

ÉVALUATION DU PROGRAMME

Atelier CBA 2

Casablanca, Juillet 2018

Au participant :

Afin d'améliorer et de renforcer le programme que vous venez de terminer, nous vous demandons de répondre sincèrement et honnêtement aux questions suivantes.

Veillez noter que vous n'avez pas besoin d'écrire votre nom.

Veillez svp évaluer les éléments du programme suivants en fonction des indicateurs fournis en utilisant les choix numériques qui décrivent le mieux votre opinion. Cochez l'échelle numérique fournie à droite en face de chaque élément.

Notation Adjectivale

Notation numérique

Excellent	5
Très bon	4
Bon	3
Moyen	2
Insuffisant	1

DATE: _____

TITRE DU PROGRAMME : _____

PÉRIODE DU PROGRAMME: _____ LIEU: _____

INDICATEURS DES COMPOSANTES DU PROGRAMME

NOTATION

A. CONCEPTION ET ORGANISATION DU PROGRAMME

5 4 3 2 1

1. Temps alloué et programmation des activités	--	--	--	--	--
2. Compréhension/discussion des objectifs au début du programme	--	--	--	--	--
3. Organisation des activités du cours	--	--	--	--	--
4. Connaissances acquises à la fin du programme	--	--	--	--	--
5. Atteinte des objectifs	--	--	--	--	--

B. CONTENU DES COURS

5 4 3 2 1

- | | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| 1. Contenu du cours par rapport aux objectifs | -- | -- | -- | -- | -- |
| 2. Degré de pertinence du contenu du cours par rapport aux besoins des participants | -- | -- | -- | -- | -- |
| 3. Degré de satisfaction par rapport aux besoins individuels du participant | -- | -- | -- | -- | -- |
| 4. Séquence des sujets | -- | -- | -- | -- | -- |
| 5. Information suffisante | -- | -- | -- | -- | -- |

Spécifique sur des thématiques – CBA 2 :

- | | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| • 6. Jeu - Trouver la plus lourde | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 7. Qu'est-ce que la productivité | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 8. Productivité et syndicats | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 9. Préparation aux Conventions Collectives - où chercher les données | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 10. Recherche et collecte de données | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 11. Calculs | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 12. Systèmes de rémunération incitative | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 13. Solutions alternatives de négociation et articles des Conventions Collectives | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 14. Préparation à la négociation des Conventions Collectives - Jeu de rôle | -- | -- | -- | -- | -- |
| • 15. Conventions Collectives Jeu de rôle & feedback | -- | -- | -- | -- | -- |

C. MÉTHODOLOGIE DU PROGRAMME

- 1. Méthodes/approches de formation utilisées pendant le déroulement du programme
-- -- -- -- --
 - a. Travail de groupe -- -- -- -- --
 - b. Séances plénières -- -- -- -- --
 - c. Enseignements illustrés -- -- -- -- --
- 2. Efficacité des méthodes sélectionnées -- -- -- -- --
- 3. Diversité suffisante des méthodes -- -- -- -- --
- 4. Pertinence des méthodes par rapport aux objectifs d'apprentissage -- -- -- -- --

D. LIEU/LOCAUX DE FORMATION

- 1. État du lieu -- -- -- -- --
- 2. Nourriture -- -- -- -- --
- 3. Hébergement -- -- -- -- --

E. PERSONNE(S) RESSOURCE(S)

Facilitateur international, M. Jan Køhler Nielsen

- 1. Connaissance du sujet -- -- -- -- --
- 2. Capacité à fournir une formation adéquate -- -- -- -- --

F. AUTRES COMMENTAIRES: _____

MERCI DE VOTRE COOPÉRATION !