – havde svært ved at forsørge sin familie.

Løn til 1,5 millioner arbejdere

Situationen fik mange tunesere på gaden, hvor de demonstrerede foran de lokale regeringskontorer. Demonstranterne krævede politisk hjælp til at få mad på bordet og en ophævelse af den indførte lockdown, så de igen kunne finde arbejde og tjene penge til de mest basale fornødenheder.

Men heldigvis var der også glimt af håb i mørket. Sammen med regeringen og arbejdsgiverorganisationen UTICA (der samarbejder med DI i Danmark) lykkedes det Ulandssekretariatets partner, hovedorganisationen UGTT at forhandle en aftale på plads, der sikrede 1,5 millioner arbejdere løn i april, hvor samfundet var lukket ned.

Staten skulle dække de første 200 dinarer af lønnen, svarende til omkring 475 kroner, mens de enkelte virksomheder skulle betale det resterende beløb.



FORBUNDSFORMAND I BLIK
& RØR, HENRIK W. PETERSEN
opfordrer til at støtte
Ulandssekretariatets
coronaindsamling.

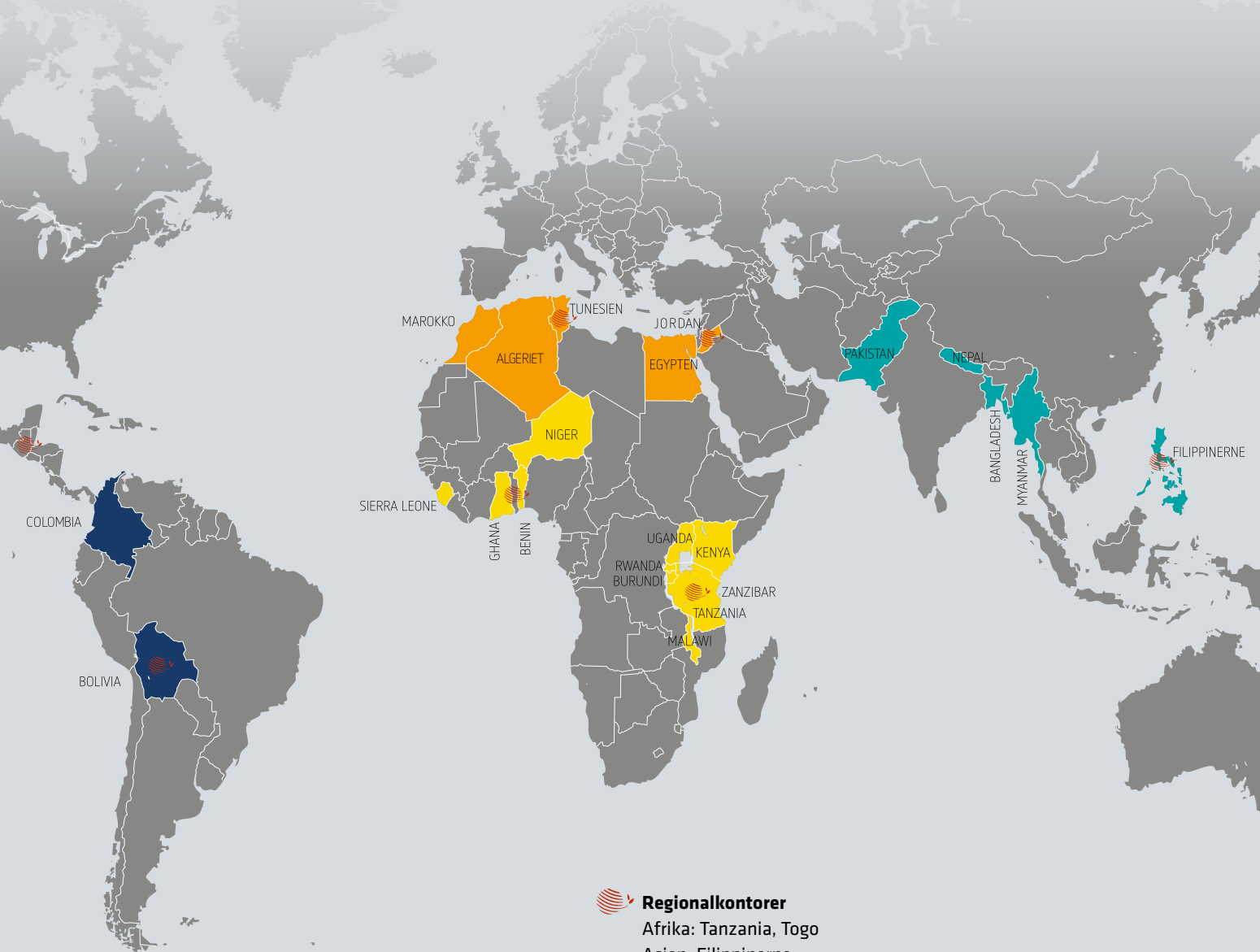
I praksis har det dog vist sig at være vanskeligt at sikre, at aftalen blev overholdt. Opgaven med at forsøge at sikre overholdelse af aftalen på de enkelte virksomheder har krævet en stor indsats fra mange af de lokale faglige organisationer.

