



ÅRSRAPPORT 2006



Ulandssekretariatet
LO/FTF Council

ÅRSRAPPORT 2006

UDGIVET AF

Ulandssekretariatet - LO/FTF Council
Sommerstedgade 7, 4.
1718 København V

Telefon: 33 73 74 40

Telefax: 33 73 74 65

Email: info@loftf.dk

www.ulandssekretariatet.dk

REDAKTION

Anders Stig Møller, Eva Tommerup Johnsen og Trine Bøgh

LAYOUT OG PRODUKTION

Uhre/Ægir

Forsidefotos:

Indisk kvinde i stenbrud - Finn Brasen

Sydafrikansk mand på fabrik - Jakob Kehlet

Dominikansk mand på tag - Carsten Hunniche

FORKORTELSER

AIF	Arbejderbevægelsens Internationale Forum	GEFONT	General Federation of Nepalese Trade Unions, Nepal
BAT-Kartellet	Bygge-, Anlægs- og Trækartellet	GNAT	Ghana National Association of Teachers
BUPL	Forbundet for pædagoger og klubfolk	GUF	Global Union Federations
CO-Industri	Centralorganisationen af Industriansatte i Danmark	ICU	Industrial and Commercial Workers' Union
Dansk Metal	Dansk Metalarbejderforbund	IFS	Internationale Faglig Sammenslutning
DI	Dansk Industri	ILO	International Labour Organisation
DLF	Danmarks Lærerforening	ISACC	Instituto Sindical de America Central y el Caribe
DSR	Dansk Sygeplejeråd	KUPRIPUPA	Kenya Union of Printing, Publishing, Paper Manufacturers and Allied Workers
	Finansforbundet		
FOA	Fag og Arbejde	KNUT	Kenya Union of Teachers
FTF	Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd	NOTU	National Organisation of Trade Unions, Uganda
HK	Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark	NTUC	Nepal Trade Union Congress
LO	Landsorganisationen i Danmark	NUBCW	National Union of Building and Construction Workers' Union, Filippinerne
LVU	Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere		
NNF	Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet	OHSE	Regional Asian Institute for Occupational Health, Safety and Environment
TIB	Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark		
3F	Fagligt Fælles Forbund	OTM-CS	Organização dos Trabalhadores de Moçambique - Central Sindical
BILS	Bangladesh Institute of Labour Studies	PSLINK	Public Services Labor Independent Confederation
CCGS	Centro de Capacitación Sindical de Guatemala	PWF	Pakistan Workers' Federation
CDT	Confédération Démocratique du Travail, Marokko	SADTU	South African Democratic Teachers' Union
CGSILA	Central Geral de Sindicatos Independentes e Livres de Angola	SEWA	Self Employed Women's Association, Indien
CUTH	Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras	SINAFP	Sindicato Nacional da Funcao Pública, Mozambique
DENOSA	Democratic Nurses Organisation of South Africa	SFTU	Swaziland Federation of Trade Unions
FDT	Fédération Démocratique du Travail, Marokko	TUC	Trade Union Congress, Storbritannien
FES	Friedrich Ebert Stiftung, Tyskland	TUCTA	Trade Union Congress of Tanzania
FFI	Frie Faglige Internationale	TUICO	Tanzania Union of Industrial and Commercial Workers
FFI-AFRO	Frie Faglige Internationales Regionalorganisation for Afrika	TTU	Tanzania Teachers' Union
FFI-APRO	Frie Faglige Internationales Regionalorganisation for Asien og Stillehavsområdet	UGTM	Union Générale des Travailleurs du Maroc
FFI- ORIT	Frie Faglige Internationales Regionalorganisation for Latinamerika	UMT	Union Marocaine du Travail
FNT	Frente Nacional de los Trabajadores, Nicaragua	UNTA-CS	Organisation of Angolan Workers
FNV	Federatie Nederlandse Vakbeweging, Holland	UNATU	Uganda National Teachers Union
		ZATU	Zanzibar Teacher's Union
		ZCTU	Zimbabwe Congress of Trade Unions
		WCL	World Confederation of Labour

Ulandssekretariatets bestyrelse

LO:

