

Årsrapport 2017



Ulandssekretariatet
LO/FTF Council



Årsrapport 2017

Udgivet af

Ulandssekretariatet – LO/FTF Council

Islands Brygge 32D, 2300 København S

Telefon: 33737440

Email: mail@loftf.dk

www.ulandssekretariatet.dk

Redaktion: Jacob Rosdahl

Ansvarshavende redaktør: Mads Bugge Madsen

Årsrapport 2017 har bl.a. bidrag fra

Lene Frøslev, Buddhi Ram Acharya,

Louise Kronborg, Kent Jensen,

Jørgen Laurvig og Søren Bjerregaard.

Layout og produktion: Ægir

Oplag: 600 eks.

*Fotos, forside og side 2:
BUPL støtter et Læring
gennem leg-projekt for
børnehaveklasselærerne i
Tanzania. Læs side 32
Fotos: Søren Bjerregaard*



Se en film om
dagligdagen
for læreren
Shaban Abedi i
Tanzania

Om Ulandssekretariatet

Ulandssekretariatet blev etableret i 1987 af Danmarks to største hovedorganisationer, LO og FTF. Aktiviteterne koncentrerede sig i begyndelsen om solidaritetsarbejde for at fjerne apartheidregimet i Sydafrika og støtte den forbudte sydafrikanske landsorganisation COSATU. Gennem International Faglig Sammenslutning (IFS) og de globale fagforeninger støttede vi projekter med uddannelse af arbejdere.

Ulandssekretariatet er i dag den danske fagbevægelses professionelle udviklingsorganisation med 18 ansatte i Danmark samt danske rådgivere og lokalt ansatte over hele verden. Gennem årene er der sket en stadig udvikling af sekretariatet, som har fokus på teknisk bistandsindsats, kvalitet og troværdighed i arbejdet – med en fleksibel organisation, der er klar til nye udfordringer.

Det grundlæggende udgangspunkt for sekretariatet er fagbevægelsens værdigrundlag og det faglige nationale og globale netværk. Ulandssekretariatet arbejder målrettet inden for Anstændigt Arbejde-dagsordenen på fire overordnede temaområder:

- **Skabe anstændige jobs** • **Sikre arbejderes rettigheder** •
- **Skabe sociale sikkerhedsnet** • **Sikre social dialog** •

Dermed styrker dansk fagbevægelse kapacitetsofbygning og fortalervirksomhed hos faglige organisationer i udviklingslandene med henblik på, at de udfylder deres rolle på arbejdsmarkedet og bidrager til bæredygtig vækst og beskæftigelse.

Vores bidrag til verdensmålene

I 2016 trådte FN's 17 verdensmål i kraft. Målene skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på.

Ulandssekretariatets arbejde bidrager til verdensmålenes opfyldelse i vores partnerlande. I Årsrapport 2017 har vi angivet hvilke mål, vores resultater er med til at opfylde.

Samlet bidrager vi især til målene:



Nye måder at samarbejde på

I 2017 skete der noget nyt i udviklingsbistanden! Ulandssekretariatet, 3F og Dansk Industri (DI) gik sammen i et konsortium for at udnytte synergien og erfaringerne fra Den Danske Model på arbejdsmarkedet i indsatsen for at forbedre vilkårene på arbejdsmarkedene i udviklingslandene.

Konsortiet ansøgte om en fælles ramme hos Danida, som kvitterede med at bevilge en ny fireårig såkaldt Strategisk Partnerskabs Aftale.

Måske er det for nogle svært at forstå, at fagbevægelsen kan have et godt samarbejde med arbejdsgiverne, men det er fundamentet for Den Danske Model, og ingen af os glemmer, hvor vi kommer fra og hvem der sidder på den anden side af bordet. Udgangspunktet er at arbejde sammen om de områder, hvor vores interesser er sammenfaldende: Vi ønsker en fredelig, mere demokratisk verden med bæredygtig vækst og ordentligt lønsomt arbejde til alle!

Vores samarbejde tager afsæt i fire punkter, nemlig anstændigt arbejde, social dialog, rammebetingelser for arbejdsmarkedet og bæredygtige virksomheder med socialt ansvar.

Det er fire områder, som fremmer udvikling – til glæde og gavn for både udviklingslandene og Danmark. Det er også de områder, som er indeholdt i FN's Verdensmål 8, der handler om inklusiv og bæredygtig vækst og anstændigt arbejde.

Anstændige eller ordentlige jobs er selve fundamentet for at udrydde fattigdom (Verdensmål 1) og ulighed (mål 10) – og i

den ideelle verden vil investeringer i den private sektor skabe jobs; jobs vil skabe indtægter, der kan beskattes; skat vil skabe mulighed for en offentlig sektor; en offentlig sektor vil skabe mulighed for sundhed, uddannelse og dermed øget vækst og udvikling.

Det ligger der en opgave i at kommunikere, og det vil vi arbejde hårdt på i 2018.



I årsrapporten 2017 kan du læse om nogle af de resultater som støtten gennem fagbevægelsen giver: Lige fra støtten til den enkelte unge tillidskvinde på en tekstilfabrik i Myanmar; hun har fået lavet aftaler om basisløn, arbejdstid og overtidsbetaling, til sygeplejersken i Honduras, der har fået stabile kontrakter, punktlig lønudbetaling og en mere fleksibel arbejdsdeling, til det længere og seje træk med at ændre lovgivning i Tunesien: Den 26. juli 2017 vedtog Tunesiens parlament en lov om vold mod kvinder. "En revolution!" siger vores kvindelige kollegaer der.

God læselyst!

Lizette Risgaard
Formand for LO
Formand for
Ulandssekretariatet



Bente Sorgenfrey
Formand for FTF
Næstformand for
Ulandssekretariatet

Anstændige jobs

FN's Verdensmål

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



Aye Aye er formand for fagforeningen på South Bay-tekstilfabrikken i Myanmar.

Foto: Buddhi Ram Acharya

MYANMAR

21-årig presser tekstilboss til samarbejde

● Aye Aye er bare 21 år, og hun skaffer faglige resultater på stribe på den tekstilfabrik, hvor hun arbejder i hovedstaden Yangon i Myanmar.

“Vi har fået aftaler om basisløn og arbejdstid, og for første gang har vi fået en aftale om betaling for overtid. Hvis fabrikken vil have ekstra arbejde udført, så skal de betale for det. Sådan var det ikke før i tiden,” fortæller Aye Aye.

De faglige resultater har hun skaffet i rekordfart. Hun kom til Yangon for tre år siden og fik arbejde som syerske på South Bay-tekstilfabrikken i industrizonen Hlinet-haya.

Pres på ledelsen efter kurser

Aye Aye blev forarget over de ringe forhold for arbejderne på fabrikken. Hun meldte sig straks ind i tekstilarbejdernes fagforening, som hører under hovedorganisationen CTUM (*Confederation of Trade Unions of Myanmar*). Hun kom hurtigt med i den lokale fagforenings ledelse og deltog i alle de kurser, hun kunne få. Sidste år var hun

blandt de første deltagere på de faglige kurser (*Trainers Training Module, TTM*), der er etableret i samarbejde med Ulandssekretariatet.

“Vi fik kendskab til vores lovlige rettigheder og træning i at forhandle kollektive aftaler. Vi forsøgte at få samtaler i gang med ledelsen på fabrikken, men det var ikke nemt, for arbejdsgiveren var slet ikke interesseret i at diskutere forholdene med os. Vi pressede på, og nu er det lykkedes at få nedsat et samarbejdsudvalg, hvor vi mødes med ledelsen en gang om ugen,” siger Aye Aye.