Dansk inspiration

Som et led i trepartsaftalen, der omfattede blandt andre fiskere, metalarbejdere og hotelansatte, blev der også indgået en aftale om ikke at afskedige medarbejdere på grund af nedlukningen. Og UGTT var desuden med til at skaffe værnemidler til landets sundhedspersonale, ligesom organisationen donerede penge til behandling af covid-19-ofre på landets hospitaler.

”UGTT har vist vejen under Tunesiens coronakrise, og det er rigtig godt gået. Men i Danmark kan vi også være stolte, for vi har – sammen med DI – været med til at klæde arbejdsmarkedets parter i Tunesien på til at kunne håndtere kriser gennem partssamarbejde,” siger leder af programafdelingen i Ulandssekretariatet, Lone Ilum Christiansen.

ULANDSSEKRETARIATETS PARTNERLANDE



Regionalkontorer

Afrika: Tanzania, Togo

Asien: Filippinerne

MENA: Tunisien, Jordan

Latinamerika: Guatemala, Bolivia (projektkontor, DTDA/3F)

Afrika

I store dele af Afrika har covid-19-krisen forstærket ekstrem ulighed, arbejdsløshed, fattigdom og politiske kriser. En sundhedskatastrofe er nu efterfulgt af en økonomisk krise i de lande, der har været lukket ned for at få styr på smitten. Ulandssekretariatets partnere rapporterer om en dramatisk stigning i urimelige afskedigelser og brud på faglige rettigheder. Ulandssekretariatet har i en årrække støttet op om social dialog mellem arbejdsmarkedets parter i Afrika, og netop dialog og forhandling mellem arbejdstagere, arbejdsgivere og regering har været afgørende for at sikre jobs, samfundsøkonomi og fælles løsninger under coronakrisen.

Fagbevægelsen sidder med i centrale covid-19-samarbejdsudvalg og har indgået midlertidige aftaler med arbejdsgivere og regeringer for at holde en hånd under virksomhederne og arbejderne. Målet har været at afbøde effekten af covid-19, som ikke alene har truet løn- og arbejdsvilkår og jobsikkerhed, men hele sammenhængskraften i samfundene. Ulandssekretariatet og dansk fagbevægelse har fastholdt støtten til de faglige organisationer i forhold til at organisere og beskytte arbejderne i den uformelle økonomi og i forhold til migrantkrisen, som er blevet markant forværret af covid-19-krisen og nu truer stabiliteten i mange lande.

Asien

Også i Asien er arbejdsmarkedet hårdt ramt af corona. I Bangladesh er syerskerne blevet afskediget i massevis, mens arbejderne i den uformelle økonomi har mistet deres indtægtsgrundlag. Filippinske, nepalesiske og bangladeshiske migrantarbejdere er blevet smidt på porten af deres arbejdsgivere i mellemøstlige lande. Og i Pakistan har arbejderne i den uformelle økonomi mistet deres indtægtsgrundlag. Derfor har Ulandssekretariatet sammen med de nationale fagbevægelser igangsat store maduddelinger til de mest udsatte arbejdere, og samtidig har landenes hovedorganisationer været i dialog med regeringer og arbejdsgivere for at afbøde konsekvenserne af den økonomiske krise.

I Filippinerne har den autoritære præsident, Rodrigo Duterte, brugt coronakrisen som påskud for at indskrænke bl.a. arbejdstagerrettigheder og ytrings- og forsamlingsfriheden. Under coronaepidemien har regeringen vedtaget antiterrorlovgivning, som giver politi og militær mulighed for at tilbageholde fagligt aktive personer eller opløse lovlige strejker og protest. Ulandssekretariatet og den filippinske fagbevægelse har derfor startet et projekt, der bl.a. skal yde advokatbistand til tillidsmænd, der bliver tilbageholdt eller fængslet. Samtidig vil den filippinske fagbevægelse forsøge at rulle antiterrorlovgivningen tilbage.

Latinamerika

Coronapandemien har ramt Latinamerika hårdt i 2020, hvor lande som Brasilien og Mexico har været plaget af nogle af de højeste dødstal i verden. Regeringernes tiltag for at bremse smitten, og den økonomiske afmatning har haft katastrofale følger for de 60 procent af befolkningen, der ernærer sig i den uformelle økonomi uden adgang til et socialt sikkerhedsnet. Ifølge ILO's beregninger risikerer 140 millioner mennesker i Latinamerika at falde tilbage i fattigdom pga. corona. Sammen med den regionale fagbevægelse (CSA/TUCA) har Ulandssekretariatet fulgt udviklingen på arbejdsmarkedet og leveret analyser til brug for de nationale hovedorganisationer.