- Dansk Metal
- FOA
- HK
- NNF
- TIB
- 3F

FTF:

- BUPL
- Finansforbundet
- DLF
- DSR



Bestyrelsesformand Hans Jensen, LO
Foto: Thomas Tolstrup



Bestyrelsesnæstformand Bente Sorgenfrey, FTF
Foto: Nana Reimers

Vi er her for at blive

I 2006 har Ulandssekretariatet atter fundet fodfæstet, efter at vi for tre år siden blev streget af finansloven på højrefløjens foranledning. Det lykkedes ikke at trække tæppet væk under os dengang, og siden har vi sadlet om til stærkt forankrede programmer, så vi atter kan støtte fagbevægelsen i verdens fattigste lande.

Det er ikke blevet lettere for os at planlægge det langsigtede arbejde. Men vi kan og vil ikke svigte den opgave, som det i sidste ende handler om: Kampen for at fremme demokrati, arbejdstagerrettigheder, godt arbejdsmiljø og at bekæmpe fattigdom i nogle af verdens mest trængende lande.

Ulandssekretariatet er dansk fagbevægelses professionelle bistandsorganisation. Som sådan spiller vi blot én af rollerne i fagbevægelsens internationale solidaritetsarbejde, men det er en rolle vi udfylder i tæt samspil med partnerne. Også 2006 viste, at danske forbund og lokale partners aktive engagement i projekterne styrker udviklingen i de samfund, som virkelig har brug for den. Alt i alt har vi fået sat en tyk streg under fagbevægelsens vigtige rolle i udviklingssamarbejdet, og den rolle er så relevant som nogensinde før i den globale udvikling.

I denne årsrapport prøver vi at give et overblik over de mange aktiviteter, der har præget Ulandssekretariatets arbejde i det forgangne år. I kan også læse om de mål, vi styrer efter i arbejdet med at forbedre lønmodtagernes vilkår verden over.

God læselyst!

Anders Stig Møller, sekretariatsleder

Ulandssekretariatet 2005 - 2006

I 2006 er Ulandssekretariatet fortsat ad den nye kurs, bestyrelsen udstak som svar på, at de kendte økonomiske rammer blev taget fra os i 2003. 2005 var året, hvor konsekvenserne af, at Ulandssekretariatet ikke længere er en rammeorganisation på finansloven, slog fuldt igennem på alle niveauer. Det var på mange måder udfordrende for sekretariatet - ikke mindst på grund af de nye bureaukratiske rammer - men det var også utroligt lærerigt. Erfaringerne fra 2005 er blevet indarbejdet i forvaltningen af programmerne i 2006.

Danidas styrelse har et øget fokus på fagbevægelsens bistandspolitiske indsats, og har bl.a. gennemført en temadebat om fagbevægelsens udviklingspolitiske indsats. Denne konkluderede, at fagbevægelsens indsats er relevant og væsentlig samtidig med, at det løbende skal drøftes, hvordan indsatsen udføres.

Ulandssekretariatet har iværksat en række initiativer, som sigter på at udvikle programmerne og yderligere styrke arbejdet med at målrette indsatsen med udgangspunkt i fokuslande, solide partnere og hovedindsatsområder. Med baggrund heri og med fagbevægelsens udgangspunkt for det udviklingspolitiske arbejde er vi rustet og ser frem til den fortsatte dialog med Danida.

● ULANDSSEKRETARIATET OG SAMARBEJDSPARTNERNE

De danske forbund viser et stadigt stigende engagement i Ulandssekretariatets aktiviteter, både gennem deltagelsen i de rådgivende projektkomitéer, informations- og oplysningsaktiviteter og gennem deres deltagelse i det internationale faglige netværk. Dermed kan Ulandssekretariatet udvikle sin rolle som fagbevægelsens bistandsorganisation, og fortsat navigere efter den kurs, bestyrelsen udstikker for fremtiden.