Hun er i dag formand for fagforeningen på fabrikken med omkring 300 medlemmer – hovedsagelig kvinder. Hun fortæller, at hvis det ikke havde været for træningen på fagbevægelsens kurser, så havde hun næppe haft den selvtillid, der skal til for at være leder af den lokale fagforening.



Anstændige jobs

FN's Verdensmål

1 AFKAF FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED



Fagbevægelsen er daglejernes håb

● 2,5 milliarder mennesker arbejder i den uformelle økonomi. Hvis de skal løftes ud af fattigdom, skal fagbevægelsen have fat i dem og hjælpe dem med at kræve, at regeringer og arbejdsgivere overholder deres grundlæggende rettigheder.

“Arbejderne i den uformelle økonomi er de mest udsatte, og der er ingen andre end fagbevægelsen, som kan kæmpe for deres velfærd, og der er ingen tvivl om, at vi er nødt til at organisere den uformelle økonomi.”

Sådan siger Mohammed Mwamazingo fra ILO (FN's arbejdsorganisation), der var medarrangør af en workshop, som Ulandssekretariatet, ILO og den regionale østafrikaniske fagbevægelse EATUC afholdt i oktober 2017 i Tanzania. Deltagerne havde rejst fra alle verdens hjørner – fra bjergene i det nordlige Peru og fra stillehavsøerne – til Arusha ved foden af Kilimanjaro for at deltage.

Erfaringer skal bruges verden over Workshoppen kom i kølvandet på ILO's anbefaling 204 om "overgangen fra den uformelle til den formelle økonomi," som blev vedtaget i 2015. Formålet med workshoppen

var at samle fagbevægelsens erfaringer fra hele verden. Den uformelle økonomi er en udfordring i alle udviklingslande, fordi op mod 90 procent af arbejdsstyrken arbejder uden regler, kontrakter, uden fast indtægt og uden socialt sikkerhedsnet.

Måden, fagbevægelsen er gået til det problem, varierer fra land til land. Ulandssekretariatet vil sammen med ILO samle alle disse erfaringer og udarbejde en best practice-guide, som kan bruges af fagbevægelsen verden over i arbejdet med gradvist at integrere løsarbejdere, selverhvervende og daglejere i den formelle økonomi.

Kan styrke demokratiet

Einar Hebogård Jensen, Danmarks ambassadør i Tanzania, var til stede på workshoppen. Han mener, at organisering af arbejdere i den uformelle økonomi er nøglen til at skabe udvikling.

“Ved at organisere arbejdere i den uformelle økonomi og hjælpe dem til at bruge deres stemme og kræve deres rettigheder er man med til at styrke demokratiet i landene,” siger han.



Den uformelle økonomi i de fleste udviklingslande er stor og beskæftiger langt størstedelen af arbejderne. Her ses selverhvervende kvinder på et marked i Ghana. Foto: Carsten Snebjerg.

● "Vi har nu fået stabile kontrakter og arbejdstider – og punktlig lønudbetaling hver måned." Det fortæller Bessy Sagastume (25), som er sygeplejerske på det offentlige hospital i Santa Barbara i det vestlige Honduras.

Hun er medlem af sundhedsarbejderforbundet (SITRAMEDHYS) og har fået gavn af de regionale aktiviteter, som Public Service International (PSI) har gennemført i Honduras med støtte fra Ulandssekretariatet. Projektet går ud på at udvikle faglige strategier for, hvordan arbejdstagerrettighederne kan forbedres i Guatemala, Honduras og Nicaragua.

Bessy Sagastume arbejder på hospitalets fødegang, hvor hun trods mange udfordringer forsøger at yde kvalitetspleje til patienterne. Fagforeningens undervisningsforløb har blandt andet lært hende, hvordan man som sygeplejerske kan skabe stærke arbejdsrelationer på arbejdspladsen – og at kunne udvikle sig fagligt og personligt inden for alle områder af livet.

Offentlige besparelser

Beskæftigelsessituationen i sundhedssektoren i Honduras har været kritisk, siden regeringen i 2013 begyndte at indføre besparelser. Det har ført til en permanent mangel på læger og sygeplejersker, idet

sundhedssektoren har været udsat for massive fyringer. Ofte som følge af udliciteringer og korttidskontrakter.

Det er en af grundene til, at Ulandssekretariatet støtter Bessy Sagastumes fagforbund i kampen for at sikre ordentlige arbejdsforhold og stabilitet i ansættelsen.

Bedre vilkår

En anden stor sejr er en mere fleksibel arbejdsdeling, hvilket åbner muligheder for, at nye generationer af sygeplejersker kan prøve nye opgaver af og udvikle sig fagligt.

Derudover har de forhandlet sig til arbejdsmiljøtillæg, ferie med løn, pensionsordning og julegratiale – og fagforeningen har opnået, at der serveres mad til indlagte patienter.

Bessy Sagastume nævner også en andelslåne- og sparekasse, som der findes 15 af i Honduras.

"Låne- og sparekasserne hjælper de unge og kvinderne. Især unge kvinder tilhører den mest udsatte gruppe. De er ofte målet for diskrimination og overgreb i et samfund, der er domineret af en macho-kultur," fortæller Bessy Sagastume.

FN's Verdensmål

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



Se en film fra sygeplejersken Bettys hverdag

A woman with long dark hair, wearing a light blue short-sleeved uniform with a colorful butterfly pattern, stands in a clinical setting. She is looking to her left with a focused expression. In the background, another person in a blue uniform is visible at a desk, and medical equipment is present. The ceiling has a grid of lights.

*Betty Sagastume er sygeplejerske
på fødegangen og tillidsmand.
Foto: Elmer Martinez*

HONDURAS

Faglig træning kan forandre liv

Arbejderes rettigheder

FN's Verdensmål

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



Ny lov dækker kvinders arbejde

● "Det er en revolution." Sådan siger Sihem Boussetta ep Jouini om den lov om vold mod kvinder, som Tunesiens parlament vedtog den 26. juli 2017.

Sihem Boussetta ep Jouini er generalsekretær for gymnasielærernes fagforbund i Tunesien og medlem af hovedorganisationen UGTT's (*Union Générale Tunisienne du Travail*) kvindeudvalg.

Den ny lov dækker kvinders rettigheder bredt. Den omfatter seksuel, politisk, psykologisk og økonomisk vold. Dermed gælder den både på gaden, i hjemmet, i soveværelset og på arbejdspladsen.

Loven er resultatet af flere års lobby-arbejde fra civilsamfundet – bl.a. den tunesiske fagbevægelse i UGTT, som er Ulandssekretariatets partner i Tunesien.

Foruden lobby-virksomhed har UGTT arbejdet med kampagner, seminarer samt møder for kvindegrupper og parlamentsmedlemmer.

"Forhandlingerne har været vanskelige og vejen hård på grund af sociale, kulturelle og ideologiske hindringer såsom fremherskende anti-feministiske holdninger og truslen fra islamistiske konservative," siger Sihem Boussetta ep Jouini.

Loven indfører tiltag, som skal være med til at beskytte og behandle ofre for vold samt uddannelse og forebyggelsesprogrammer.

Forebyggelse på arbejdsmarkedet

For arbejdsmarkedet gælder forebyggelsestanken også, fortæller Sihem Boussetta ep Jouini:

"For eksempel er der med hensyn til seksuel chikane en række tiltag, der kan reducere risikoen på arbejdspladsen. Det er uddannelse af lønmodtagere i, hvad sexchikane i det hele taget er, klageprocedurer og at udbrede forståelsen for, at det er vigtigt at klage," siger hun.

Ulandssekretariatet har under Dansk-Arabisk Partnerskabsprogram støttet aktiviteterne, som UGTT's kvindeudvalg har gennemført, blandt andet en græsrodsproces, hvor kvinder på gulvet er blevet hørt i forbindelse med lobby-arbejdet for loven. Her har UGTT indsamlet kvinders erfaringer og anbefalinger til de områder, som gælder vold på arbejdsmarkedet.

