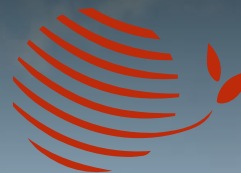


Årsrapport 2019



ULANDSSEKRETARIATET – DTDA
DANISH TRADE UNION DEVELOPMENT AGENCY





Om Ulandssekretariatet

Ulandssekretariatet blev etableret i 1987 af Danmarks to største hovedorganisationer LO og FTF.

I begyndelsen handlede aktiviteterne om solidaritetsarbejde for at fjerne apartheidregimet i Sydafrika og støtte den forbudte sydafrikanske landsorganisation COSATU. Vi støttede projekterne gennem International Faglig Sammenslutning (ITUC) og de globale fagforeninger.

Ulandssekretariatet er i dag den danske fagbevægelses professionelle udviklingsorganisation med 15 ansatte i Danmark samt danske rådgivere og lokalt ansatte over hele verden. Sekretariatet har fokus på teknisk bistandsindsats, kvalitet og troværdighed i arbejdet – med en fleksibel organisation, der er klar til nye udfordringer. I 2018 gik LO og FTF sammen i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), og Ulandssekretariatet fik et nyt engelsk navn: Danish Trade Union Development Agency – DTDA.

Ulandssekretariatet er i konsortium med 3F og Dansk Industri om et strategisk partnerskab med Danida.

Udgangspunktet for sekretariatet er fagbevægelsens værdigrundlag og det faglige nationale og globale netværk. Ulandssekretariatet arbejder målrettet, inden for Anstændigt Arbejde-dagsordenen, på fire overordnede temaområder, at:

- Skabe ordentlige job
- Sikre arbejderes rettigheder
- Skabe sociale sikkerhedsnet
- Sikre dialog og forhandling

Dermed styrker dansk fagbevægelse kapacitetsopbygning og fortalervirksomhed hos faglige organisationer i udviklingslandene med henblik på, at de udfylder deres demokratiske rolle på arbejdsmarkedet og bidrager til bæredygtig vækst og beskæftigelse.

Årsrapport 2019

Udgivet af Ulandssekretariatet – Danish Trade Union Development Agency
Islands Brygge 32D, 2300 København S

Telefon: 33737440

Email: mail@dttda.dk

www.ulandssekretariatet.dk

Redaktion: Jacob Rosdahl

Ansvarshavende redaktør: Mads Bugge Madsen

Årsrapport 2019 har bl.a. bidrag fra Lene Frøsløv, Heidi Røndbjerg-Christensen, Anne Grue Nielsen, Mohamed Hassan, Søren Bjerregaard Jepsen, Alain Christopher Ndayishimiye.

Produktion: Ægir

Oplag: 600 eks.

Fotos, forside og side 2:

Foto: Forside: Bertel Henning, side 2: Søren Bjerregaard, side 3: Carsten Snejbjerg. Bagside: Renaud Philippe.

Vores bidrag til verdensmålene

I 2016 trådte FN's 17 verdensmål i kraft. Målene skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på.

Ulandssekretariatets arbejde bidrager til verdensmålenes opfyldelse i vores partnerlande. I Årsrapport 2019 har vi angivet hvilke mål, vores resultater er med til at opfylde.

Samlet bidrager vi især til målene:



Sammen i coronaens tid

Mens disse linjer skrives, er verden lagt ned af corona-virus. Hele lande er lukket, og måske er hele samfund truet. Når disse linjer læses, er virusset måske – forhåbentlig – på retræte, men eftervirkningerne er formentlig tydelige.

Corona-pandemien sker i hele verden, men den skal ikke forstås som naturens hævn over globaliseringen. Globaliseringen er et gode og et onde på samme tid. Den er et gode i forhold til øget verdenshandel, øget forståelse for rettigheder og bæredygtighed, adgang til markeder og udvikling af svage økonomier. Den er et onde i forhold til ulighed, social dumping og udbytning af selv samme svage økonomier.

Som i alle andre af livets forhold har globaliseringen to sider. Investeringer og efterspørgsel fra den rige del af verden skaber arbejdspladser i udviklingslandene – men hvis ikke ordentlige løn- og arbejdsvilkår følger med, ender det i brud på menneskerettigheder, unfair konkurrence og armod.

Kriser – ja, alene krisestemning – kan medføre løntrykkeri, afkald på rettigheder og, at regeringer ræser mod bunden i desperate forsøg på at skabe vækst. Hvilket igen er med til at skabe yderligere social uro, ulighed, irregulær migration og fattigdom. Og i sidste ende kan det vende vrangen ud på globaliseringen, så kun de negative sider står tilbage.



Bente Sorgenfrey
Næstformand for FH
Formand for Ulandssekretariatet



Fagbevægelsen er et værn mod de negative konsekvenser af globaliseringen – også i en corona-tid. Pandemien har gjort det tydeligt, at vi klarer os bedst ved at stå sammen. Sammenhold – fagbevægelsens kerne – skal få os igennem krisen. Det sker bedst, når organisering og forhandlingsvilje udgør skuepladsen for kampen mellem legitime modsatte interesser.

I denne årsrapport fortæller Ulandssekretariatet om en række resultater, som er opnået gennem organisering og kamp – og gennem dialog og forhandling. På de følgende sider er det tydeligt, at fagbevægelsen påtager sig et samfundsansvar – det gælder overenskomster, den offentlige sektor, lovgivning, ligestilling, uddannelse og vilkår for arbejdere i den uformelle økonomi.

Disse resultater er med til at huske os på, at verden ikke nulstilles efter corona-pandemien. Tværtimod, de er selve forudsætningen for, at vi kommer på fode igen og sikrer bæredygtig vækst og ordentlige job.

God læselyst!



Jørgen Juul Rasmussen
Formand for Dansk EI-Forbund
Næstformand for Ulandssekretariatet

UGANDA

Millioner sikret mindsteløn

En ny minimumsløn kan i længden få betydning for mange millioner arbejdere i den uformelle økonomi (Foto: Daniel Urhøj).

FN's Verdensmål

1 AFSKAF
FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



10 MINDRE
ULIGHED



Se en film om mindstelønnen i Uganda

● Efter flere års kamp har Ugandas parlament vedtaget at indføre en lovfæstet mindsteløn, der skal gælde for alle lønmodtagere i landet. Det sker efter langvarigt pres fra både fagbevægelsens og arbejdsgivernes organisationer.

Det vurderes, at flere millioner arbejdere, især på det uformelle arbejdsmarked, kan komme ud af ekstrem fattigdom og blive sikret mere anstændige arbejds-vilkår.

Yazidi Baligasima, faglig sekretær i hovedorganisationen NOTU (*National Organisation of Trade Unions*), siger:

“Det er en stor sejr og enorm milepæl for fagbevægelsen”, fastslår han.

Og begejstringen bakkes op af direktøren i Ugandas arbejdsgiverorganisation FUE (*Federation of Uganda Employers*), Douglas Opio:

“Det er en enorm landvinding. Vi har haft denne diskussion i årevis, uden at den har rykket sig ud af stedet. Dette er et stort skridt i den rigtige retning,” siger Douglas Opio.

250 kroner og en kontrakt

Det forventes, at mindstelønnen i det fattige Uganda kommer til at ligge omkring 136.000 shillings om måneden. Det svarer til cirka 250 danske kroner.

Samtidig bliver det sikret, at arbejderne vil få rigtige ansættelseskontrakter og ikke bare en uforpligtende mundtlig aftale, som hidtil har været det almindelige, oplyser Douglas Opio.

NOTU er dog ikke tilfreds med en mindsteløn på 136.000 shillings, sådan som lovforslaget lægger op til.

“Det er stadig et meget lille beløb, så for os er det et udgangspunkt for forhandling,” siger Yazidi Baligasima.

Parterne skal forhandle om minimumslønnens størrelse i en række sektorer, når loven er underskrevet af præsidenten.

Yazidi Baligasima påpeger, at op mod 40 procent af arbejderne i Uganda vil få glæde af en mindsteløn, der er højere end 136.000 shilling. For mange arbejdere vil det betyde en fordobling af deres månedsløn.

Organisationernes pres for at få vedtaget en mindsteløn er støttet af Ulandssekretariatet og Dansk Industri gennem et projekt om dialog og forhandling på arbejdsmarkedet. På dansk initiativ har NOTU og FUE iværksat en undersøgelse af forskellige dele af arbejdsmarkedet, og de to organisationer er blevet enige om, hvordan mindstelønnen teknisk skal fungere. Og det udspil er indarbejdet i loven.

Mindsteløn bidrager til vækst

Regeringen og ikke mindst Præsident Museveni har hidtil afvist at indføre mindsteløn. Regeringen har haft den opfattelse, at en garanteret mindsteløn vil skade konkurrenceevnen og skræmme udenlandske investorer væk.