Ude i verden har vi etableret landekontorer med en kombination af dansk og lokal rådgivning. Fra kontorerne i fokuslandene arbejder vi på både nationalt og regionalt plan. Kontorerne er under fortsat opbygning, og allerede nu ser vi, at rådgivningen styrkes overfor partnerne, og de administrative arbejdsgange forenkles. Dermed sikres bedre og mere økonomisk effektiv rådgivning. Med bl.a. "bofællesskabsaftalen" i Mozambique med 3F og et tilsvarende regionalt bofællesskab med 3F i Mellemerika er dansk fagbevægelse samlet bedre rustet til sin indsats.

FOKUSLANDE

AFRIKA

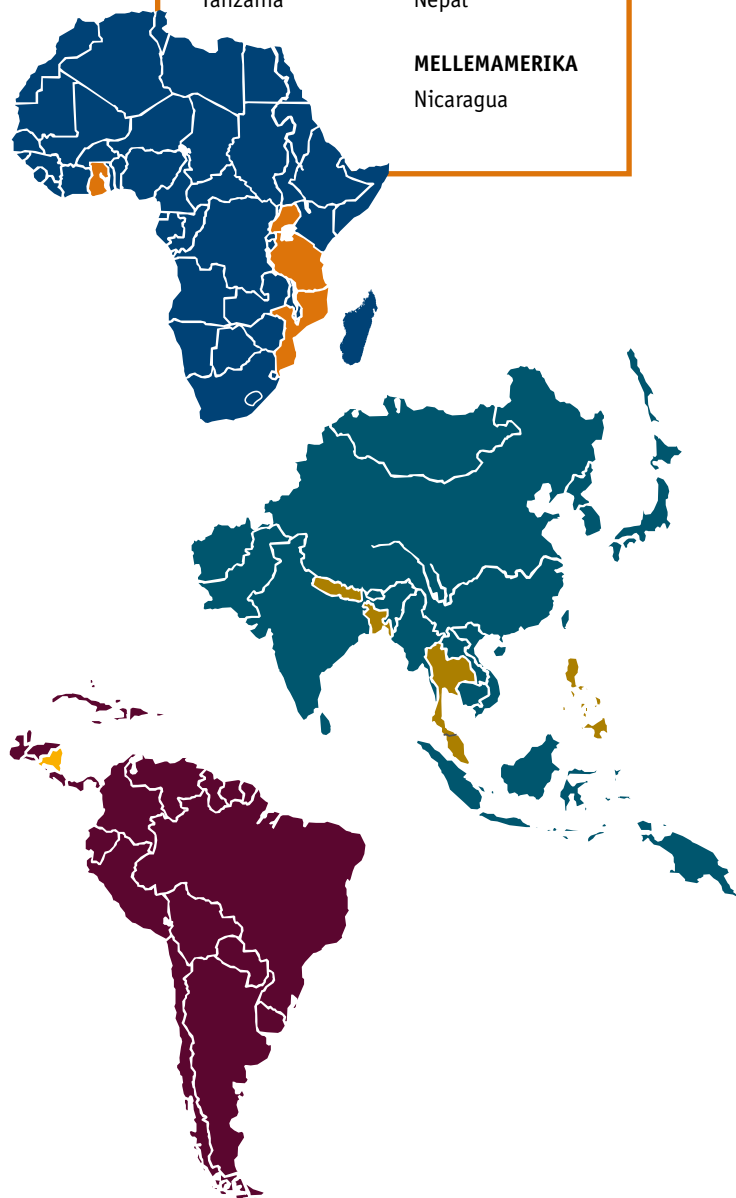
Mozambique
Ghana
Uganda
Tanzania

ASIEN

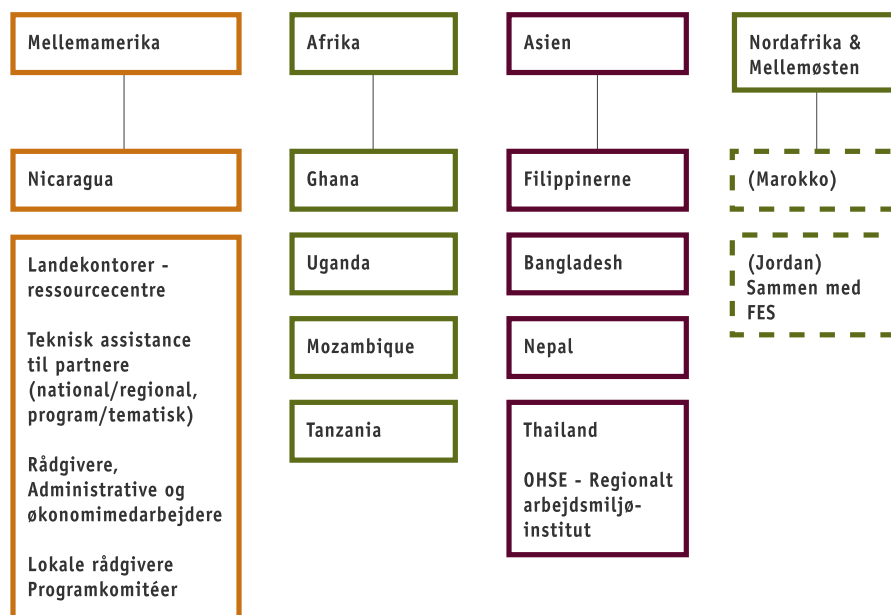
Filippinerne
Thailand
Bangladesh
Nepal

MELLEMMERIKA

Nicaragua



Ulandssekretariatet i Danmark og netværk af internationale rådgivere



● DE FIRE TEMAER - VORES KERNEKOMPETENCER

I snart tre år har Ulandssekretariatet arbejdet målrettet indenfor fire overordnede temaområder, hvor dansk fagbevægelse har mange års erfaring. De fire områder er:

Demokrati - social dialog på arbejdsmarkedet

Arbejdstagerrettigheder

Fattigdomsbekæmpelse og fordelingspolitik

Arbejdsmiljø, hiv/aids

Alle programmer og projekter afspejler og refererer til disse fire fokusområder i strategierne for kapacitetsopbygning og styrkelse af fortalervirksomheden hos partnerorganisationerne.

- *Demokrati - social dialog på arbejdsmarkedet.* Gennem uddannelse støtter Ulandssekretariatet arbejdsmarkedet i forhold til kapacitetsopbygning, social dialog og arbejdsmarkedets forhandlinger. Således er vi med til at styrke skrøbelige demokrati-strukturer og udvikling af arbejdsmarkedspolitikker.