Siden 2013 har dansk og arabisk fagbevægelse, heriblandt UGTT, sammen med Ulandssekretariatet drevet Dansk-Arabisk fagligt Ligestillingsnetværk, hvor et af hovedtemaerne er ligestilling på arbejdspladsen og lige adgang til arbejde. Sihem Boussetta ep Jouini er medlem af netværket.

Sociale sikkerhedsnet

Fiskerne i den uformelle økonomi er en af de grupper, der er kommet ind under Sierra Leones landsorganisation. Foto: Eva Tabor

FN's Verdensmål

1 AFSKAF FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED



Udsigt til sikkerhedsnet for løsarbejdere

● Hundredetusindvis af nye medlemmer fra den uformelle økonomi har styrket Sierra Leones fagbevægelse. Det betyder politisk indflydelse på en ny sociallov, som ventes også at omfatte arbejderne i den uformelle økonomi.

"Vores succes skyldes, at vi imødekommer arbejdernes behov og interesser," siger Max Conteh, der er vicegeneralsekretær for Sierra Leones landsorganisation SLLC (*Sierra Leone Labour Congress*), som er Ulandssekretariatets partner.

Max Conteh taler om en regulær folkevandring ind i fagbevægelsen, som ovenikøbet kommer fra arbejdere i den uformelle økonomi.

I 2009 var 121.000 af SLLC's medlemmer løsarbejdere. I 2017 var det tal steget til 406.000. Til sammenligning er der 63.000 medlemmer, som arbejder i den formelle økonomi. Løsarbejderne, de selverhvervende og daglejerne er organiseret i en halv snes forbund, men dem der har tegnet sig for den største vandring ind i fagbevægelsen er fiskere, markedshandlende og motorcykeltaxi-chauffører.

Strategisk satsning

Langt de fleste i Sierra Leone arbejder i jobs, som ikke er formelle – dvs. dækket af kontrakter, overenskomster

eller aftaler om løn- og arbejdsvilkår. Det er for eksempel daglejerne i byggebranchen, taxichauffører, fiskere, gadehandlere eller husarbejdere. SLLC har derfor påtaget sig et ansvar for at varetage disse gruppers interesser.

SLLC har blandt andet lyttet til arbejdernes behov gennem råd og møder og dermed skabt en platform, der repræsenterer arbejdere over for myndigheder og regeringsinstitutioner. Meget af arbejdet har fra SLLC's side været at opbygge den fornødne viden og kompetence i de uformelles forbund, så de blev bedre til at forhandle og repræsentere medlemmerne.

Lov om social sikring

For tiden arbejder Sierra Leone på en lov om social sikring – og det er Max Contehs forventning, at den også kommer til at omfatte arbejderne i den uformelle økonomi. En stor forbedring for flertallet af de 2,5 millioner mennesker i Sierra Leones arbejdsstyrke.

"Jeg håber på, at vi snart har en lov om socialt sikkerhedsnet, som også dækker arbejderne i den uformelle økonomi. Det betyder for eksempel sygeforsikring, pensioner og andre ydelser," siger Max Conteh optimistisk. Han håber også på, at det med tiden bliver muligt at yde lån til små-entreprenører såsom markedshandlende. Som det er nu, vil en markedshandlende miste hele sit livsgrundlag, hvis han eller hun for eksempel bliver syg.

NEPAL

Fagbevægelsen på toppen

● I juli vedtog Nepals parlament en ny lov om social sikring. Det betyder, at lønmodtagere kan få dagpenge, barsel, ulykkesforsikring og pension. Også arbejdere i den uformelle økonomi er dækket af loven.

"Det er en sejr," siger Khila Nath Dahal, formand for hovedorganisationen NTUC (*Nepal Trade Union Congress*) om vedtagelsen af den nye lov, som blev vedtaget efter mere end ti års lobby-arbejde fra fagbevægelsen i Nepal. Med den længe ventede lov kan regeringen nu starte en social sikringsfond. Både arbejdere og arbejdsgivere skal bidrage til sikringsfonden.

Loven betyder, at alle arbejdere, der betaler et månedligt bidrag, vil have ret til visse sociale ydelser. For fagbevægelsen i Nepal er dette et stort og vigtigt skridt i retning mod at få bedre arbejdsvilkår i både den formelle og uformelle økonomi.

Khila Nath Dahal er også særligt begejstret for netop dette – at loven giver mulighed for både at forsikre på det formelle og det uformelle arbejdsmarked. Men før den kan føres ud i livet, skal en anden udfordring løses:

"Der er ikke nogen praksis for, hvordan en daglejer bliver registreret, og hvordan vi

kan sikre os, at vedkommende bidrager regelmæssigt," fortæller Khila Nath Dahal.

"Vi må først registrere løsarbejdere – på en eller anden måde. Vi må starte med at registrere dem i mere stabile sektorer som transport- og bygningssektorerne. Men det kommer nok til at tage lang tid endnu."

Vi kan ikke arbejde til vi dør

Aruna Khanal Ghimire, der arbejder på en lægemiddelfabrik, troede ikke sine egne ører, da hun hørte om loven i nyhederne:

"Jeg så det på TV og måtte med det samme dobbelttjekke med formanden for min fagforening – og det var sandt! Nu er loven endeligt vedtaget i parlamentet, og vi er alle meget glade."

Den sociale sikringslov betyder meget for fabriksarbejderne på Arunas arbejdsplads. Uden et sikkerhedsnet er arbejderne tabt på gulvet, hvis de mister deres indkomst fra fabrikken.

"Vi kan ikke arbejde, til vi dør. Vi bliver jo også ældre på et tidspunkt. Hvis jeg holder op med at arbejde, har jeg kun det, mine børn kan give mig," fortæller Aruna Khanal Ghimire, der arbejder som pakker på fabrikken.

FN's Verdensmål

1 AFKAF FATTIGDOM



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



10 MINDRE ULIGHED





*Der er langt ned, men
vejen er hurtig til bunden
uden socialt sikkerhedsnet.
Foto: Carsten Snebjerg.*

FILIPPINERNE

Vejen banet for social dialog i det offentlige

● Offentligt ansatte i Filippinerne har fået papir på retten til at organisere sig og forhandle kollektive overenskomster.

Filippinerne bliver det første land i Asien, som ratificerer ILO's (FN's arbejdsorganisation) Konvention 151 om offentligt ansattes rettigheder. Det står klart efter, at det filippinske senat har godkendt ratificeringen. Vedtagelsen har betydning for cirka 2,3 millioner offentligt ansatte i Filippinerne.

14 års arbejde bærer frugt

For de offentligt ansattes organisation PSLINK (*Public Services Labour Independent Confederation*) er der tale om et stort skridt. PSLINK, FTF og Ulandssekretariatet har siden 2003 advokeret og arbejdet for mere social dialog i den offentlige sektor i Filippinerne.

PSLINK's formand, Annie Geron, siger:

"Jeg er stolt af vores samarbejde. PSLINK har nået en status, hvor vi bliver anerkendt og konsulteret i spørgsmål om offentligt ansattes vilkår og arbejdsmarkedslovgivning."

Samarbejdet med FTF og Ulandssekretariatet gik blandt andet ud på at klæde ledere på til at forhandle om vilkår og overenskomster – og i det hele taget til at blive bedre til at indgå i dialog med de ansatte. Desuden skulle medarbejderne også blive bedre til at formulere krav og til at forhandle.

Social dialog anerkendt

Paulyn Jean Rosell-Ubial var dengang departementschef i Sundhedsministeriet og blev en del af projektgruppen, der skulle arbejde med social dialog i det offentlige. I dag er hun sundhedsminister.