Da corona ramte Latinamerika blev de nationale sundhedssystemer hurtigt overvældet af de store mængder indlæggelser og mangel på værnemidler til sundhedspersonalet. Et rekordhøjt antal sundhedsassistenter, sygeplejersker og læger blev smittet og mistede livet. Sammen med de sundhedsfaglige organisationer har Ulandssekretariatet derfor uddelt værnemidler til sundhedspersonalet i Guatemala, Honduras, El Salvador, Colombia og Bolivia for at sikre dem mod smitte og bidrage til, at sundhedsvæsenet ikke brød sammen. I Bolivia har sundhedsforbundene desuden sikret en regeringsbetalt livsforsikring til alle sundhedsarbejdere, der mister livet i kampen mod corona.

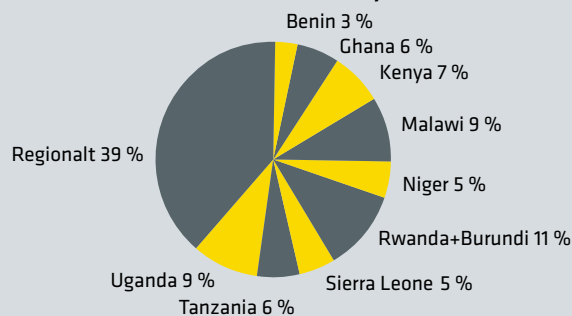
MENA

Som resten af verden har landene i MENA-regionen siden marts 2020 været præget af coronapandemien. Mange af regeringerne i MENA-landene var i foråret 2020 hurtige til at iværksætte nedlukninger, udgangsforbud og forsamlingsforbud. Og selvom mange af restriktionerne blev ophævet efter nogle måneder, har dette år været vanskelige tider for mange virksomheder og arbejdere inden for såvel den formelle som den uformelle økonomi. Lønnedgang, fyringer og manglende muligheder for at have en daglig indtjening har været hverdag for mange.

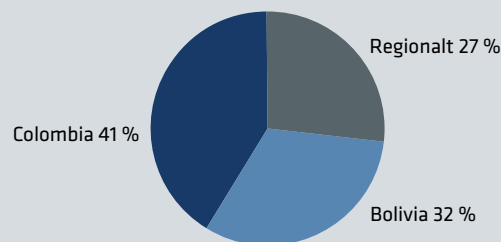
Der har som aldrig før været brug for stærke sociale parter til at forhandle og indgå i social dialog om kompensationsordninger for de virksomheder og medarbejdere, som har været omfattet af nedlukningerne. Der har samtidig været brug for stærke faglige organisationer til at sikre de involverede virksomheders overholdelse af aftalerne. Trods indrejseforbud og forsamlingsforbud i længere perioder er Ulandssekretariatet fortsat med at gennemføre kapacitetsopbygning og træning af vores partnerorganisationer i MENA-regionen, hvor en lang række online kurser, online seminarer og -møder er blevet gennemført for at sikre god støtte til partnerne i den svære situation.

ØKONOMISKE NØGLETAL

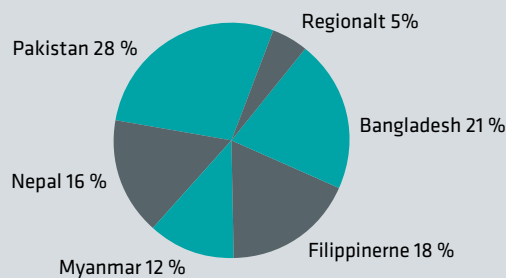
Indsatser 2020 Afrika – fordelt på lande



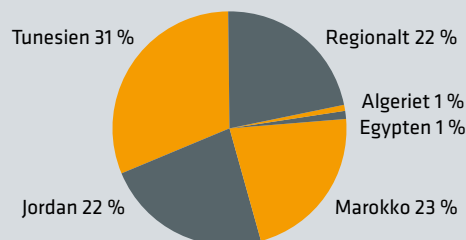
Indsatser 2020 Latinamerika – fordelt på lande