Men hverken NOTU eller arbejdsgiverorganisationen FUE er enig i den vurdering.

“Jeg tror ikke, at minimumslønnen vil få nogen negativ effekt,” siger Douglas Opio fra FUE.

Han peger på, at arbejdsgiverne gerne vil af med rygtet om, at de udnytter arbejderne og blæser på samfundsudviklingen. Og så tror han på, at mindstelønnen vil motivere arbejderne mere og være med til at øge produktiviteten i virksomhederne.

“Vi har en talemåde, at ”hvis arbejdsgiverne foregiver at betale løn, så foregiver arbejderne at arbejde”. Det får man ikke det bedste udbytte af,” siger Douglas Opio.

NOTU har undervejs i processen påpeget, at seriøse investorer foretrækker stabilitet og specifikke minimumstandarder. Ligeledes har NOTU argumenteret for, at det vil øge den samlede vækst og velstand i landet, at fattigdommen formindskes.

ØSTAFRIKA

Fast grund under fødderne

*Arbejds miljø og sikkerhed er et vigtigt sted at begynde dialog og forhandling.
(Foto: Bertel Henning).*



● Når man tjener til dagen og vejen som gadesælger i Nairobis slum, eller man lever af forefaldende arbejde på en af Kampalas mange byggepladser, er lønnen ofte lav og morgendagen usikker. Man har hverken pensionsordning eller et socialt sikkerhedsnet, hvis man kommer til skade på arbejdet eller bliver syg.

Derfor arbejder de faglige organisationer i blandt andet Kenya og Uganda på at organisere arbejderne i den uformelle økonomi. Det skal bidrage til, at flere arbejdere går fra at være for eksempel løsarbejdere på byggepladser til at få fast ansættelse med tilhørende rettigheder.

I perioden 2015-2018 er det lykkedes østafrikanske metalforbund med forbindelse til den globale sammenslutning af industriforbund, IndustriALL, at sikre 5.000 tidligere løsarbejdere faste jobs gennem en massiv lobbyindsats. Forud er gået demonstrationer for mere fair arbejdsvilkår, et stort kampagnearbejde med aktivering af civilsamfundet samt trepartsmøder, der alle har haft til formål at sætte fokus på, hvor skadeligt de usikre ansættelsesbetingelser er for både den enkelte og for samfundet.

Støtte fra Dansk Metal

Derfor støtter Dansk Metal IndustriALLs bestræbelser for at sikre flere kenyanske og ugandiske arbejdere ordentlige arbejdsvilkår.

”Det er fantastisk at se, hvordan vores arbejde i Afrika har gjort livet bedre for flere tusinde mennesker. Solidaritet kender som bekendt ingen grænser, så vi læner os ikke tilbage, men fortsætter med at bistå vores søsterorganisationer så godt som overhovedet muligt,” siger næstformand i Dansk Metal, René Nielsen.

Arbejds miljø er første skridt mod bedre vilkår

Vejen til at sikre de tusindvis af løsarbejdere fast arbejde har været kringlet og lang. Ofte er den begyndt på arbejdspladserne, hvor en beslutning om at forbedre arbejdsmiljøet har trukket arbejdsgivere og arbejdstagere til forhandlingsbordet.



Kimeu Mwema fik en erstatning på 325.000 kroner for en mistet arm (Foto: COTU).

Her er de lokale arbejdsmiljørepræsentanter kommet i dialog med arbejdsgiverne, og derigennem har de fået forhandlet bedre overenskomster, fastansættelser og lønvilkår på plads for deres kolleger. Det er blandt andet på den baggrund, at mindstelønnen i Kenya steg med 18 procent i 2017.

Større fokus på arbejdsskader

Dansk Metal har siden 2015 hjulpet de lokale metalorganisationer i Kenya og Uganda med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø i industrien. Den danske fagforening har blandt andet undervist lokale arbejdsmiljørepræsentanter i, hvordan de kan være med til at skabe mere sikre arbejdsforhold på fabrikker og i byggebranchen. På en kenyansk lastbilfabrik

faldt sygefraværet med 80 procent, efter et Dansk Metal-kursus om arbejdsmiljø.

Kampagnen for et bedre arbejdsmiljø har først og fremmest fokuseret på sikkerhed på arbejdspladserne, men har også sat gang i en vigtig debat om de forhold, arbejdsskadede kenyanere og ugandere ofte må leve under, når de ikke længere kan passe deres job oven på en arbejdsulykke.

Lokale fagforeninger har været i stand til at forhandle kompensationer på plads til alvorligt arbejdsskadede medlemmer, som de rent faktisk kan leve af. Flere af dem har bygget et hus til deres familie eller har åbnet deres egen lille forretning for pengene.

Den kenyanske maskinoperatør Kimeu Mwema er en af de arbejdere, der har haft gavn af de forbedrede kompensationsmuligheder. Han mistede i 2017 sin højre hånd og underarm i forbindelse med en arbejdsulykke på virksomheden Mann Manufacturing i Nairobi.

Mann Manufacturing betalte Kimeu Mwema hans fulde løn i den tid, han var indlagt og under den efterfølgende restitution. Og takket være fagforeningen Amalgamated Union of Kenya Metal Workers, der gik i dialog med arbejdsgiveren, endte Kimeu Mwema med at få tilkendt en erstatning på næsten 5 millioner shilling, svarende til 325.000 kroner, for ulykken.

Arbejderes rettigheder

FN's Verdensmål

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



*Nu tager mændene os alvorligt, siger
María Teresa Enríquez Velásquez
(Foto: Anne Grue Nielsen).*

Kvinder i fagforeningstoppen

● Kvinder skal i langt højere grad være involveret og repræsenteret i det faglige arbejde. Sådan lyder målsætningen for den bolivianske faglige lærerorganisation CTEUB (*Confederación de Trabajadores de Educación Urbana de Bolivia*), der organiserer flere end 100.000 skolelærere i og uden for byerne i Bolivia.

Og man er allerede i gang med at indfri målet, fortæller Maria Teresa Enríquez Velásquez, der selv er en af de kvindelige frontløbere i CTEUB.

”Nu har flere kvinder lyst til at stille op og være aktive i fagforeningspolitik,” forklarer hun med henvisning til, at syv kvinder blev valgt ind i fagforeningens hovedbestyrelse i 2018. Det er mere end en fordobling i forhold til det forrige valg, hvor blot tre ud af de i alt 23 medlemmer af den nationale hovedbestyrelse var kvinder.

Bør afspejle medlemssammensætning

På lokalt og regionalt niveau er flere kvinder ligeledes rykket ind i bestyrelserne. Blandt medlemsorganisationernes ledere er der nu 14 kvinder og 17 mænd, hvoraf kun otte var kvinder i den tidligere valgperiode.

Danmarks Lærerforening (DLF) har, gennem Ulandssekretariatet, støttet arbejdet med ledertræning af kvinder i lærernes organisation i Bolivia for at sikre en mere lige repræsentation af mænd og kvinder i forbundets top.

For når man ser på fordelingen blandt organisationens medlemmer er 7 ud af 10 kvinder, og det bør også afspejles i det faglige arbejde, påpeger Miriam Ayala Tapia, der selv er lærer og samtidig står i spidsen for en lokalafdeling af CTEUB.

”Det er vigtigt at høre de kvindelige læreres stemme, fordi vi ikke altid har samme holdninger og synspunkter som mændene. Ligelig deltagelse mellem mænd og kvinder er meget vigtigt i hele samfundet. Det er vigtigt at have input fra kvinder - at de deltager og træffer beslutninger i alle dele af samfundet,” siger hun.

Kvinder står sammen for at kræve deres plads

De få kvindelige fagforeningsledere blev tidligere ofte undermineret af deres mandlige kolleger:

”Før i tiden lod de os ikke tale til møder og forsamlinger, og mændene havde altid det sidste ord,” siger Maria Teresa Enríquez Velásquez.

Hun peger på, at det har krævet en kulturændring at give de fagligt aktive kvinder en stemme:

”Vi kvinder må holde sammen for at få plads. Det har ikke været muligt helt at eliminere den mandschauvinistiske kultur, så når vi føler, at vi bliver tilsidesat, står vi sammen. Vi styrker hinanden, og vi kræver vores plads. I starten så vores mandlige kolleger os ikke som ligeværdige, de gjorde nar af os. Nu tager de os alvorligt - de giver os automatisk plads, og de respekterer vores arbejde som en integreret del af hovedbestyrelsen.”

Kønsfordelingen i CTEUB afspejler stadig ikke det store flertal af kvinder blandt medlemmerne. De tre øverste ledere i landsbestyrelsen er fortsat mænd, og det er flertallet på nationalt plan også. De nye kvindelige ledere satser på at mindst en af de tre øverste hovedbestyrelsesposter bliver besat af en kvinde, fortæller Velásquez.