- *Arbejdstagerrettigheder.* Menneskerettighedsdeklarationen af 1948 og ILO-konventionerne danner udgangspunktet for arbejdet med de fundamentale arbejdstagerrettigheder, herunder retten til anstændig beskæftigelse. Vores erfaringer, arbejdsområde og specialiserede viden gør os særligt gode til denne opgave.

- *Fattigdomsbekæmpelse og fordelingspolitik.* Det handler om at forbedre levevilkårene for verdens fattigste. For Ulandssekretariatet er nøgleordene: overenskomster, minimumslønninger, social sikkerhed, adgang til sygesikringsordninger, arbejdsskadeforsikringer, pensionsordninger, osv. Støtte til

organiseringen i den uformelle økonomi er også vigtig, hvis vi skal nå de mest udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Vi ved, at fagbevægelsens internationale og nationale netværk er afgørende, når disse spørgsmål skal sættes på dagsordenen. Vi understøtter en politik med en anden fordeling af goderne.

- *Arbejdsmiljø, hiv/aids.* Det er en integreret del af et ordentligt fagligt arbejde. Det kan være så simpelt som for eksempel en sikkerhedshjelm, kamp mod kemikalier, men inkluderer også fortalervirksomhed og lobbyarbejde for at forbedre og ændre eksisterende arbejdsmarkedslovgivninger. Det er vores partnere (de faglige organisationer), der kan lave aftaler - der har kompetencen til at forbedre de ofte skræmmende forhold.

Hiv/aids er et voksende problem for fagbevægelsen i udviklingslandene, og derfor er det i stigende grad et vigtigt indsatsområde for Ulandssekretariatet.

● FOLKELIG FORANKRING OG OPLYSNINGSARBEJDET

En revideret strategi blev sat i værk i 2006 for at sikre en mere fokuseret indsats. Hovedområderne i strategien er netværk, Fokus-kampagner, web, film og Ulandsmagasinet i elektronisk udgave.