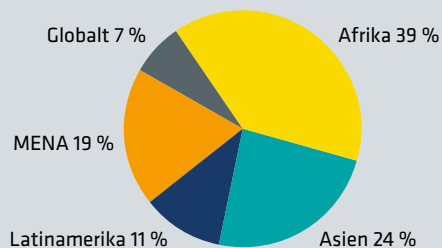
Indsatser 2020 Asien – fordelt på lande



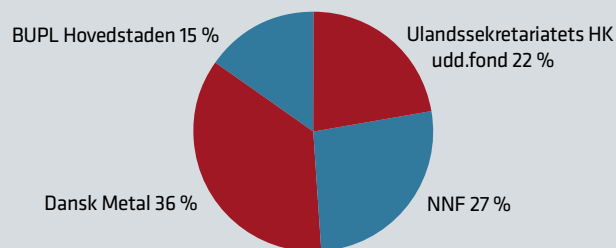
Indsatser 2020 MENA – fordelt på lande



Indsatser 2020 – fordelt på verdensdele



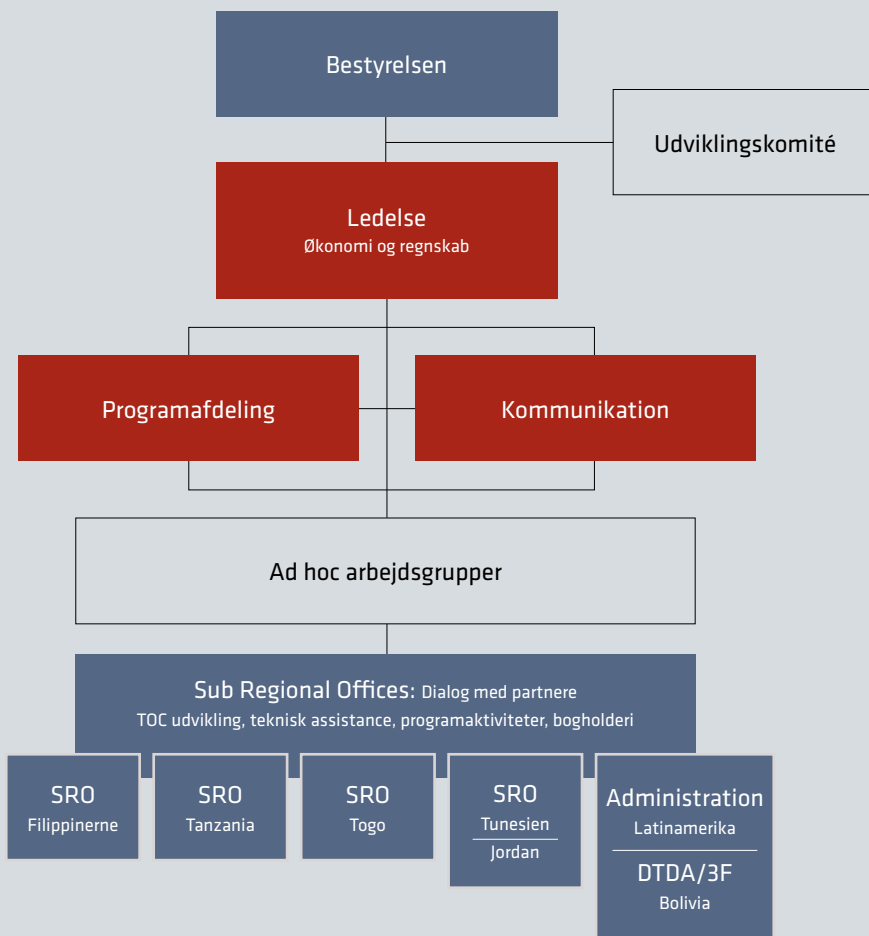
Solidaritetsprojekter fordelt på danske samarbejdspartnere



* Dansk EI-Forbund har desuden et solidaritetsprojekt i Jordan, men hovedparten af aktiviteterne måtte udskydes til 2021 pga. covid-19.

** Ulandssekretariatet samarbejder desuden med DLF og BUPL om solidaritetsprojekter i forbundenes eget regi.

ORGANISATION



DANSKE SAMARBEJDSPARTNERE

Faglige organisationer

3F
Blik- og Rørarbejderforbundet
BUPL
CO-industri
Dansk EI-Forbund
Danmarks Lærerforening
Dansk Metal

Dansk Sygeplejeråd
FOA - Fag og Arbejde
Farmakonomenforeningen
FH
HK
Jordemoderforeningen

Kost- og ernæringsforbundet
NNF
Socialpædagogernes Landsforbund
Uddannelsesforbundet

Andre

Arbejdsgiverne
DI
HEG - Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser
Gladsaxe TEC
Maskinhandlerforeningen
VIA University College

Udsættelser og indsamling

● De fysiske begrænsninger havde store konsekvenser for Ulandssekretariatets kommunikation i 2020. Vi havde blandt andet set frem til et stort kongresår, hvor vi kunne komme rundt og møde fagbevægelses tillidsvalgte.

Det var imidlertid ikke kun de hjemlige scener, der var lukket som følge af coronapandemien. Rejserestriktioner ramte blandt andet vores nye lærlingeudsendelse til Tanzania i samarbejde med HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser og en lang række aktiviteter, støttet af Danidas oplysningsbevilling, som skulle foregå på erhvervsuddannelser rundt om i Danmark, deltagelse i DM i Skills 2021, Ungdommens Folkemøde og meget mere.