Arbejderes rettigheder

*Dialog mellem arbejdsmarkedets
parter er vigtig for ligestilling, siger
Imen Zahouani Houimel
(Foto: Christina Nordvang Jensen).*



FN's Verdensmål

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



10 MINDRE
ULIGHED



TUNESIEN

Ny konvention understøtter kvinders rettigheder

● En FN-konvention mod vold og sexchikane på arbejdet skal styrke kvinders rettigheder på arbejdspladser verden over.

Tunesien er et af de lande, der nu arbejder på at tilslutte sig konventionen, der er et internationalt gennembrud for retten til et arbejdsliv uden vold og sexchikane.

"Tunesien har lovgrundlaget i orden, og derfor kan vi blive et af de første lande, der ratificerer konventionen," siger ligestillingsekspert Imen Zahouani Houimel.

Ordene faldt på en workshop arrangeret af den tunesiske hovedorganisation, UGTT (*Union Générale Tunisienne du Travail*). Ulandssekretariatet støtter blandt andet UGTT's arbejde med dialog og forhandling samt ligestilling på arbejdsmarkedet

Konventionen blev vedtaget i juni 2019 af ILO, der er den internationale arbejdsorganisation og en del af FN. Konventionen er nummer 190 i ILO, og den blev forhandlet på plads af fagbevægelse, arbejdsgivere og regeringsrepræsentanter og vedtaget med et stort flertal.

"Kampen mod vold og chikane i arbejdslivet skal ikke fortsat kæmpes af individer. Hvis vi skal kunne bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet effektivt, skal vi alle sige tydeligt fra, når vi møder det. Og vi skal se det som

en kollektiv indsats for at forebygge det i arbejdsmiljøet," sagde FH's næstformand, Majbrit Berlau i 2019 til hovedorganisationens hjemmeside.

Fælles front i Tunesien

Imen Zahouani Houimel er forhenværende direktør i Ministeret for kvinder, familie, barndom og seniorer, og hun er enig i, at en fælles indsats er afgørende for succes:

"For at få konventionen ratificeret i Tunesien, skal der være dialog imellem arbejdsmarkedets tre parter igennem Det Nationale Råd for Social Dialog, hvor repræsentanter fra civilsamfundet konsulteres," vurderer hun.

Ulandssekretariatet og UGTT var med til at støbe fundamentet for rådet, der blev oprettet i 2018. Samme år vedtog Tunesien en banebrydende lov, der ikke bare forbød vold mod kvinder, men også sikrede hårdere straffe og et stærkt fokus på problemerne - både centralt og ude på arbejdspladserne.

"Sexchikane og vold var et kæmpeproblem, som ingen gjorde noget ved før Det Arabiske Forår i 2011," fortæller Imen Zahouani Houimel. Hun mener, at fagbevægelsen på den ene side skal sikre øget opmærksomhed på og viden om seksuel vold på arbejdspladserne og samtidig fortsætte arbejdet med at ratificere den nye FN-konvention.

BOLIVIA

Gratis sygesikring til alle

● "Der bør være gratis sundhed for alle." Sådan lyder mantraet fra Jenny Arias La Torre, formand for fagforbundet for ansatte i det offentlige sundhedsvæsen i Bolivia, CSTSPB (*La Confederación Sindical de Trabajadores en Salud Pública de Bolivia*).

Den bolivianske fagforening kæmper for at sikre, at Bolivias befolkning får adgang til et bedre sundhedssystem med fokus på kvalitet og god behandling. CSTSPB har siden 2013 lobbyet for og forsøgt at påvirke den bolivianske stat til at reformere sundhedssystemet.

Går dialogens vej

Med støtte fra Ulandssekretariatet har fagforbundet arbejdet på forslag til et nyt sundhedssystem, der skal sikre den bolivianske befolkning bedre sundhed og bedre arbejdsvilkår for sundhedspersonalet. Gennem samarbejdet med Ulandssekretariatet har forbundet ændret tilgang i deres måde at påvirke beslutningstagerne på

FN's Verdensmål

3 SUNDHED OG TRIVSEL



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED



Sociale sikkerhedsnet



Medarbejderne i Bolivias offentlige sundhedsvæsen kræver gratis sundhed til alle i landet.

Foto: Anne Grue Nielsen



"Førhen var den fagbevægelsesleder, der råbte højest, og slog mest fra sig på gaden, den bedste leder. I dag har vi i stedet lært at komme med forslag, og vi forsøger altid først med forhandling og dialog," fortæller hovedbestyrelsesmedlem af CSTSPB, Leonora Arancibia Flores.

Efter mange års tovtværkeri, forhandlinger, strejker, nederlag og kompromiser lykkedes det i begyndelsen af 2019 at nå frem til en aftale, og siden er et nyt sundhedssystem med en offentlig sundhedsforsikring for alle bolivianere trådt i kraft:

"Med den nye sundhedsforsikring skriver vi historie i Bolivia. Den er endnu en lille baby. Vi vil kæmpe for, at den bliver holdt i live," siger Jenny Arias La Torre

Afgørende for oprindelige gruppers sundhed

Det bolivianske sundhedssystem har i årtier været kastebold mellem forskellige regeringer – alt fra militærregimer over højreliberale og socialistiske, demokratisk valgte regeringer. Sundhedssystemet har generelt været præget af mangel på infrastruktur, medicin og personale, og der har desuden været en betydelig brugerbetaling, som har afskåret mange bolivianere fra rettidig og tilstrækkelig sundhedspleje.

Det har især haft fatale konsekvenser for de mest marginaliserede befolk-

ningsgrupper, herunder den oprindelige befolkning. Indførelsen af den nye offentlige sundhedsforsikring for alle bolivianere kan få afgørende betydning for den generelle sundhedstilstand i Bolivia.

Den bolivianske regering har forpligtet sig til at ansætte mere sundhedspersonale, at sikre mere medicin samt mere og bedre udstyr og at bygge flere sygehuse og sundhedsklinikker. Det springende punkt er nu, om regeringen lever op til sine løfter – og derfor følger CSTSPB tæt med fra sidelinjen:

"Vi har endnu ikke set de lovede nye stillinger, og hvis ikke de kommer snart, går vi på gaden og strejker", erklærer Jenny Arias La Torre.

Kampen for bedre løn fortsætter

Den nye sundhedslov inkluderer dog ikke bedre lønvilkår for sundhedspersonalet som for eksempel overarbejdsbetaling, ekstrabetaling for natarbejde og helligdage og bedre pensionsordning – forhold som CSTSPB vil have fokus på i de kommende år.

Fagforbundet for sundhedspersonale har eksisteret i knap 70 år og organiserer 16.000 arbejdere, især sygeplejersker og sundhedshjælpere, men også ambulancechauffører, teknikere, radiografer, administrativt personale, rengørings- og køkkenpersonale. De bolivianske læger er organiseret i et separat fagforbund.

BURUNDI

Fagbevægelsen sætter stærkt aftryk på ny lov

FN's Verdensmål

1 AFSKAF FATTIGDOM



8 ANSTENDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED



*Arbejderne i den uformelle økonomi får adgang til pension med den ny lov.
Foto: Reuters*

● Efter års forhandlinger er Burundi på vej med en ny arbejdsmarkedslov, som kan indebære store forbedringer for både arbejdstagere og arbejderne i den uformelle økonomi.

Lovforslaget er en milepæl for fagbevægelsen – og resultatet af vellykket dialog og forhandling med arbejdsgivere og regering.

Konkret lægger lovforslaget, som skal afløse den hidtidige 30 år gamle arbejdsmarkedslov, op til at arbejdere i både den formelle og den uformelle økonomi er dækket af sociale sikkerhedsnet. Det har stor betydning, idet langt de fleste arbejder i den uformelle økonomi – som i næste alle udviklingslande. Loven giver for eksempel arbejdere i den uformelle økonomi adgang til den nationale pensionsordning, hvilket den gældende lov direkte forbyder.

Flere rettigheder

Den ny lov gør det også lettere at organisere arbejderne. Før i tiden skulle der være 50 medlemmer på en arbejdsplads for at stifte en ny fagforening, nu skal der kun være 20. Det gælder også arbejderne i den uformelle økonomi, som ofte arbejder på mindre arbejdspladser, men altså nu får en større chance for at organisere sig. Loven vil også medføre, at arbejderne i den uformelle økonomi med tiden vil blive dækket af en særlig lovgivning for dem.

Dansk håndsrækning

"Ingen andre end vores danske partnere har ydet så meget støtte i disse svære tider," siger Nsavyimana Celestin, som er formand for Burundis hovedorganisation COSYBU (*Confédération Syndicale du Burundi*).