"Vi har fortsat arbejdet med principperne i social dialog. I dag har vi en social dialog-kultur her i sundhedsministeriet. Det gælder ikke kun departementet, men er også udbredt i regionerne – og vi forsøger at få det udbredt til kommunerne," siger hun og fortæller, at ministeriet laver nationale høringer med sundhedspersonale, som arbejder "på gulvet".

Det hører med til historien, at ratifikationen ikke automatisk sikrer arbejdstagernes rettigheder. Nu skal der udarbejdes en lovgivning i Filippinerne, som i praksis udfører konventionens hensigter i landet.





Annie Geron er formand for de offentligt ansattes organisation PSLINK.



*Sundhedsminister Paulyn Jean Rosell-Ubial arbejder for at få udbredt social dialog.
Fotos: Lone Illum Christensen*

Sukkermøllen er forbillede for hele Colombia

● Det lugter brændt på den enorme sukkerrørs-mark, og sort og grå aske hvirvles op hver gang en høstarbejder svinger sin machete og skærer et tre-fire meter højt sukkerrør ned. For at gøre det nemmere at hugge rørene manuelt sætter man kortvarigt ild til marken og brænder det seje træ omkring planternes rødder.

Formanden for den lokale fagforening, Alberto Guzmán, har været ude at tale med høstarbejderne, der indtil for ni år siden var daglejere, som blev hyret ind gennem en slags vikarbureauer. Efter en konflikt om betaling fik fagbevægelsen overbevist sukkermøllen Mayagüez om at fastansætte høstarbejderne – og i dag er alle tilfredse med ordningen:

”Nu har vi fået en overenskomst for arbejderne, der får arbejde hele året, og ikke kun under høsten,” siger Alberto Guzmán.

Bedre – men ikke nemt

Fagforeningsformanden er enig i, at Mayagüez er en lydhør virksomhed i samarbejdet. Men ikke alt er rosenrødt:

”Ved seneste overenskomstforhandling, der ifølge loven skal klares på 20 dage med mulighed for 20

dages forlængelse, fik vi først en aftale efter 58 dage,” siger Alberto Guzmán. Senere på eftermiddagen møder han direktør Luís Felipe Ramírez på selve sukkermøllen. Direktøren mener, at fagforeningerne stod for stejlt på deres krav:

”Der blev forhandlet nogle ting, vi ikke bare kan løse fra den ene dag til den anden. Vi forstår fagforeningens position, men fagforeningen forstod ikke vores,” siger direktøren. De er begge enige i, at centrale landsdækkende overenskomster ville være bedst.

Fagforeningsformand Alberto Guzmán håber, at samarbejdet på Mayagüez vil blive et forbillede for resten af landet:

”Jeg synes, vores resultater taler for sig selv. Vi får kritik fra andre fagforeninger for at have indgået aftaler med Mayagüez. De mener, at vi burde have fået flere krav igennem. Men vi har været med til at sikre, at der produceres året rundt. Derfor får flere arbejdere en fast indkomst fordelt på hele året. Virksomheden har fået en bedre indtjening og dermed en bedre forrentning, fordi vi producerer mere. Og så har vi 85 procent organiserede. Siden 1998 er vi gået fra 500 til 1600 medlemmer af vores fagforening på Mayagüez,” slutter Alberto Guzmán.

FN's Verdensmål

8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



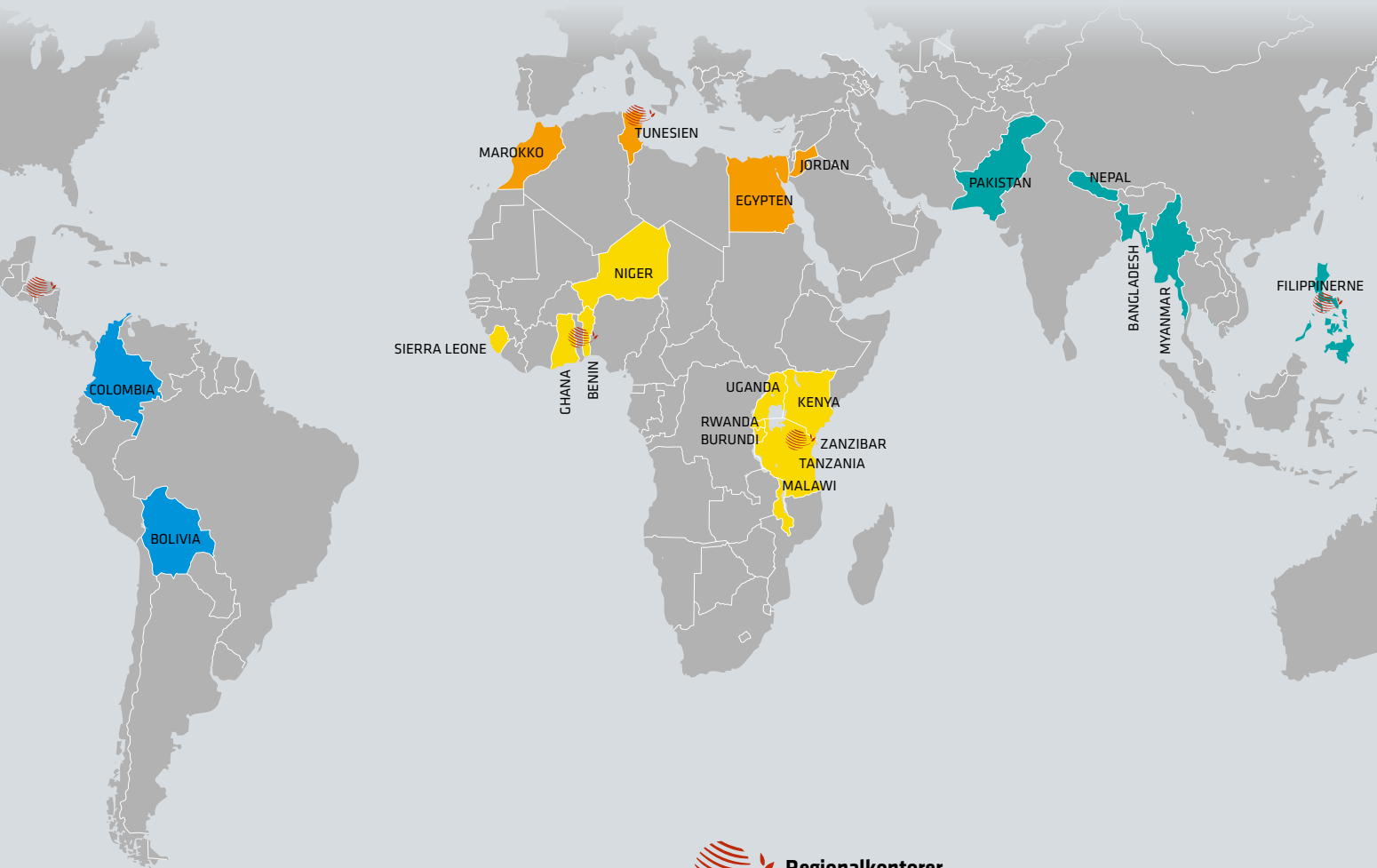


*Før var han daglejer, nu er han fastansat på
suktermøllen. Foto: Jørgen Laurvig*



Se en film fra den sociale dialog
på sukkermøllen

ULANDSSEKRETARIATETS PARTNERLANDE



Regionalkontorer

Afrika: Tanzania, Togo

Asien: Filippinerne

MENA: Tunesien

Latinamerika: Guatemala

Afrika

Gennem de sidste ti år har stadigt flere af de faglige organisationer arbejdet på at organisere arbejdere i den uformelle økonomi. Tilstrømningen af nye medlemmer er velkommen, men også en udfordring for mange faglige organisationer. Information og uddannelse i for eksempel arbejdsmiljø og lovgivning er vigtig for alle arbejdere, men faglige kerneydelser som forhandling af overenskomster, konfliktløsning og uddannelse i faglige rettigheder har kun begrænset værdi for arbejdere i den uformelle økonomi. Mange traditionelle services skal derfor tilpasses de nye medlemsgrupper. Tilstrømningen fra den uformelle økonomi betyder, at traditionelle strukturer og magtforhold bliver udfordret, for eksempel opkrævning af kontingent fra medlemmer med svingende indkomster, medlemmer uden traditionelt arbejdsgiverforhold samt deltagelse i det faglige demokrati. I store dele af Afrika har de faglige organisationer givet sig i kast med at organisere arbejdere i den uformelle økonomi – og har nu taget hul på at opsamle og dele erfaringerne med at tackle de mange udfordringer, der følger med dette – nødvendige – arbejde.