Fortsat fokus på erhvervsuddannelser

I 2020 fortsatte vi med at have fokus på erhvervsuddannelser, både i Danmark og i udviklingslandene. Vores unikke placering med et ben i fagbevægelse og et ben i udviklingssamarbejde blev bekræftet, da HEG – Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser oplevede en 60 procents stigning i søgningen til grundforløbet til landbrugsmaskinuddannelsen efter fire TV2-programmer om "Lærlinge i Tanzania".

Corona-indsamling

I forlængelse af omlægningen af Ulandssekretariatets programmer til corona-indsatser i partnerlandene, startede vi en offentlig indsamling for at støtte fyrede og hjemsendte arbejdere og deres familier samt frontlinjearbejdere i Kenya. Vi etablerede en særlig indsamlingsside og havde god opbakning fra en række forbund, fx ved at formændene gennem videoer på sociale medier opfordrede til at støtte.

Udover den konkrete indsamling ville kampagnen også synliggøre Ulandssekretariatet, og at dansk fagbevægelse solidarisk støtter op om arbejderne i udviklingslandene, som er hårdt ramt af den økonomiske krise i kølvandet på pandemien. En støtte, der fortsætter med at være nødvendig, når og hvis pandemien ebber ud. Fagbevægelsen i udviklingslandene er simpelthen truet på livet af corona.

Vi markedsførte Ulandssekretariatet (og indsamlingen) på siden af busser – og tv-spots indeni busserne – i landets fire største byer samt oplandet. Dertil kom bannerannoncer på de store avisers hjemmesider samt de sociale medier – og Ulandssekretariatets medarbejdere gav en hånd med og uddelte postkort



Se Ulandssekretariatets indsamlingsfilm.





Ulandssekretariatets medarbejdere uddelte indsamlingspostkort.
Foto: Annette Larsen.



om indsamlingen på forskellige opfindsomme steder. Indsamlingen fortsætter til juni 2021.

Andre aktiviteter

En af kommunikationsafdelingens vigtigste opgaver er at samle resultater og historier ind fra Ulandssekretariatets samarbejde med partnerne i udviklingslandene. Vi opdaterer ugentligt vores hjemmeside og flere gange om ugen sociale medier, især Facebook. Dertil kommer særlige produkter, som for eksempel tryksager om projektet vedrørende dialog og forhandling i Østafrika og indsatsen i Mellem-østen og Nordafrika (se side 30-31).

Fra tid til anden dukker Ulandssekretariatet op i pressen – ofte som debatindlæg fra egen hånd eller for eksempel i samarbejde med SPA-konsortiets partnere, 3F og DI, med formanden for Ulandssekretariatet som afsender.

Vi vinder pris

Sammen med Blik & Rør, Dansk Metal og Arbejdsgiverne sendte vi i 2019 fire lærlinge til Nepal, hvor de var i praktik. Udover praktikken fik lærlingene indsigt i arbejdsmigranternes forhold, som lærlingene fortalte om på tekniske skoler. Kampagnen var blandt andet støttet af CISU, og vi endte med at vinde CISU's initiativpris – en appelsin i turbanen i forhold til vores forhåbninger om at udvide aktiviteterne omkring lærlingepraktik.

ULANDSSEKRETARIATET I MEDIERNE

GLOBALNYT AVISEN DANMARK FREDERIKSBORG AMTS AVIS
JYDSKEVESTKYSTEN FYENS STIFTSTIDENDE
ÅRHUS STIFTSTIDENDE JYLLANDS-POSTEN
DAPP NYHEDSBREV



INTERNATIONAL SOLIDARITET

Sammen om en stærk fagbevægelse – også efter pandemien

● 2020 blev året, hvor intet gik som planlagt, og fagbevægelsens arbejde blev mange steder i verden bremset eller sat midlertidigt i stå af nedlukninger og forsamlingsforbud.

Den danske fagbevægelse er stærk og har – også under coronakrisen – sat markante aftryk, som har forbedret lønmodtageres leve- og arbejdsvilkår herhjemme. Men under krisen har danske fagforeninger også støttet op om kollegerne ude i verden for at sikre, at der fortsat findes stærke fagbevægelser i udviklingslandene på den anden side af pandemien.

Dansk Metal indleder solidaritetsprojekt i Kenya

I 2021 skal mere end 1.000 arbejdere i Kenyas bilindustri forhandle nye overenskomster. Dansk Metal har solid erfaring med den demokratiske proces, hvor arbejdere i fællesskab formulerer realistiske krav og forhandler aftaler på plads til gavn for arbejderne på gulvet. På sin kongres i september 2020 vedtog Dansk Metal derfor at starte et nyt solidaritetsprojekt for at støtte det kenyanske metalforbund, The Amalgamated Union of Kenya Metal Workers

(AUKMW) i at opnå overenskomster, som skaber bedre løn- og arbejdsforhold.