Ulandssekretariatet og Dansk Industri har arbejdet sammen om et projekt om dialog og forhandling i Øst-

afrika siden 2013. Projektet har støttet to- og trepartsforhandlinger i seks østafrikanske lande, deriblandt Burundi, og kapacitetsopbygget fagbevægelse og arbejdsgivere i dialog og forhandling på det regionale plan i Det østafrikanske Fællesskab (EAC).

Under trepartsforhandlingerne om den ny arbejdsmarkedslovgivning har Ulandssekretariatets medarbejdere i Østafrika været meget tæt på processen. Tilsvarende har arbejdsgiverne haft glæde af støtten fra de danske kolleger.

"Regeringen lytter meget nøje til os nu," siger generalsekretæren for arbejdsgiverorganisationen AEB, Nzisabira Gaspard, "før i tiden var vi gæster til vores egne forhandlinger, men regeringen har lært, at vi har en plads ved bordet".

Konflikt

Processen om den ny arbejdsmarkedslovgivning er også bemærkelsesværdig, fordi Burundi har været kastet ud i en særdeles usikker politisk og sikkerhedsmæssig situation, da præsident Nkurunziza ved valget i 2015 nægtede at opgive posten, selvom forfatningen krævede det. Alligevel fortsatte fagbevægelse og arbejdsgivere ufortrødent.

"Da alle andre pakkede deres kufferter og efterlod Burundi i dyb krise, stod danskerne der stadig og blev ved med at støtte os i dialog og forhandling, forhandlings-teknikker, kommunikation og træning," siger Nzisabira Gaspard fra arbejdsgiverforeningen.

Tidligere i 2020 overraskede præsident Nkurunziza de fleste ved at bekræfte, at han ikke genopstiller op til præsidentvalget senere på året.

JORDAN

Dansk støtte sikrer elarbejdere bedre forhold

FN's Verdensmål

8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST





Det jordanske elforbund har blandt andet opnået bedre overenskomster med dansk støtte (Foto: Mohamed Hassan).

● "Elarbejderne har fået større gennemslagskraft. Vi har for eksempel fået stoppet en beslutning om at fyre flere end 200 arbejdere, der var beskæftiget hos et udenlandsk selskab."

Sådan lyder det begejstret fra Ali Al-Hadeed, der er formand for elarbejdernes fagforening i Jordan, GTUWE (*General Trade Union for Workers in Electricity*), når han skal forklare, hvordan hans forbund har skabt bedre vilkår for medlemmerne med dansk støtte.

Dansk El-Forbund og Ulandssekretariatet har siden 2017 støttet den jordanske søsterorganisation med faglig træning og opbygningen af et elektronisk arkivsystem til overenskomster.

Den danske støtte har også betydet, at det jordanske elforbund har nedsat et udvalg, som blandt andet har styrket overenskomstforhandlingerne. Og det har gjort en stor forskel for de forskellige faggrupper i elsektoren, mener Ali Al-Hadeed

"Vi har nedsat en række udvalg i fagforeningen, som kan forhandle på vegne af de forskellige faggrupper. På den baggrund har vi opnået flere rettigheder for medlemmerne, ligesom vi har underskrevet flere kollektive aftaler," forklarer han.

Med på dansk kongres

Repræsentanter fra det jordanske og danske elforbund udveksler løbende erfaringer og har også besøgt hinanden. De jordanske ledere var eksempelvis med på Dansk El-Forbunds kongres i 2018, og Ali Al-Hadeed er meget taknemmelig over den støtte, han og hans fagforening har fået fra Danmark.

"Det har bidraget til at øge trivslen for vores medlemmer, og vi håber, at det gode forhold mellem vores organisationer vil fortsætte fremover," siger han.

Det jordanske elforbund har fortsat mange udfordringer at tage fat på, blandt andet i forhold til at engagere flere unge og kvinder i fagforeningsarbejdet.

Læs mere om international solidaritet side 26-27.

VESTAFRIKA

Fagforeningsledere går digitalt

● Hvordan får man effektivt sine budskaber ud til medlemmerne, og hvordan bruger man sociale medier som kommunikationsværktøj? Det spørgsmål optager ikke blot fagforbundene i Danmark, men også i Vestafrika. Derfor var ledere og konsulenter fra faglige organisationer i Ghana, Sierra Leone, Benin og Niger i begyndelsen af september samlet til en kommunikationsworkshop arrangeret af Ulandssekretariatet.

"De vestafrikanske organisationer har ikke en kommunikationsstrategi, og de er meget knyttet til tung, skriftlig formidling. De er nødt til at sætte ind på den digitale front, særligt hvis de vil have de unge i tale, og de har gode muligheder for det," siger ledelsesrådgiver Flemming Andersen fra kommunikationsvirksomheden Ikon, der ledede kurset i Ghanas hovedstad Accra.

Praktisk træning er et hit

Hovedformålet med workshoppen var at give deltagerne et dybere indblik i branding, kampagner, lobbyisme samt taleskrivning og -træning. De fik mulighed for at inddrage deres egne praktiske erfaringer og udfordringer i arbejdet med de forskellige kommunikationsdiscipliner.



FN's Verdensmål

8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



Der øves taler med mobiltelefonen, som er et vigtigt kommunikationsredskab (Foto: Flemming Andersen).

Og det virkede meget motiverende fortæller Max Conteh, fungerende generalsekretær for Sierra Leones landsorganisation, SLLC (*Sierra Leone Labour Congress*).

"Jeg har stor erfaring og har prøvet mange ting i mit arbejde for SLLC. Men det her seminar har været det mest intense og det, jeg har lært mest af nogensinde. Det har været praktisk træning frem for teori, og jeg tror, vi alle sammen har lært en masse," forklarer han.

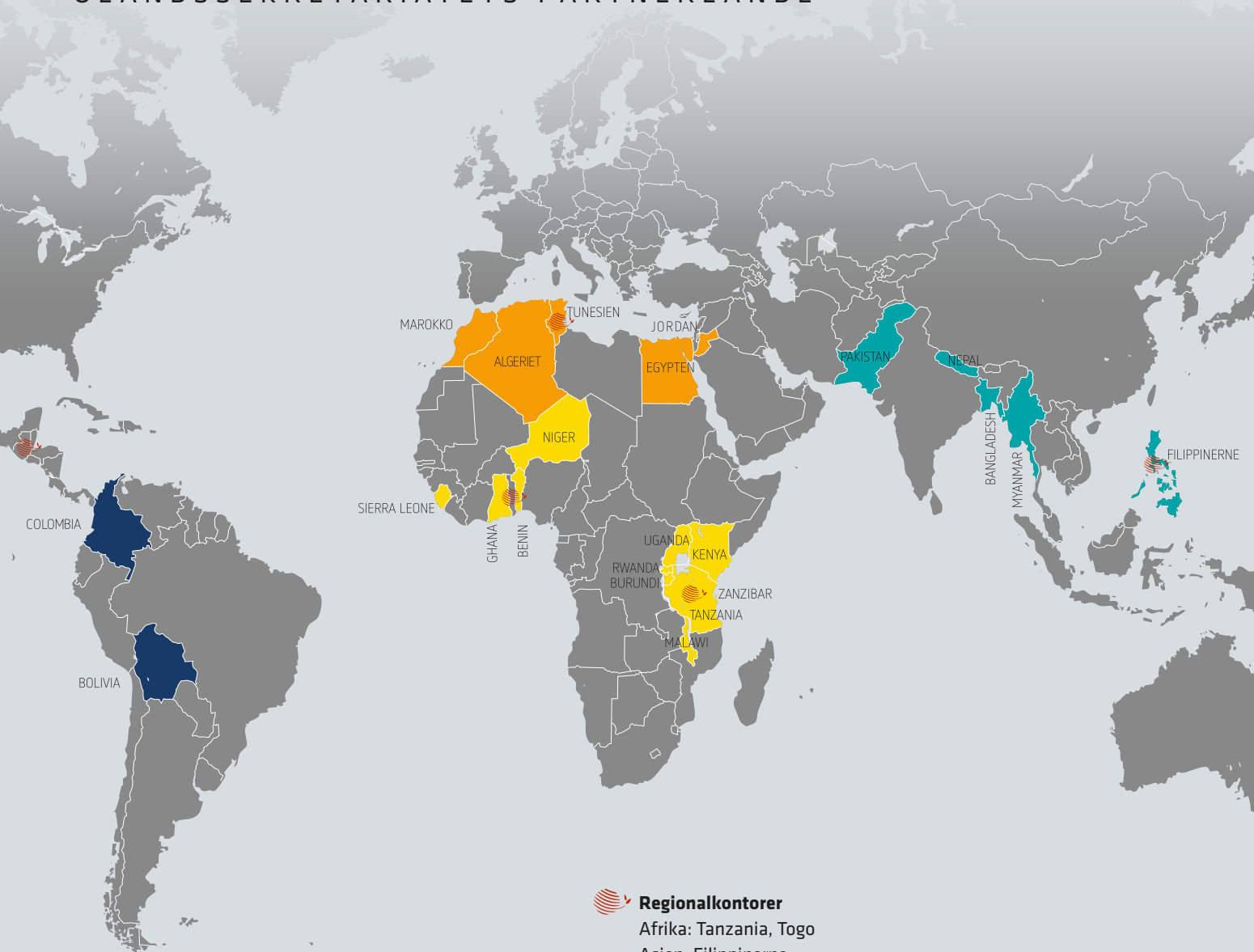
Direkte talerør til medlemmer

Flemming Andersen hæftede sig ved, at mange vestafrikanere har appen WhatsApp installeret på deres telefon, og mange fagforeninger kommunikerer allerede med deres medlemmer via appen. Med WhatsApp kan man sende gruppebeskeder, videoer, billeder og dokumenter ud til store modtagergrupper.