● NETVÆRK

Ulandssekretariatet lægger fortsat stor vægt på opbakning i vores umiddelbare bagland. Derfor understøtter vi netværksdannelse i Århus og Roskilde amter med deltagelse af LO, FTf og AIF (AIF blev opløst af generalforsamlingen i maj 2006 og er nu integreret i LO's solidaritetssøjle).

Via møder og konkrete tiltag skal pilotprojekterne tilbyde fagligt aktive en platform, hvor enkelt-personer og grupper kan tilkæmpe holdninger og bidrage aktivt til fagbevægelsens solidaritets- og udviklingsarbejde. Ulandssekretariatets rolle er at bidrage med oplysningsmaterialer, foredrag, indsamlinger, diskussioner og lignede.



*Metal-formand Thorhild E. Jensen åbnede udstillingen
Fokus på Sydasiens.
Fotos: Harry Nielsen og Ulandssekretariatet*



I 2006 bidrog Ulandssekretariatet til LO og FTF's arrangementer i Danmark på den internationale arbejdsmiljødag den 28. april og den 1. maj med to internationale gæster. Formålet var at give begge begivenheder en international dimension og at vise dansk fagbevægelses engagement og solidaritet med landene i syd.

Vi var til stede på en række kongresser og støttede også op om ulandsnetværk i forbundene.

● KAMPAGNE: FOKUS PÅ SYDASIEN

Politiske, sociale og kulturelle elementer i et tematisk fokus giver en række konkrete kroge og begivenheder at hænge en formidlingsindsats op på. I 2006 satte Ulandssekretariatet fokus på Sydasiens med en række arrangementer, der kulminerede i oktober måned. Kampagnen rullede gennem et godt samarbejde med en række forbund: Dansk Metal, 3F, TIB og BAT-Kartellet, foruden DUI-LEG og VIRKE samt ASF-Dansk Folkehjælp.

Fokus-kampagnen handlede i 2004 om Ghana og i 2005 om Mellemamerika. Til næste år forventer vi at kunne sætte fokus på Østafrika.

● WWW.ULANDSSEKRETARIATET.DK

Det har været en prioritet at udvikle hjemmesiden. Ambitionen er på en dynamisk og sammenhængende måde at præsentere aktuel, opdateret og overskuelig information om sekretariatets virke og om arbejdsmarkedsforhold i udviklingslandene generelt. Vores vision er, at Ulandssekretariatets hjemmeside i fremtiden i endnu højere grad skal være et forum, hvor fagligt aktive, medierne, ulandsinteresserede, studerende og andre altid kan hente relevant og opdateret information om arbejdsmarkedsspørgsmål og fagbevægelsen i den 3. verden.

● FILM

Siden sommeren 2005 har det været muligt at bestille film på VHS og DVD direkte på Ulandssekretariatets hjemmeside. Desuden har vi lagt filmklip ud og produceret en kort trailer som introduktion til Ulandssekretariatet, som ligger i begyndelsen af hver film. Vi ved, at vi på den måde når ud til en bred målgruppe af lærere og undervisere landet over. Ved at etablere en tættere kontakt til denne målgruppe er forventningen, at undervisningsinstitutionerne vil styrke oplysningen om arbejdsforhold for børn, unge og voksne i udviklingslandene.



Ulandssekretariatets filmkatalog

Ligesom i 2004 og 2005 vil Ulandssekretariatet i 2006 være med omkring Den Internationale Børneradio- og tvdag den 10. december. I år vises "Små hænder er blevet store". Her følger vi sammen med Frode Højer Pedersen atter fem bangladeshi-ske børnearbejdere, der nu mødes af voksenlivets udfordringer. Filmen har premiere på DR.

Sidste års premiere "Dødens Gade", om gadebørns kamp for at skabe sig et liv i Nicaragua, er blevet inviteret til screening til den internationale børne- og ungdomsfilm-festival i Toronto, Canada i 2007.

Ulandssekretariatet støtter desuden et dk4-filmprojekt, der bliver optaget i 2007. Filmen vil handle om skoleprojektet "Aktive børn - Glade børn" i Indien, som støttes af BAT-Kartellet, TIB og DUI-LEG og VIRKE.