"Med det nye projekt vil Dansk Metal sammen med Ulandssekretariatet bidrage til bedre forhold for kollegerne ude i verden og inspiration til at udvikle deres arbejdsmarked. Noget vi har brug for – ikke mindst i den her coronatid," sagde forbundsformand Claus Jensen, da han præsenterede solidaritetsprojektet på Dansk Metals kongres.

"Dette projekt vil gøre os i stand til at gå fra blot at stille krav og til en overenskomst, som er forhandlet og godkendt på begge sider af bordet," siger generalsekretær i AUKMW, Rose Omamo.

SE FILM

Dansk Metals solidaritetsprojekt
i Kenya.



*Arbejdere i Kenyas
bilindustri får
støtte fra Dansk
Metal til at
forhandle bedre
overenskomster.
Foto: Christian
Jepsen.*





**Støtte fra BUPL Hovedstaden hjælper coronalukket
førskole i Bangladesh.**

Foto: BILS.

Jordansk el-forbund får støtte til online-aktiviteter

I samme ånd støtter Dansk El-Forbund det jordan-
ske el-forbund, General Trade Union of Electricity
Workers i Jordan (GTUEWJ) ved bl.a. at gennemføre
kurser i faglig træning og oprette et elektronisk
arkivsystem til overenskomster. I år skulle kapaci-
tetsopbygningen have været fortsat bl.a. via en ung-
domscamp, hvor unge fra det danske og jordanske
el-forbund kunne udveksle erfaringer. Men coro-
nakrisen ramte Jordan hårdt og gjorde det umuligt at
mødes fysisk. For at hjælpe det jordanske el-forbund
gennem krisen blev en række af aktiviteterne lagt
om, så jordanerne i stedet får kurser i afholdelse af
virtuelle workshops og hjælp til indkøb af nødven-
digt it-udstyr. På den måde kan de holde kontakten
til medlemmer og samarbejdspartnere online, og
ungdomsworkshoppen kan afholdes virtuelt.

Solidaritet sikrer løn på coronalukket førskole

I Bangladesh har skolerne været lukket siden foråret,
og både børn og ansatte er hårdt pressede. Men med
støtte fra BUPL Hovedstaden har en førskole for
børn af arbejdere i tekstilindustrien fået mulighed
for at udbetale løn til de ansatte trods nedlukningen.
Skolen har desuden fået midler til at indkøbe nye
materialer, så børnene har bedre forudsætninger for
at indhente det tabte og lege med deres kammera-
ter, når de får lov til at vende tilbage til skolebænke-
ne efter corona.

Uddeling af værnemidler i Colombia

Colombia er et af de ti farligste lande i verden at
være fagforeningsleder i, og mange arbejdere frygter
at organisere sig. Fødevareforbundet NNF har
derfor siden 2019 støttet sin colombianske søster-
organisation, SINALTRAINAL, i bestræbelserne på
at organisere flere og sikre bedre arbejdsforhold i
landets svinektor. Colombia blev hårdt ramt af
coronapandemien med tårnhøje smitte- og dødstal.
Men med støtte fra NNF har SINALTRAINAL kunnet
uddele masker og håndsprit til arbejderne og på den
vis gøre uorganiserede arbejdere opmærksomme på
vigtigheden af at være medlem af en fagforening.
Arbejderen Helbert Giovanni Hernández, er én af
dem, der nu overvejer at melde sig ind:

"Selvfølgelig, for fagforeningen beskytter vores ret-
tigheder og deler værnemidler ud til os," siger han.

 **SE FILM**



**FORBUNDSFORMAND
I DANSK EL-FORBUND, JØRGEN
JUUL RASMUSSEN
bakker op om Ulandssekretariatets
coronaindsamling.**



Coronakrisen krævede akut hjælp og støtte

● Ulandssekretariatet har projekter og samarbejder med fagbevægelsen i 22 lande i Afrika, Mellemøsten, Latinamerika og Asien. Da coronavirussens første bølge ramte i marts, lukkede den ikke kun samfund ned. Den forsinkede og udskød også vores planlagte aktiviteter. Og vi måtte lynhurtigt lægge nye planer for at hjælpe vores samarbejdspartnere igennem krisen. Aldrig før har vi på så kort tid lagt så mange indsatser om. Men det lykkedes, og siden marts er vi nået ud med coronahjælp og -oplysning i 16 lande. Her er et par nedslag.