"Under workshopen trænede vi blandt andet, hvordan man på sin mobiltelefon kan optage en kort video med et hovedbudskab, man nemt kan sende ud til en bred gruppe. Her er WhatsApp og sociale medier et helt oplagt redskab, især hvis man gerne vil have fat i de unge," siger han.

Flemming Andersen fremhæver også workshoppens fokus på strategisk kommunikation og mere målrettet lobby-arbejde som områder, hvor deltagerne rykkede sig under de fire dage, kurset varede.

ULANDSSEKRETARIATETS PARTNERLANDE



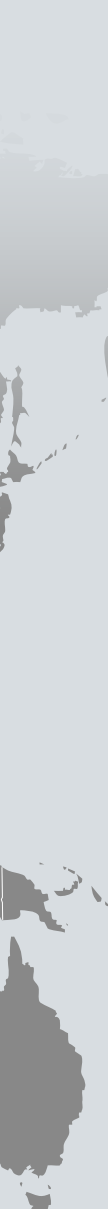
Regionalkontorer

Afrika: Tanzania, Togo

Asien: Filippinerne

MENA: Tunisien

Latinamerika: Guatemala, Bolivia (projektkontor, DTDA/3F)



Afrika

I store dele af Afrika mangler der ordentlige job og fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder såvel for arbejdere i den uformelle økonomi og migrantarbejdere som løsarbejdere og daglejere. I Østafrika fortsætter Ulandssekretariatet støtten til faglige organisationer i at indgå i dialog og forhandling med arbejdsgiverne. Det drejer sig om at sikre et bedre forhandlingsklima mellem arbejdsmarkedets parter, overenskomster og bedre økonomiske rammer på arbejdsmarkedet, ny lovgivning og mere effektiv håndtering af faglige tvister. Her støtter dansk fagbevægelse gennem Ulandssekretariatet helt konkret også kampen om et bedre arbejdsmiljø og bedre sociale sikkerhedsnet, færre atypiske og uformelle job – og flere kvinder og unge i arbejde. Faglige organisationer fortsætter med at forhandle med myndighederne med henblik på at formalisere den uformelle økonomi, der i stigende grad udfordrer de traditionelle strukturer og arbejdsgiverforhold. De faglige organisationer fortsætter med at råbe myndighederne op om tilstrækkelig social- og sundheds sikring (også på tværs af landegrænser), faglige rettigheder og arbejdsvilkår for arbejdere i den uformelle økonomi. I Vestafrika understøtter Ulandssekretariatet fagbevægelsen i forhandlinger med myndighederne om nationale migrationspolitikker og bedre juridiske, faglige rettigheder og arbejdsvilkår for migrantarbejdere.

Asien

Arbejdsforholdene i Asien er blandt de værste i verden, for eksempel på tekstilfabrikkerne og skibsophugningspladserne. Mange millioner forlader hvert år deres hjem for at arbejde som for eksempel tjenestefolk, på byggepladser eller tekstilfabrikker under farlige forhold uden rettigheder i Mellemøsten og andre steder. Ifølge ITUC's Global Rights Index er Bangladesh og Filippinerne på listen over lande med planetens dårligste arbejdsforhold. Dialog og forhandling mellem arbejdsgivere og arbejdstagere er generelt udfordret og Ulandssekretariatet støtter de nationale fagbevægelser i Bangladesh, Myanmar, Filippinerne og Pakistan med at styrke dialog med arbejdsgiver og regeringer for at opnå forbedringer i blandt andet arbejdsmarkedslovgivning, sociale sikkerhedsnet og arbejdsmiljø. I 2019 har Dansk Metal, Blik & Rør og Arbejdsgiverne undervist Nepals fagbevægelse og arbejdsgivere i den danske model og dens potentiale for dialog, produktivitet og lønfremgang.

Mena

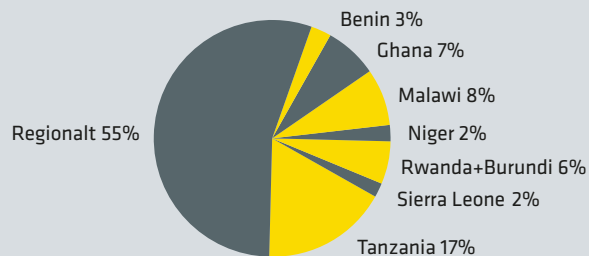
Efter Det Arabiske Forår i 2011 var der store håb for, at der ville blive skabt demokratiske forandringer i Mellemøsten og Nordafrika. Ti år efter oplever mange af de faglige organisationer i regionen til stadighed nye stramninger og reguleringer af deres råderum til blandt andet at organisere arbejdstage-re og sikre bedre arbejdsforhold. I løbet af 2019 er der i Marokko fremlagt nye lovforslag, som begrænser retten til at strejke og til at organisere medlemmer. I Jordan blev der vedtaget en række nye stramninger, der blandt andet skal forhindre de mange migrantarbejders ret til at deltage aktivt i fagligt arbejde, og som samtidig giver landets beskæftigelsesministre beføjelser til at beslutte, om en faglig organisation kan registreres eller fortsætte med at eksistere. Fagforeningerne og deres forbund har svaret igen ved at organisere landsdækkende kampanjer og demonstrationer. Det kræver stærke faglige organisationer at sikre bedre arbejdsforhold i MENA-regionen, og Ulandssekretariatet støtter partnerne gennem massiv kapacitetsopbygning, heriblandt kurser i at forhandle overenskomst og i dialog og forhandling samt støtte til at gennemføre kampanjer og lobby-arbejde.

Latinamerika

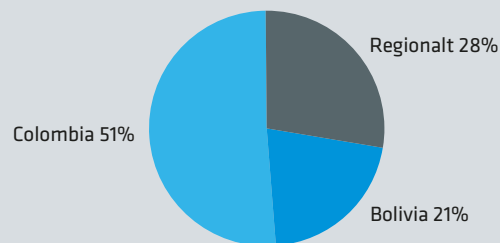
Trods mange års økonomisk vækst i Latinamerika er kontinentet præget af ekstrem ulighed, fattigdom, undertrykkelse af faglige rettigheder og politiske kriser. Den politiske og økonomiske krise i Venezuela har medført, at mere end fire millioner mennesker har forladt landet. Det presser nabolandenes arbejdsmarkeder, hvor størstedelen er beskæftiget i den uformelle sektor. I Colombia er fredsftalten mellem regeringen og FARC i fare for at kollapse, og Ulandssekretariatets partner rapporterer en stigning i overgreb, trusler og mord på faglige ledere. I 2019 blev der registreret 13 mord og 107 trusler på fagligt aktive, udført af paramilitære grupper. Ulandssekretariatet støtter Colombias største hovedorganisation i arbejdet med at forbedre faglige lederes sikkerhed og styrke fagbevægelsens arbejde med at sikre fredsftalten. Bolivia blev ramt af flere måneders intern konflikt efter et præsidentvalg med omfattende valgsvindel. Befolkningen blev dybt splittet for og imod den forhenværende præsident, Evo Morales, der til sidst trådte tilbage på opfordring af blandt andre politiet og fagbevægelsen.