Asien

Social sikring står højt på dagordenen blandt vores partnere. I Nepal har de faglige organisationer i ti år presset på for alles ret til social sikring. Og endelig i juli lykkedes det at få vedtaget den nye 'Social Security Act'. I Pakistan har fagbevægelsen gennemført en kampagne for at fastholde retten til social sikring. Det er lykkedes, og kampen handler nu om at få udvidet ordningerne. En af de store udfordringer er migrantarbejdere fra for eksempel Nepal, Bangladesh og Filippinerne, som får arbejde i Mellemøsten. Her støtter vi de faglige organisationer i Asien med udvikling af information og standardkontrakter for migrantarbejdere. Et center, der kan støtte migrantarbejdere, der bliver udsat for overgreb, er ved at blive etableret i et samarbejde mellem den asiatiske og arabiske del af den internationale fagbevægelse. Vi fortsætter med at støtte vores partnere til at indgå i social dialog og sætte dagsorden i forhold til overenskomstforhandlinger (Nepal), økonomiske rammer på arbejdsmarkedet (Bangladesh), ny arbejdsmarkedslov (Pakistan), og konflikter/tvister på arbejdsmarkedet (Myanmar).

MENA

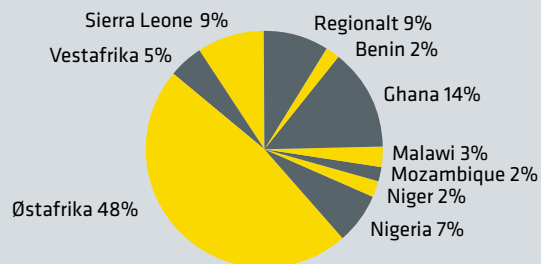
Store dele af Mellemøsten er fortsat præget af uro og manglende politisk og økonomisk stabilitet, hvor alene det at tilhøre fagbevægelsen opfattes som en trussel. I tre ud af de fire lande, hvor Ulandssekretariatet arbejder (Jordan, Marokko, Tunesien) er der dog muligheder for vores partnere for at indgå i en dialog med arbejdsgivere og regeringer. De vil blive yderligere styrket gennem samarbejdet mellem Ulandssekretariatet og DI. Opbygning af kapaciteten hos såvel arbejdsgiverne som i fagbevægelsen åbner for at styrke dialogen. Et godt eksempel er elektrikerne i Jordan, hvor Dansk EI-Forbund har indledt et samarbejde om bedre forhandlinger og overenskomster. Mindst 600.000 mennesker har søgt tilflugt i Jordan fra krigen i Syrien. De indgår i den potentielle arbejdsstyrke og presser dermed mange arbejdere i både den formelle og uformelle økonomi. I samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og DI arbejder vi med at styrke lokale organisationer i at skabe overblik og fremme jobskabelsen blandt flygtningene.

Latinamerika

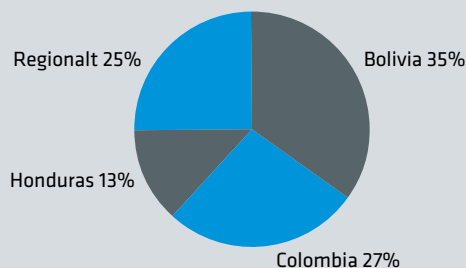
Mange års vækst har løftet 60 millioner mennesker ud af fattigdom og øget middelklassen. Men økonomien er præget af ekstrem ulighed, fattigdom og stor uformel økonomi. Demokratiets tilstand er gået fra dårligt til værre i store lande som Venezuela og Brasilien. I Mellemamerika er demokratiene skrøbelige, og forkæmpere for menneskerettigheder, herunder fagforeningsfolk, er i livsfare. De lande, hvor Ulandssekretariatet arbejder, har også været præget af svindel, korruption og magtfuldkommenhed – og efterfølgende folkelig mobilisering, hvor fagbevægelsen har spillet en central rolle, for eksempel i Honduras og Guatemala. I Bolivia fremsatte regeringen lovforslag, der ville indskrænke faglig organisering i den offentlige sektor. Her gik fagbevægelsen på gaden i protest, og loven blev omstødt. I Colombia har fredsaftalen mødt tilbageskridt, da landet mangler finansiering og ikke kan garantere tidligere FARC-soldaters sikkerhed. Og narkobaroner og godsejere fordriver småbønder og oprindelige folk fra tidligere FARC-områder.

ØKONOMISKE NØGLETAL

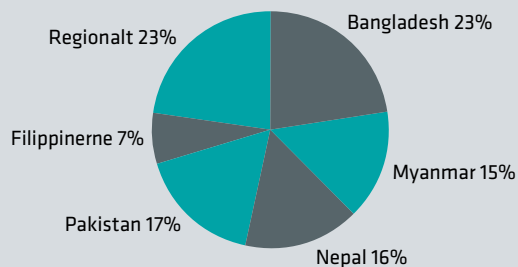
Indsatser 2017 Afrika – fordelt på lande



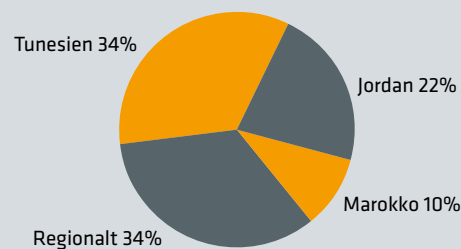
Indsatser 2017 Latinamerika – fordelt på lande