Værnemidler til Colombias sundhedsarbejdere

Sundhedssystemet i Colombia er i høj grad underfinansieret, og mange af de ansatte befinder sig i en usikker jobsituation på korttidskontrakter. På trods af risikoen for at blive smittet med corona, kan det være svært for dem at klage over manglende ansigtsmasker og værnemidler. For at hjælpe sundhedsarbejderne med at fortsætte deres arbejde uden selv at risikere livet, uddelte hovedorganisationen Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT) med støtte fra Ulandssekretariatet derfor værnemidler til 1.100 sundhedsarbejdere på landets hospitaler og sundhedsklinikker.

I Colombia arbejder 50 procent af arbejdsstyrken desuden i den uformelle økonomi og overlever fra dag til dag. Under nedlukningen stod de fra den ene dag til den anden uden mulighed for at gå ud

og skaffe mad til deres familier. I samarbejde med CUT lykkedes det at uddele fødevarehjælp til 1.500 sårbare arbejdere i den uformelle økonomi og deres familier, så de kunne holde sulten stangen.

Fødevarehjælp til arbejdere i Pakistan

I 2020 bankede sulten også på i Pakistan, hvor millioner af arbejdere blev sendt hjem uden løn og dermed også uden mulighed for at skaffe mad på bordet. Derfor uddelte Ulandssekretariatets partner, hovedorganisationen Pakistan Workers' Federation (PWF), fødevare- og hygiejnepakker til blandt andre nogle af de mange mine- og transportarbejdere, der mistede deres indtægt. I alt nåede PWF ud med fødevarehjælp til 3.981 sårbare familier (anslået 31.864 personer).

"Pakkerne blev delt ud lige op til eid, hvor man normalt køber ind til fest, men det var arbejderne og deres familier forhindret i. Derfor var taknemmeligheden enorm – den her uddeling reddede rigtig mange familiers eid," fortæller PWF's projektkoordinator Shaukat Ali Anjum.



*Hjemsendte mine- og transportarbejdere fik fødevarehjælp.
Foto: PWF.*



I Sierra Leone uddelte Ulandssekretariatets partner bl.a. mobile håndvaskestationer. Foto: SLLC.

Mobile håndvaskestationer bremser smitte

Sundhedssystemet i Sierra Leone har været hårdt presset af coronapandemien. Ulandssekretariatet har derfor støttet uddelingen af sæbe, handsker, håndsprit og plasticspande med hanetap, der kan fungere som mobile håndvaskestationer. På den måde får patienterne mulighed for at vaske hænder, inden de træder ind i den lokale sundhedsklinik.

"Sundhedsarbejderne er ekstra udsat for at blive smittet med covid-19, og der har været et stort behov for de værnemidler, vi har fået doneret fra den danske fagbevægelse," siger Emmanuel Kamara fra hovedorganisationen Sierra Leone Labour Congress (SLLC).

Køerne var lange ved uddelingen af fødevarer i Kenya. Foto: Wilburn Njuguna.

Indsamling sikrer måltider og værnemidler

Ligesom i Colombia har sundhedspersonale og arbejdere i coronafrontlinjen mange andre steder i verden også måttet møde på arbejde uden tilstrækkelige værnemidler. Det gælder blandt andet i Kenya, hvor mistede jobs desuden betyder, at sult er blevet coronans følgesvend. Fagbevægelsen startede derfor i 2020 gennem Ulandssekretariatet en indsamling, som skal sikre værnemidler til 50.000 frontlinjearbejdere og måltider til 200.000 fyrede arbejdere i Kenya. Mange danskere har støttet deres kenyanske kolleger, og taknemmeligheden har været stor ved vores uddelinger af fødevarehjælp og værnemidler.



SE FILM



FORBUNDSFORMAND I HK,
KIM SIMONSEN
opfordrer til at støtte
indsamlingen.

Dialog og forhandling

● I Danmark anerkender arbejdstagere og arbejdsgivere, at vi har modsatrettede interesser, men at vi har fælles mål: at have ordentlige jobs, løn- og arbejdsvilkår og rammebetingelser for at sikre beskæftigelse, produktivitet og bæredygtig vækst. Det betyder forhandlinger, armlægninger, konflikter og nogle gange strejker og lock-outer for at afprøve styrkeforholdene. Dialog og forhandling – eller med en mere teknisk betegnelse "social dialog" – er et grundlæggende princip for den danske model, og derfor et vigtigt fokusområde for Ulandssekretariatet.

Forudsætningen for dialog og forhandling er stærke og ligeværdige organisationer. Ulandssekretariatet arbejder derfor på at styrke fagbevægelsen i udviklingslandene, og er interesseret i, at arbejdsgiverorganisationerne er ligeværdige. Det er en af grundene til, at vi samarbejder med Dansk Industri (DI) på en række områder, som har dialog og forhandling som omdrejningspunkt.