ØKONOMISKE NØGLETAL

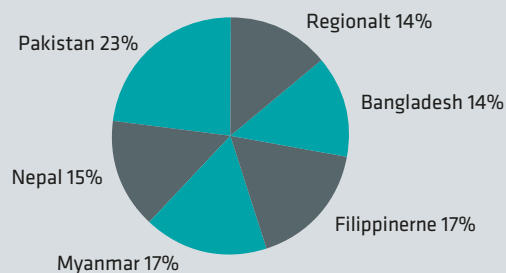
Indsatser 2019 Afrika – fordelt på lande



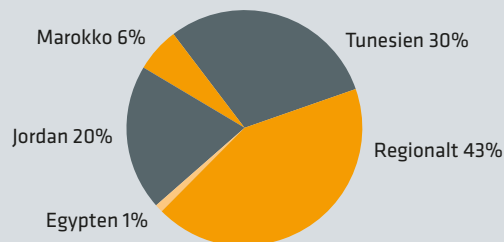
Indsatser 2019 Latinamerika – fordelt på lande



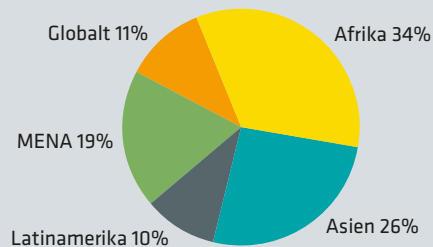
Indsatser 2019 Asien – fordelt på lande



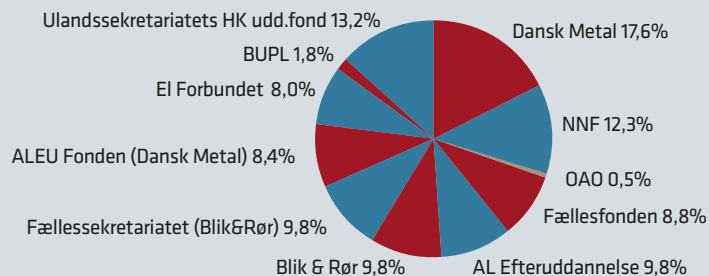
Indsatser 2019 MENA – fordelt på lande



Indsatser 2019 – fordelt på verdensdele

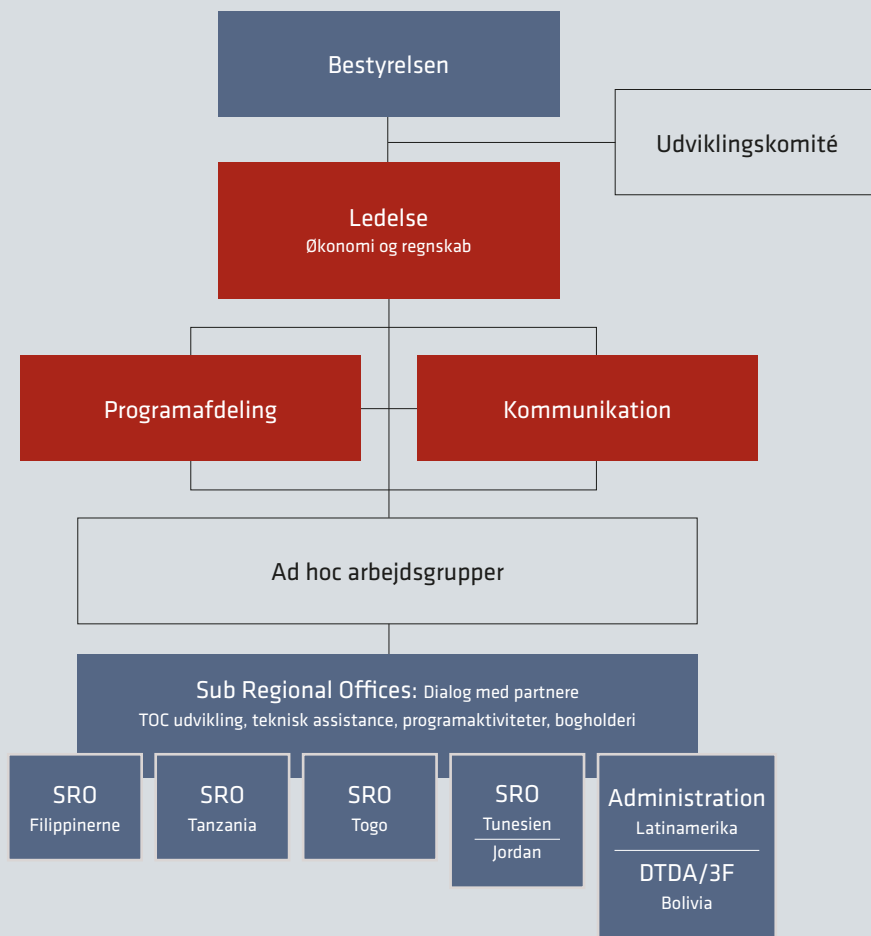


Solidaritetsprojekter fordelt på danske samarbejdspartnere



Ulandssekretariatet samarbejder desuden med DLF, FOA og BUPL om solidaritetsprojekter i forbundenes eget regi.

ORGANISATION



DANSKE SAMARBEJDSPARTNERE

Faglige organisationer

3F
Blik- og Rørarbejderforbundet
BUPL
CO-industri
Dansk EI-Forbund
Danmarks Lærerforening

Dansk Metal
Dansk Sygeplejeråd
FOA – Fag og Arbejde
Farmakonomforeningen
FH
HK

Jordemoderforeningen
Socialpædagogernes
Landsforbund
NNF
Uddannelsesforbundet

Andre

Arbejdsgiverne
DI
Erhvervsskolerne Aars
Gladsaxe TEC
Maskinhandlerforeningen
VIA University College

Lærlinge på dagsordenen

● Det store scoop i 2019 var en programserie i fire afsnit om lærlingene fra landbrugsmaskinmekaniker-uddannelsen, som var i praktik i Tanzania i slutningen af 2018. Gennem fire 30-minutters afsnit kunne seerne i fire TV2-regioner (Lorry, Syd, MidtVest og Nord) følge de seks drenges eventyr i Østafrika. Udsendelserne er stærkt underholdende og har da også været genudsendt mange gange. Det var anden gang, at Ulandssekretariatet sendte lærlinge afsted til Tanzania i samarbejde med Dansk Metal, Erhvervsskolerne Aars og Maskinhandlerforeningen.

Det var oprindelig en kongresbevilling fra Dansk Metal, som i 2016 gav grundlaget for at sende lærlingene til Tanzania i praktik. Ulandssekretariatet har de sidste par år, gennem forbundenes solidaritetsarbejde, kunnet sende studerende i administration – også til Tanzania – i samarbejde med HK Kommunal samt lærlinge til Nepal i samarbejde med Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal.

Ulandssekretariatet har prioriteret dette arbejde – ikke mindst af kommunikationsmæssige grunde. Vi vil gerne være med til at understøtte fagbevægelsens dagsorden om at gøre erhvervsuddannelser mere attraktive, samtidig med at vi prøver at skabe engagement omkring det danske udviklingssamarbejde.

Indstillet til pris

Dette var også udgangspunktet for en anden stor aktivitet i 2019. Vi kobled de fire lærlinges praktik i Nepal sammen med den globale migrationsdags-



orden. Konkret mødte lærlingene nepalesere, som har været arbejdsmigranter i Mellemøsten, og vel hjemme igen fortalte lærlingene om den problematik – og deres egne oplevelser – til medstuderende på de tekniske skoler. Derudover producerede vi også et nummer af #Uland, fotostater mm., som tog migrationsproblematikken op.

Kommunikationsindsatsen var støttet af CISU (Civilsamfund i Udvikling) og er blevet indstillet til CISU's initiativpris. Det er især Ulandssekretariatets forsøg på at række ud de studerende på erhvervsskolerne – en gruppe, som ofte bliver glemt af udviklingsorganisationer – der dermed er blevet anerkendt.

Udstilling

En vigtig målgruppe er forbundene under FH. Derfor prioriterer vi at komme ud til forbundskongresser. Vi er altid glade for at møde tillidsfolkene ansigt til ansigt, fortælle om os selv og ikke mindst svare på skarpe spørgsmål om arbejdsmiljø, international solidaritet og fagbevægelsens udviklingssamarbejde. En anden aktivitet er flotte foto-udstillinger, som

Ulandssekretariatet i medierne

Elektrikeren

Uddannelsesbladet

HK-bladet

Metalmagasinet

DI Business

Philippines

TU2

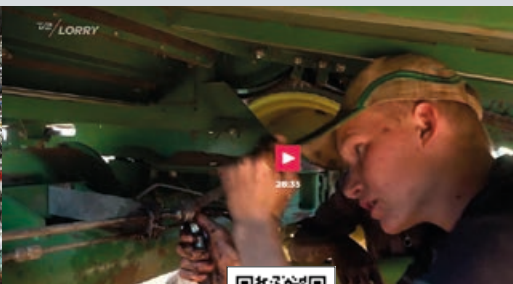
TUDCN newsletter

Blik & Rør

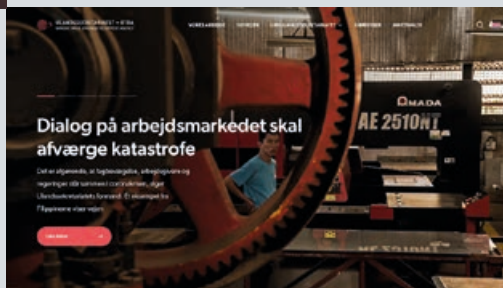
DAPP nyhedsbrev

Globalnyt

Graphic



Se alle udsendelser af
"Lærlinge i Tanzania"



Fra venstre til højre: Kvinder fra ligestillingsnetværket til 1. maj i København, tekstilfabrik i Myanmar, Lærlinge i Tanzania, screenshot fra Ulandssekretariatets nye website (Fotos: Søren B. Jepsen, Minzayar Oo, Jacob Rosdahl).

bliver tilbudt forbundene og andre, for eksempel Metalskolen og Dansk Institut for Internationale Studier. Over vinteren har en udstilling med fotos fra tekstilfabrikker i Myanmar således turneret i bl.a. DLF, DSR og Uddannelsesforbundet.