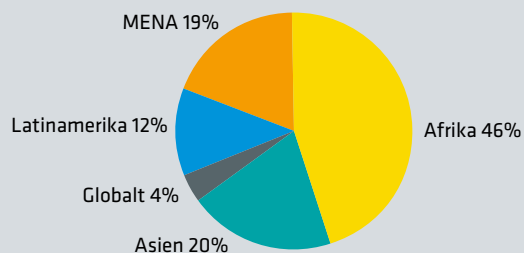
Indsatser 2017 Asien – fordelt på lande



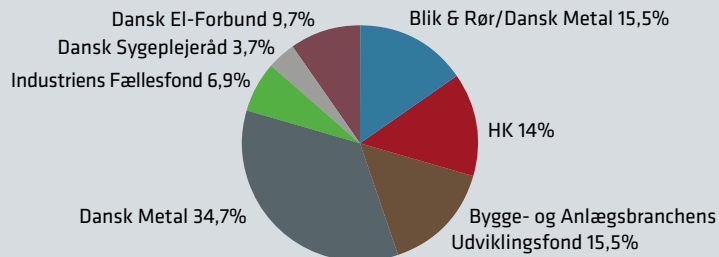
Indsatser 2017 MENA – fordelt på lande



Indsatser 2017 – fordelt på verdensdele

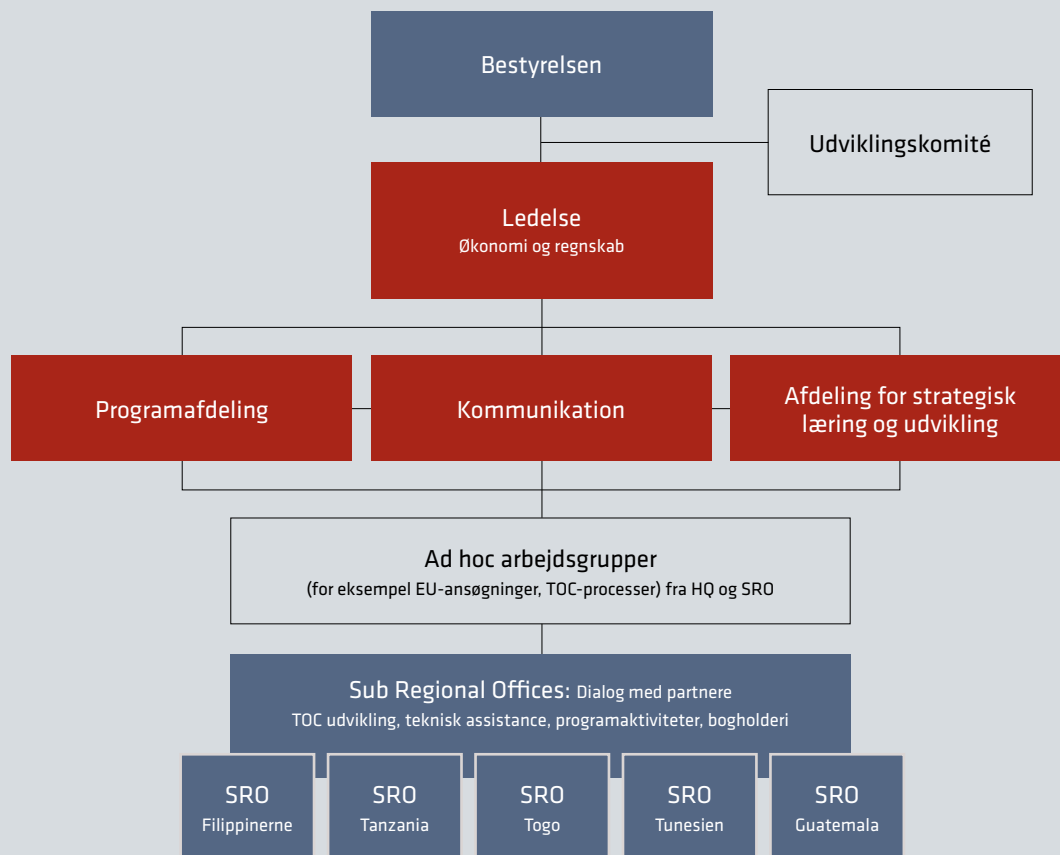


Solidaritetsprojekter fordelt på danske samarbejdspartnere 2016-2017



Ulandssekretariatet samarbejder desuden med DLF og BUPL om solidaritetsprojekter i forbundenes regi

ORGANISATION



DANSKE SAMARBEJDSPARTNERE

FAGLIGE ORGANISATIONER

BAT-Kartellet
Blik- og Rørarbejderforbundet
BUPL
CO-industri
Dansk EI-Forbund
Danmarks Lærerforening

Dansk Metal
Dansk Sygeplejeråd
Finansforbundet
FOA – Fag og Arbejde
Farmakonomforeningen
FTF
HK

LO
Socialpædagogerne
NNF
Landsforbund
Uddannelsesforbundet
3F

ANDRE

DI
Håndværksrådet
VIA University College
Erhvervsskolerne Aars
Maskinhandlerforeningen
Arbejdsgiverne

Med baglandet på sociale medier

● 2017 startede med et vældigt gilde, nemlig nytårskuren i begyndelsen af februar i LO-huset med stor deltagelse fra forbundene. Det var starten på årets kampagne, Sammen med Baglandet, hvor Ulandssekretariatet har sat fokus på det store engagement, som lægges i forbundenes solidaritetsprojekter. Til det formål blev der produceret et dusin rullebannere, som forbundene kan bruge.

I efteråret og ind i 2018 kører en fotoudstilling rundt i FTF, DLF og DSR – og faktisk helt frem til BUPL's kongres i efteråret. Det er fotos fra Benin, Tanzania og Bolivia, som viser offentligt ansattes vilkår.

Vores fokus er stadig at understøtte forbundenes strategiske indsatser med internationale vinkler. Kommunikationsmæssigt er det for eksempel sket i forhold til FOA og BUPL's egne projekter (se side 30-33) og i de øvrige solidaritetsprojekter (se side 28-29).

Solidaritetsprojekterne er forankret i kommunikationsafdelingen for at binde baglandet sammen med

de udadvendte indsatser. Vi har desuden etableret flere samarbejder mellem forbund, fagskoler og arbejdsgivere, hvor vi sender lærlinge og studerende ud i praktik – med en faglig vinkel. Det gælder for eksempel vores samarbejde med HK Kommunal og VIA University College om praktik i Tanzania for studerende, der læser offentlig administration.

Vi udgav et enkelt nummer af ungdomsmagasinet #Uland, som netop fokuserede på praktik og international solidaritet for unge. Bladet bliver fortsat distribueret på erhvervsskoler.

Aktive unge

De fire lærlinge fra landbrugsmaskinmekanikeruddannelsen (se side 28-29) på Erhvervsskolerne Aars, der var i Tanzania for at skrue, var særdeles aktive på de sociale medier med gode og sjove beretninger fra deres praktik. Efterfølgende har de holdt oplæg rundt omkring, blandt andet på Dansk Metal Ungdoms landsmøde og er til vores store glæde fagligt aktive.



Lærlinge fra skiltetekniker-uddannelsen trykker og monterer fotos fra Myanmar på Byens Hegn. (Foto: Carsten Snebjerg)

Vi vil fortsætte innovationen samt strategien med at lade solidaritetsprojekterne knopskyde til en selvstændig gren i vores kommunikation i 2018.

Online

Solidaritetsprojekterne skaber god synergi med forbundene – og god energi på de sociale medier, hvor Ulandssekretariatets Facebook-profil har fået sig et løft.

Vores artikler er blevet mere synlige, og vi er nået længere ud til flere mennesker. Især når vi får samarbejdspartnere til at dele vores opslag, tager det fart. Vores historie om AGF's trøjer (solidaritetsprojekt udført af VIA-studerende, se næste side), der nåede til Tanzania, blev delt på AGF's egen Facebookside – og med det opslag nåede vi ud til omkring 27.000 brugere. Vi kan se, at billeder og især levende billeder virker på Facebook (Dansk Metals videoer er blevet set af mindst 80.000), og sammen med vores nye Instagram-profil er det en indsats, vi vil styrke. Dertil kommer, at enkelte opslag er blevet delt af for eksempel ambassaden i Tanzania. Interessant er det, at kvinder mellem 25 og 34 år er de flittigste gæster på vores Facebook-profil.

Hjemmesiden er stadig vores primære platform for formidling af resultater fra Ulandssekretariatets programmer og projekter. I løbet af 2018 vil vi gøre alt træningsmateriale frit tilgængeligt på flere sprog, så partnere og andre interesserede rundt om i verden direkte kan tilgå manualer i fagforeningsarbejde.

Ud i landskabet

I den mere analoge afdeling prioriterer vi fortsat at være til stede på forbundenes kongresser. Vi anser den direkte kontakt for at være unik og værdifuld for vores kommunikationsarbejde. 2017 var et mindre kongresår, og vi var med på DLF og Uddannelsesforbundets kongresser samt 3F's solidaritetskonference og Socialdemokratiets kongres.