Østafrika

Ulandssekretariatet og DI har siden 2015 samarbejdet med arbejdsgiverforeninger og fagbevægelsen i fem østafrikanske lande: Kenya, Uganda, Tanzania, Burundi og Rwanda samt de regionale østafrikanske paraplyorganisationer. Samarbejdet har blandt andet fokuseret på overenskomster, mægling på arbejdspladsen, erhvervsuddannelser, mindsteløn og arbejdskraftens fri bevægelighed.

På det overordnede plan har projektet bidraget til øget integration mellem de østafrikanske lande, blandt andet hvad angår toldregler og arbejdskraft-

tens frie bevægelighed i EAC (Østafrikas Fællesskab – en pendant til EU). I Burundi og Rwanda har projektet skubbet på overenskomster og nye arbejdsmarkedslove. Alternativ konfliktløsning har afløst grøftegravning i Zanzibar, og der arbejdes på at indgå brancheoverenskomster i Tanzania, mens fagbevægelse og arbejdsgivere i Uganda sammen har lobbyet for en minimumsløn.

Mellemøsten og Nordafrika

I MENA-landene arbejder Ulandssekretariatet også sammen med DI om at kapacitetsopbygge organisationerne i forhandling, dialog og mægling. Det har blandt andet ført til forhandling af nye overenskomster i Tunesiens affaldshåndteringssektor samt til oprettelsen af et råd for social dialog, som skal vurdere ny lovgivning.

I Jordan har Dansk El-Forbunds solidaritetsprojekt spillet en rolle for fremtidige overenskomster (se s. 26-27), og på tværs af regionen har Ulandssekretariatet og DI støttet op om blandt andet ligestilling, arbejdsmiljø, unge iværksættere og entreprenørskab.

Dialog i coronaens skygge

Overalt i verden har coronakrisen sat tommelskruerne på arbejderne, som har oplevet fyringer, hjemsendelser og løntrykkeri. I Østafrika bidrog Ulandssekretariatet og DI's arbejde til, at dialogen fortsatte under corona, og at parterne sammen arbejdede på løsninger for et sygdomsramt arbejdsmarked. Det er der også eksempler på i andre partnerlande, blandt andet i Filippinerne og Tunesien.



Samarbejdet med arbejdsgiverforeninger og fagbevægelse i Burundi og Rwanda har bl.a. skubbet på overenskomster og nye arbejdsmarkedslove. Foto: Lene Frøslev.



I Myanmar har CTUM's formand, Maung Maung, bl.a. sikret bedre vilkår til syge medarbejdere. Foto: Minzayar Oo.



SE FILM



Ulandssekretariatet samarbejder med Dansk Industri om at fremme dialog og forhandling i Østafrika.

Men der er også eksempler på, at arbejdere bliver hjemsendt – uden udsigt til at jobbet stadig er der, når pandemien er slut. I Myanmar, hvor Ulandssekretariatet har støttet hovedorganisationen CTUM gennem mere end 20 år, frygter formand Maung Maung, at nogle virksomhedsejere benytter situationen til uretmæssigt at afskedige medarbejdere.

”Den pludselige lukning af visse fabrikker virker mistænkelig, og det viser sig, at der er nogle virksomheder, der har genoptaget deres forretninger andre steder. Vi er nødt til at få undersøgt, om fabrikkerne virkelig er påvirket af covid-19, eller om de blot ønsker at opsiges medarbejdere,” siger han til The Global New Light of Myanmar.

Derfor lægger CTUM vægt på trepartsforhandlinger, som også har ført resultater med sig i Myanmar. Fagbevægelsen har blandt andet sikret, at syge medarbejdere fremover kan få 60 procent af deres løn udbetalt i op til et år mod tidligere seks måneder. Til gengæld har arbejdsgiverne ikke rokket sig med hensyn til kompensation til hjemsendte arbejdere – hvilket understreger vigtigheden af at fortsætte dialogen og forhandlingerne.



214160

Fagbevægelsen Indsamling



MobilePay

Vi støtter dine kolleger i Kenya under Corona

Coronakrisen har ramt udviklingslande som Kenya hårdt. Arbejdsløsheden er eksploderet, og mange familier må gå sultne i seng. Derfor samler fagbevægelsen i 2020 og 2021 ind til arbejderne i Kenya. Målet er at sikre værnemidler til 50.000 arbejdere i corona-frontlinjen og måltider til 200.000 fyrede arbejdere.

WWW.ULANDSSEKRETARIATET.DK/INDSAMLING



ULANDSSEKRETARIATET - DTDA
FAGLIGT TALENDE I HENHOLD TIL DEN TIDELIGE ARBEJDSMARKEDSLOSTHED

SE FILM

HER ER
RACHAEL

HUN BLEV SENDT
HJEM UDEN LØN
PGA COVID-19



Den hjemsendte
kenyanske arbejder, Rachael,
takker for støtten.