Sociale medier

Ulandssekretariatet øger stille og roligt vores tilstedeværelse på de sociale medier, hvor vi nu har knap 2200 følgere på Facebook og godt 200 på Instagram. Vi har mærket Facebooks strammere algoritmer på Facebook, hvor NGO'er bliver betragtet som kommercielle aktører og derfor får mindre synlighed. At vi bringer opslag om fagbevægelsen gør det svært at købe sig til mere plads, da opslagene ofte bliver

afvist – sandsynligvis fordi de er for politiske til tech-giganternes smag.

Nyt website

Ulandssekretariatet lancerer et nyt website i foråret 2020. Ud over et mere moderne design skal websitet gerne slå bedre igennem på søgemaskiner som Google, når brugerne søger på for eksempel arbejdsforhold. En vigtig funktion ved den ny hjemmeside bliver direkte adgang for vores partnere og andre til konkrete udviklingsværktøjer og ressourcer som billeder og arbejdsmarkedsprofiler. Hvad sidstnævnte angår, oplever vi større og større interesse, og vi har også udarbejdet arbejdsmarkedsprofiler i samarbejde med søsterorganisationer.

Det nytter at stå sammen

● Danmark har en stærk fagbevægelse, der sætter markante fingeraftryk på lønmodtagernes leve- og arbejdsvilkår. Det er også en fagbevægelse, der i solidaritetens navn gør en stor indsats for at støtte kolleger i lande som Colombia og Jordan – hvor fagbevægelsen har svære kår.

Det lyder som en ganske ufarlig opgave at være formand for en fagforening. Men det er det ikke i Colombia. Det er med livet som indsats at kaste sig ind i arbejdet for at sikre kollegerne bedre løn- og arbejdsvilkår. Det kan de tale med om i det colombianske fødevarerforbund SINALTRAINAL (*Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de Alimentos*). Alene fra 1986 til 2013 er 26 af SINALTRAINAL's ledere blevet dræbt på grund af deres faglige arbejde.

Frygt for at melde sig ind

Klapjagten på de fagligt aktive medfører også, at medlemstallet er lavt for et fagforbund som SINALTRAINAL. Medlemslisten tæller 3.500 personer, og mange colombianere frygter at melde sig ind i en fagforening, fordi det ofte medfører chikane og trusler om fyring. Men det har NNF besluttet sig for at være med til at lave om på. Det danske fødevarerforbund har via Ulandssekretariatet indledt et solidaritetsprojekt med kollegerne i Colombia, og et af målene med projektet er blandt andet at uddanne 50 nye tillidsrepræsentanter samt at øge SINALTRAINAL's medlemstal med 700 nye medlemmer fra slagteri-sektoren frem mod 2021.

"En god tillidsrepræsentant ved, at menneskerettigheder, demokrati og faglig frihed er grundlæggende rettigheder, som vi må kæmpe for og forsvare over hele verden. Derfor støtter vi SINALTRAINAL's bestræbelser på at opbygge en stærkere fagbevægelse, der kan tale arbejdernes sag," siger Ole Wehlst, forbundsformand for Fødevarerforbundet NNF.

De kommende tillidsmænd i SINALTRAINAL får allerede nu kurser i forhandlingsteknik og faglige rettigheder. Mens vi i Danmark er vant til, at den faglige organisering foregår på arbejdspladserne, må SINALTRAINAL tage mere utraditionelle midler i brug for at komme i kontakt med medlemmerne. De opsøger blandt andet deres kolleger på privatadressen, på sociale medier eller i forbindelse med sociale arrangementer som sportskampe.

Stærkere overenskomster

"I Danmark ved vi, at en stærk fagbevægelse kan være med til at gøre en forskel for helt almindelige mennesker. Det nytter at stå sammen som faggruppe. Den erfaring vil vi gerne være med til at udbrede uden for Danmarks grænser, og derfor er vi en del af et solidaritetsprojekt i Jordan."

Sådan forklarer Jørgen Juul Rasmussen, formand for Dansk El-Forbund, baggrunden for, at Dansk El-Forbund i samarbejde med Ulandssekretariatet har valgt at støtte sin jordanske søsterorganisation GTUWE (*General Trade Union for Workers in Electricity*).



Foto: Jørgen Juhl Rasmussen fra Dansk El-Forbund besegler aftalen med sin jordanske kollega Ali Al-Hadeed. (Foto: Mohamed Hassan)

NNF støtter deres kolleger i Colombia med blandt andet kurser i organisering og forhandling (Foto: Jørgen Laurvig)

Dansk El-Forbund bidrager blandt andet med støtte til uddannelse af tillidsmænd og opbygningen af et elektronisk arkivsystem til overenskomster i Jordan. Den danske støtte har desuden betydet, at det jordanske elforbund har fået nye redskaber til at forhandle overenskomster.

Ali Al-Hadeed, der er formand for GTUWE er ikke i tvivl om, at den internationale solidaritet gør en forskel for hans medlemmer.

”Det har bidraget til at øge trivslen for vores medlemmer, og vi håber, at det gode forhold mellem vores organisationer vil fortsætte fremover,” siger han.

Konvention 190

I Mellemøsten og Nordafrika halter det med rettigheder til kvinder – både derhjemme og på

arbejdsmarkedet. Ulandssekretariatet organiserer – sammen med Dansk Metal, Serviceforbundet og 3F – et netværk med kvinder fra Danmark, Egypten, Tunesien, Bahrain, Jordan, Marokko, Libyen og Palæstina. Formålet er at fremme ligestillingen på arbejdsmarkedet og arbejde for at ILO-konvention 190 om vold og sexchikane bliver implementeret i MENA-landene. Konventionen blev vedtaget i juni 2019.

Fagbevægelsens internationale solidaritetsarbejde strækker sig også til egentlige udviklingsprojekter, som BUPL, DLF og FOA selv kører i blandt andet Kenya, Tanzania, Bolivia og Ghana. Her yder Ulandssekretariatet administrativ støtte og hjælper med driftsopgaver.

Partnerskaber på kryds og tværs

● Det ligger i tiden, eller måske som følge af en stadig mere kompleks verden, at ingen kan klare sig alene – partnerskaber i alle retninger er nødvendige for moderne organisationer som Ulandssekretariatet. Her er udsnit af det store netværk.



Fagbevægelsens Hovedorganisation er med 66 medlemsorganisationer og 1,3 millioner medlemmer – gennem ejerskabet af Ulandssekretariatet – indgangen til alle de forbund, som vi arbejder sammen med. Det gælder både strategiske samarbejder, udviklingsprojekter i samarbejde med forbund og solidaritetsprojekter. FH's sammensætning efter fusionen mellem LO og FTF sidste år ligger i tråd med Ulandssekretariatets arbejde med at bidrage til bedre rammebetingelser i udviklingslandene: En stærk offentlig sektor og en produktiv privat sektor er hinandens forudsætninger.



UDENRIGSMINISTERIET

Udenrigsministeriet, dvs. Danida, er Ulandssekretariatets største donor og stærke samarbejdspartner i forhold til at designe, monitorere og evaluere programmer i udviklingslandene – siden 2018 i samarbejde med 3F og DI. Derfor er Ulandssekretariatet en del af Danmarks udviklings-samarbejde. Tilsvarende er EU en stor aktør i det internationale udviklingssamarbejde og har ydet direkte støtte til nogle af Ulandssekretariatets projekter, bl.a. i Malawi og i Mellemøsten. I FN er arbejdsorganisationen ILO den vigtigste aktør for Ulandssekretariatet. ILO er et treparts organ, hvor forhandlinger om standarder og konventioner for arbejdsmarkedet bliver forhandlet mellem fagbevægelse, arbejdsgivere og regeringer. Ulandssekretariatet har sammen med den øvrige fagbevægelse været aktiv i at sætte formaliseringen af den uformelle økonomi på dagsordenen. Det arbejde kronedes i 2015, da ILO vedtog anbefaling nummer 204 om formalisering af den uformelle økonomi. Ligeledes har Ulandssekretariatet – på vegne af FH – været direkte involveret i processen i vedtagelsen af ILO-anbefaling nummer 205 i 2017 (om overgangen fra krig til fred), som indeholder anvisninger til arbejdstiltag, der kan forebygge krig og konflikt samt skabe stabilitet, når først et land har været kastet ud i krise.