Fra februar til juni havde vi en over 20 meter lang billedserie fra Myanmar på Byens Hegn, dvs. metrohegnet langs den grønne cykelsti ved Nuuk Plads på Nørrebro. Vi fortsatte vores gode samarbejde med TEC Hvidovre, som beredvilligt stillede lærlinge og timer til rådighed for at trykke og ophænge de kæmpe fotostater i grafitti- og vejrbestandigt materiale. Selv samme billedserie vakte begejstring, da den hang på Dansk Institut for Internationale Studier. Vi leverede også materiale til Globale Seniorers flotte udstilling om FN's Verdensmål på Helsingør Bibliotek. Udstillingen fortsætter med at turnere i Odense, Bornholm og på Folkemødet i 2018.

Mediemæssigt kommer vores artikler fra hjemmesiden fast på globalnyt.dk og andre onlinemedier, fagblade og enkelte dagblade og lokalaviser. Desuden opdaterer vi løbende vores egne arbejdsmarkedsprofiler for de lande, vi arbejder i, og de bliver distribueret til baglandet, interesseorganisationer, ambassader og internationalt.

Ulandssekretariatet i medierne

Nyhedsbrevet fra Det Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram

Kristeligt Dagblad

Jordemoderforeningen Vesthimmerlands Folkeblad

Metalmagasinet Sygeplejersken

Uddannelsesforbundet Dagbladet Ringkøbing-Skjern

globalnyt.dk CO-magasinet

Et par jordanske aviser

Dagbladet Skjern

Danida

Verdens Bedste Nyheder

International Faglig Sammenslutnings Equal Times

, erhvervsuddannelses website



Se fodboldtrøjerne
fra AGF i kamp



Foto: Christian Jepsen

To VIA-studerende fra Århus, Kevin og Maria, samlede
fodboldtrøjer ind fra AGF og sendte dem til Arusha
Secondary School.



Se film med de danske
metallærlinge i Tanzania



Foto: Anders Gjesing

Fire lærlinge fra Erhvervsskolerne Aars var
i praktik i Tanzania, hvor de reparerede
landbrugsmaskiner i felten.

Praktik og faglig støtte

Ulandssekretariatet var i 2017 med til at facilitere og formidle flere spændende solidaritetsprojekter, som havde en bred variation i formål og udtryk.

BUPL, FOA og Danmarks Læreforening har egne udviklingsprojekter i blandt andet Kenya, Tanzania, Ghana og Bolivia. Disse projekter støtter Ulandssekretariatet med faglig viden og driftsopgaver. Oveni har BUPL givet tilskud til, at vi kunne dække "Læring gennem Leg"-projektet i Tanzania (se side 32-33) journalistisk og billedmæssigt.

Det offentliges store rolle

Vi har i 2017 lagt vægt på at kommunikere nogle af disse projekter for at understrege, hvor vigtigt det offentlige arbejdsmarked er for samfundsudviklingen i de lande, vi arbejder i. Eksemplerne fra FOA og BUPL viser sammenhængen mellem profession, organisering og politisk indflydelse – og altså i sidste ende anstændigt arbejde. De viser også, at der er potentiale for at skabe jobs i den offentlige sektor i udviklingslandene. Netop i 2017 har debatten om jobskabelse i udviklingslandene, især i forhold til migration og unge, fyldt meget i medierne. Ulandssekretariatet vil fortsat sætte lys på den offentlige sektors betydning og værdien af investeringer i uddannelse, sundhed og pleje.

Til Tanzania for at skruer og skrive

Dansk Metal gav i 2016 en kongresbevilling til et solidaritetsprojekt i Tanzania. Projektet er et samarbejde mellem Dansk Metal, Fællesfonden, Erhvervsskolerne Aars, Maskinhandlerforeningen,

Arusha Technical College og forhandlere af landbrugsmaskiner i Tanzania, med yderligere støtte fra PIU-ordningen (Praktik I Udlandet). Ulandssekretariatet stod for planlægning og udsendelse af to faglærere og fire lærlinge fra Erhvervsskolerne Aars i oktober. Projektet lægger sig altså i et krydsfelt mellem kapacitetsopbygning og uddannelse, og taler ind i en hjemlig debat om faglige uddannelser. Det er en succes, vi gentager i 2018, hvor vi håber på, at op til seks lærlinge kan komme til Tanzania.

Samarbejdet mellem HK og VIA University College om praktik for administrationsbachelorere i Tanzania ligger i samme krydsfelt, og i 2018 drager endnu et hold på fem danske studerende afsted for at være i praktik, samle viden og give et solidarisk bidrag til Tanzania.

Et lignende samarbejde med Blik- & Rørarbejderforbundet om udsendelse af lærlinge til Nepal holdt en pause i 2017, men vi afsøger mulighederne for en gentagelse i 2018.

Dansk El-Forbund i Jordan

Dansk El-Forbund har engageret sig med kollegerne i Jordan, og i 2017 begyndte der at være fremdrift i dette solidaritetsprojekt. El-Forbundets formand, Jørgen Juul Rasmussen, var på besøg i Jordan for se på forholdene og underskrive papirerne. Projektet er et samarbejde, som skal hjælpe el-arbejdernes forbund med at blive bedre til at håndtere overenskomster og forhandlinger. Jordan er et eksempel på, at udfordringerne i Mellemøsten, set fra et dansk perspektiv, kan virke uoverstigelige med i hundre-



Elev på Arusha Technical College. Foto: Jacob Rosdahl

detusindvis af syriske flygtninge og et presset arbejdsmarked.

Netværk og besøg

Det Dansk-Arabiske Ligestillingsnetværk, som er støttet af Det Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram, gennemfører i samarbejde med FIU-Ligestilling netværksbesøg i Danmark og MENA-regionen. Kvinder fra Bahrain, Marokko, Tunesien, Egypten, Jordan, Libyen og Palæstina kom til Danmark, hvor blandt andet Libyens kvindelige LO-formand Nermin Sharif mødte LO's formand Lizette Risgaard. Ved samme lejlighed var der opfølgning på Women Deliver-konferencen på Christiansborg, og en af hovedtalerne var Formand Grete Christensen fra Dansk Sygeplejeråd. Dette netværksarbejde fortsætter i 2018.

Ulandssekretariatet har også været vært ved forskellige besøg af delegationer fra både arbejdstager- og

arbejdsgiverside fra blandt andet Tunesien og Filippinerne. Her er der blevet behandlet temaer som social dialog og CSR i samarbejde med for eksempel Dansk Industri og CO-Industri, og både den danske model og de danske virksomheder vækker betydelig interesse.

Ulandssekretariatet ser solidaritetsprojekterne som et stort aktiv, når vi kan hjælpe forbundene i LO og FTF med at yde en solidarisk hånd til udviklingslandene og samtidig være med til at kaste lys over aktuelle problemstillinger omkring uddannelse, fag og praktik både ude og hjemme.



Foto: Anders Gjesing



Privatfoto

Danske SOSU'er i Ghana

"De er fandme dygtige. Virkeligt gode til at læse op på nyt stof og så sætte det i deres egen kontekst." Marianne Dithmer roser kursisterne fra Ghana i høje skyer for deres evner til at lave undervisningsmateriale i ældrepleje og få det ud over rampen.

Marianne Dithmer er underviser på SOSU C i Herlev, og sammen med Annie Philipsen (international koordinator samme sted) var hun i efteråret 2017 to gange i Ghana for at hjælpe til med at lave et undervisningsforløb for ghanesiske SOSU'er. Projektet er støttet af FOA i samarbejde med Ulandssekretariatet og sundhedsarbejdernes forbund HSWU (*Health Service Workers Union*).

Ideen var at lave et "træning for trænere"-forløb, dvs. et program, som undervisere i ældrepleje kan bruge overfor SOSU'erne.