Dansk Industri



I 2018 indgik Ulandssekretariatet i konsortium med 3F og DI en strategisk partnerskabsaftale med Danida. Aftalen afløste de hidtidige rammeaftaler. Tilsammen har de tre organisationer derved et større bræt at spille på, når det kommer til indsatser og aktiviteter. Den danske model er forudsætningen for samarbejdet mellem fagbevægelsen og arbejdsgiverne i konsortiet. Indsatsområderne er: Et organiseret arbejdsmarked, dialog og forhandling, ordentlige rammebetingelser og ansvarlige virksomheder. Konsortiet prøver ikke at eksportere den danske model, men de gode erfaringer fra modellen – og alene sammensætningen af de tre arbejdsmarkedsparter i konsortiet vækker lydhørhed og eftertanke i udviklingslandene i forhold til værdien af stabilt arbejdsmarked.

Civilsamfundet

Ulandssekretariatet er på én gang et sekretariat under FH og en selvstændig udviklingsorganisation – og ikke en klassisk NGO. Ulandssekretariatet mødes – og arbejder fra tid til anden sammen med – andre organisationer i civilsamfundet, for eksempel Dansk Initiativ for Etisk Handel, CISU og Globalt Fokus.



ITUC CSI IGB

FH og dermed Ulandssekretariatet er en del af den globale demokratiske fagbevægelses (International Faglig Sammenslutning – ITUC) netværk. Vores partnerorganisationer i udviklingslandene er også medlemmer af ITUC. Desuden er vi, gennem de danske forbund, en del af netværket i de internationale fagsekretariater (*Global Union Federations*), som også støtter projekter i udviklingslandene på forbunds niveau. Gennem ITUC er Ulandssekretariatet en del af udviklingssamarbejdet TUDCN.



Dansk-Arabiske
Partnerskabsprogram

Ulandssekretariatet arbejder sammen med DI i det Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram under udenrigsministeriet. Forudsætningen er den danske model – og indsatsen går især på at skabe rum for dialog og forhandling hos fagbevægelsen og arbejdsgiverne i Mellemøsten og Nordafrika. DAPP afløste Det Arabiske Initiativ, som i sin tid blev sat i gang for at støtte op om Det Arabiske Forår i 2011.

Kollegerne

Ulandssekretariatet har et netværk blandt lignende søsterorganisationer i Norge, Sverige, Finland og Holland. Gennem netværket koordineres indsatserne, der alle tager udgangspunkt i det fælles værdigrundlag.

Indsats på erhvervsuddannelserne

● I kølvandet af Ulandssekretariatets øgede fokus på forbundenenes solidaritetsprojekter, og udsendelsen af lærlinge og studerende i praktik i udviklingslande (se side 24-25), vil vi de næste knap to år lave en særlig indsats rettet mod erhvervsuddannelserne.

Vi vil kommunikere direkte til de unge på udvalgte erhvervsuddannelser, og ambitionen er at deltage på Skills 2021 i Fredericia. Kommunikationsindsatsen går på to ben. For det første ønsker Ulandssekretariatet at støtte en dagsorden, som bliver stadig vigtigere – både for fagbevægelsen, arbejdsgiverne og regeringen – nemlig at erhvervsuddannelserne er et vigtigt led i at sikre bæredygtig vækst og beskæftigelse fremover. Og for det andet at formidle det danske udviklingssamarbejde til en målgruppe, som ofte overses af andre bistandsorganisationer – lærlinge og studerende på tekniske skoler og professionsuddannelser.

Interesse fra regeringen

Set fra en kommunikationsvinkel er det ganske fornuftigt at fokusere på fagbevægelsens mange medlemmer og erhvervsuddannelserne, når det handler om at skabe opbakning til dansk udviklingspolitik.

Noget, som den nye regering og udviklingsminister Rasmus Prehn også bakker op.

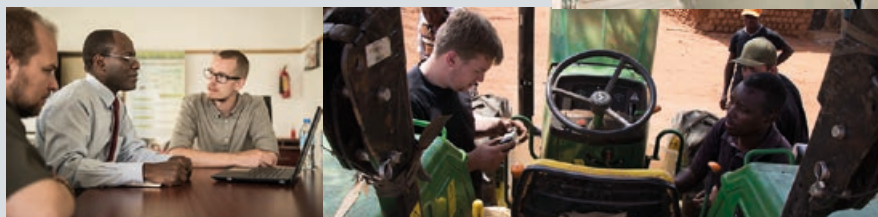
Konkret mærker Ulandssekretariatet det i form af en større bevilling fra Danidas oplysningspulje til at gennemføre den særlige indsats for erhvervsuddannelserne og i det hele taget interesse i at trække på vores erfaringer med udsendelsen af lærlinge i praktik i udviklingslande.

Lærlinge er ambassadører

De unge studerende kommunikerer på sociale medier og via Ulandssekretariatets hjemmesiden under udsendelsen – og hjemme igen holder de oplæg for deres medstuderende på erhvervsuddannelserne eller i deres fagforbunds ungdoms- eller lokalafde-



I 2020 vil vi trække på vores erfaringer med udsendelse af lærlinge og kommunikere direkte med erhvervsskolerne (Fotos: Martin Rindom, Anders Gjesing, Renaud Philippe).



linger. De unge er bare bedre til at kommunikere til andre unge. De er fremragende ambassadører for deres fag og Ulandssekretariatets arbejde. Det vil vi opskalere i det ny projekt.

Først og fremmest håber vi på at kunne sende et hold lærlinge afsted til et udviklingsland i efteråret 2020. Dette hold skal – udover at kommunikere på sociale medier under udsendelsen – dernæst indgå i en karavane, hvor vi når rundt på erhvervsuddannelser i forskellige egne af Danmark. Vi vil i den forbindelse opsøge lokale kræfter i fagbevægelsen, som kan bidrage med emner som arbejdsmiljø, sikkerhed, lønvilkår mm. Desuden vil vi lave en flot stand med virtual reality-film, så de unge på erhvervsuddannelserne med egne øjne kan opleve forholdene i et udviklingsland. Og nogle af disse ting vil vi medbringe til Skills 2021, et ideelt forum for at nå ud til flere unge.



Se et sammendrag (10 minutter) af "Lærlinge i Tanzania", hvor du kan høre om det værdifulde i praktik i udviklingslande.

I tråd med fagbevægelsens værdier

Praktik i udlandet er ikke et nyt fænomen, og andre organisationer har gjort noget tilsvarende i årevis. Ulandssekretariatet skal ikke agere rejsebureau – vores fokus er entydigt rettet mod fagbevægelsens kerne og vores indsats i udviklingslandene. Beskæftigelse, arbejdsvilkår, rettigheder, solidaritet, opbakning fra baglandet og kvalitet i uddannelsen er krumtappen i vores lærlingeprogram. Det gælder både, når de unge er afsted – og når de efterfølgende skal formidle historierne om deres praktik.

På det praktiske plan kan Ulandssekretariatet sikre kvaliteten af de unges ophold gennem fagbevægelsens netværk i partnerlandene og, ikke mindst, kendskabet til arbejdspladserne både hjemme og ude.

Sådan klæder vi dem på

Når Ulandssekretariatet sender studerende i praktik i udviklingslande (37 unge har indtil nu været ude) sker det efter en omhyggelig plan, hvor vi for det første sikrer os, at de unge er i gode hænder, når de møder uvante og fremmede omgivelser. Vi sørger for at klæde dem ordentligt på hjemmefra til mødet med den ny kultur – og bogstaveligt talt, når det drejer sig om at sikre godt arbejdstøj og personlige værnemidler. Vores lokale kontorer ude i verden er med til at sikre, at virksomhederne er egnede til at modtage de danske unge. Desuden forbereder vi de studerende til at kunne kommunikere om deres oplevelser både under opholdet, og til deres kolleger, når de kommer hjem igen. Ulandssekretariatet samarbejder også med erhvervsskolerne og arbejdsgiverne, da praktikken skal tælle med i de unges uddannelse.



Se
Ulandssekretariatets
introfilm

Bygningsarbejderen Manoj Kumar Magar kigger ud over Nepals hovedstad Kathmandu. Han har været migrantarbejder i Mellemosten – og selv om han har haft dårlige oplevelser, vil han afsted igen for pengenes skyld.