Udviklede selv kurset

"Vi udviklede 12 emner og en læseplan. Der er seks grundemner for den raske ældre, og seks sygdoms-emner," fortæller Marianne Dithmer. Emnerne blev altså udviklet af ghaneserne til ghanesiske forhold, og danskerne bidrog med viden om at opbygge træningsforløb.

I Ghana har det traditionelt været familiemedlemmer i storfamilier, som har taget sig af de ældre. Der bliver flere og flere ældre – fordi folk lever længere – og mange unge rejser til andre byer eller til udlandet. Da det er begrænset, hvad det offentlige tilbyder af services, er det ofte frivillige og naboer, som udfører en slags basal ældrepleje.



Foto: Tom Bjerregaard

Faglighed og flere jobs

Men Ghana skal skabe flere, formaliserede jobs, mener Morten Bruun fra FOA Faglig:

"Vi kan i fagbevægelsen være med til at organisere i det private, og vi har den viden, der skal til for at højne kvaliteten af ældreplejen," siger Morten Bruun.

"Det betyder en professionaliseret, sundhedsfaglig tilgang til ældrepleje. Det skaber flere jobs – og selvfølgelig mere omsorg for de ældre i Ghana."

Fagbevægelsen, og især HSWU, lobbyer for at implementere Ghanas ældrepolitik fra 2010, som hidtil ikke har været så systematisk.

Leg afløser bøger i Tanzania

Klokken er otte, og børnehaveklassebørnene på Araa skolen i Tanzania myldrer ind i klasselokalet sammen med de første solstråler, der når over trætoppene udenfor. Hverken støvet eller manglen på møbler ødelægger humøret.

"Ni wakati wa mchezo," (tid til leg) lyder det pludseligt fra Christina Remi Matata på syngende swahili, og det okkerrøde lokale tømmes endnu hurtigere, end det blev fyldt.

Christina Remi Matata er børnehaveklasselærer, og hun griner mens børnene løber ud på sportspladsen udenfor.

"De er i en alder, hvor de meget hellere vil lege end sidde stille og høre på mig. Derfor har det været fantastisk for mig at finde ud af, hvordan børn lærer igennem leg," fortæller Christiana Remi Matata, mens hun går over til sportspladsen, hvor børnene allerede spæner rundt med de biler, de har lavet sammen med en gruppe elever fra femte klasse.

BUPL workshop

BUPL støtter via et partnerskab med TTU (*Tanzania Teachers' Union*) lærernes kamp for bedre rammer for undervisningen. Et af initiativerne var en workshop i oktober, hvor læring gennem leg var hovedtemaet. Shaban Abedi, der er børnehaveklasselærer på Masagali skole i det centrale Tanzania, deltog:

"På workshoppen fik vi inspiration fra facilitatorer fra Nigeria og Danmark. For mig var det vigtigste at få nogle værktøjer til, hvordan man undgår udenadslære og i stedet lader børnene lære igennem leg," fortæller den 37-årige lærer, der er medlem af TTU.

TTU samarbejder med Tanzanias åbne Universitet om, at leg skal skrives ind i læreplanerne og herefter i det nationale curriculum.

Albin Pasian har taget springet fra at være lærer til en fuldtidsansættelse i TTU, hvor han nu arbejder som koordinator i Dodoma-regionen cirka midt i Tanzania. Ifølge Albin Pasian er arbejdet for mere leg i børnehaveklasserne et godt eksempel på, hvordan lærerne i Tanzania tager mere styring.

"Folkene i Undervisningsministeriet lytter, når vi fortæller, hvordan undervisningen kan tilrettelægges bedre. Det giver os troværdighed og gør det nemmere at få vores andre krav igennem," fortæller han.

Læring gennem leg-projektet er med til at sætte lys på førskole-lærernes vilkår og danner grundlag for at lobbye for bedre vilkår for både lærerne og hele førskole-området. Desuden organiserer TTU lærere via workshopkene.



Se hvordan
børnene i
Tanzania lærer
gennem leg.
Fotos: Søren
Bjerregaard



Nyt udsyn

I 2018 kommer Ulandssekretariatets blik til at gå i mange retninger, men synet for det essentielle består.

Verdensmål og verdenskonference

Verdensmålene bliver stadig vigtigere i udviklings-samarbejdet, og vi vil i de kommende år lægge vægt på at kommunikere Verdensmål 8's betydning for de andre mål. For eksempel mener vi, at anstændige jobs er selve fundamentet for at udrydde fattigdom (mål 1) og ulighed (mål 10) – med indvirkning på uddannelse, sundhed, lighed mellem kønnene, klima osv.

Derfor holder vi – i vores SPA-konsortium med 3F og DI – en konference i november 2018, hvor vi fokuserer på Verdensmål 8, dets betydning for opnåelsen af de øvrige verdensmål og ikke mindst: gode eksempler fra udviklingslandene på arbejdsmarkedets betydning for socio-økonomisk og demokratisk udvikling.

Fremtidens arbejde

Vi glæder os også til – nogle uger efter SPA-konsortiets Verdensmål 8-konference – at bidrage til at International Faglig Sammenslutnings (ITUC) verdenskongres bliver vellykket, når den skal afholdes i Danmark. Temaet for konferencen er "Fremtidens Arbejde" og vil blandt andet kredse om globale værdikæder, klima, ulighed og kampen for demokrati og rettigheder. Emner, der lægger sig tæt på de vigtigste områder for Ulandssekretariatets arbejde.

I årets løb vil vi fortsætte vores arbejde med at integrere den uformelle økonomi i den formelle. Der er to en halv milliarder mennesker i verden, der arbejder i den uformelle økonomi, og tallet stiger. Det er en virkelighed, som fagbevægelsen er i gang med at udforske (Se side 12-13 om resultaterne i Sierra Leone). Ulandssekretariatet samlede i 2017 en række hovedorganisationer til en konference sammen med ILO, hvor problemstillinger og *best practices* blev fremlagt i forhold til at organisere og servicere arbejdere i den uformelle økonomi i udviklingslandene. I 2018 vil vi forfatte en guide, som kan give inspiration til fagbevægelsen verden over.

Samarbejde i Mellemøstens kaos

Mellemøsten er præget af konflikter. Regimer undertrykker folket. Krigen i Syrien udgør et helt særligt problem. Og dertil kommer MENA-landenes rolle som mellemstation for flygtninge, migranter og krigere for den ene eller den anden sag. Der er ingen tvivl om, at regionen spiller en rolle for danske interesser, og der er desværre ikke meget tvivl om, at uddannelse, anstændige jobs og demokrati skal gå hånd i hånd for at skabe udvikling i MENA.

Ulandssekretariatet fik sammen med DI og Dansk Flygtningehjælp i 2017 en ny fireårig aftale med Udenrigsministeriets Dansk-Arabiske Partnerskabs Program. Målet er at opbygge kapacitet hos fagbevægelse og arbejdsgiverorganisationer, så de kan arbejde sammen – eller lægge pres – på regeringerne



Se de ulige vilkår for en daglejer i Bangladesh



**Fotos: Jacob Rosdahl
og privatfoto**

for en positiv udvikling. I Jordan lægger flygtningene fra Syrien et kæmpe pres på landet som helhed og arbejdsmarkedet. Konkret prøver vi nu at skabe overblik over flygtningenes kompetencer og kvalifikationer for at se, hvordan de matcher med arbejdsmarkedets behov.

2018 markerer overgangen til en spændende tid i Ulandssekretariatet, hvor samarbejder på kryds og tværs vil præge arbejdet.



Skole i Benin.
Foto: Carsten Snebjerg



Ulandssekretariatet
LO/FTF Council

www.ulandssekretariatet.dk



Se
Ulandssekretariatets
introfilm