● ULANDSMAGASINET

Ulandsmagasinet har syv numre bag sig, hvori vi formidler information og beretninger om fagbevægelsens udviklingsarbejde til medlemmerne af de faglige organisationer. Gennem holdningsprægede artikler og reportager fra den virkelighed, projek-



Fra optagelserne til
Små hænder er blevet store.
Foto: Finn Brasen

terne er bundet i, præsenteres dels den politiske baggrund for udviklingsarbejdet, men også de synlige resultater af fagbevægelsens engagement.

I april sendte Ulandssekretariatet et temanummer om arbejdsforhold i den arabiske verden på gaden, og desuden producerede vi et særnummer om arbejdsmiljø i forbindelse med LO og FTF's markering af Den Internationale Arbejdsmiljødag. I september handlede Ulandsmagasinet om Fokus på Sydasiens. Ulandsmagasinet udgives både elektronisk og på tryk i et begrænset oplag.

Ulandssekretariatets arbejde i verden

De kommende afsnit giver et kort overblik over Ulandssekretariatets nuværende arbejde i henholdsvis Afrika, Asien, Mellemamerika og under Det Arabiske Initiativ.

Hvis du vil læse mere om de enkelte programmer og projekter kan du besøge Ulandssekretariatets hjemmeside på www.ulandssekretariatet.dk

● GENERELT OM ULANDSSEKRETARIATETS ARBEJDE

Udvikling skabes ikke af enkeltorganisationer alene. Vores samarbejder er således forankret i den danske fagbevægelse, og knyttes op på det globale netværk af faglige organisationer i IFS (tidligere FFI) og dets regionale organisationer FFI-AFRO (Afrika), FFI-APRO (Asien) og FFI-ORIT (Latinamerika). IFS, Internationale Faglige Sammenslutning, blev skabt, da FFI og WCL fusionerede i november 2006. Indenfor de enkelte fagsektorer samarbejder vi med internationale forbund (GUF'er) samt nationale landsorganisationer og lokale fagforeninger.

Fælles for alle indsatserne er, at vi gennem uddannelse og kapacitetsopbygning af organisationerne i de forskellige verdensdele søger at opbygge en fagbevægelse, der kan være en stærk medspiller i den sociale, økonomiske og politiske dialog.

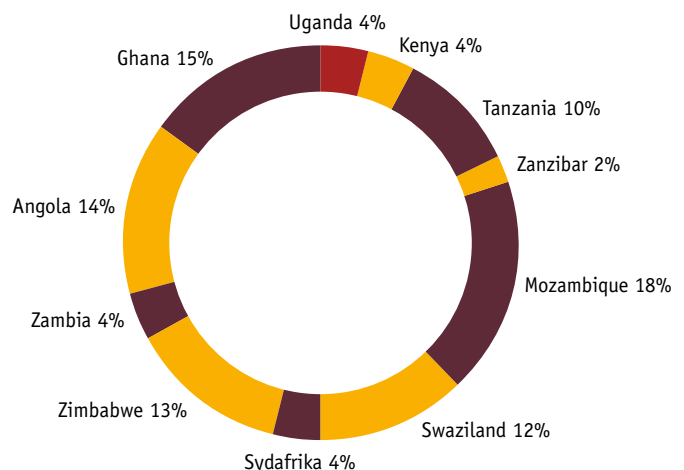
● AFRIKA

Gennem det sidste år er det internationale fokus på udvikling i Afrika tiltaget. I Danmark valgte regeringen i forbindelse med sit sæde i FN's sikkerhedsråd at sætte fokus på konflikter

i Afrika – og lægger fra 2007 op til at øge den danske bistand omkring temaerne: God regeringsførelse, kvinder og hiv/aids. Temaer, der i dag går på tværs af Ulandssekretariatets programmer i Afrika.

Det bliver svært for mange af de afrikanske lande at nå FNs 2015-mål. Det på trods af en positiv udvikling i flere lande. Ghana og Mozambique er eksempler på lande, hvor der over en årrække er skabt en rimelig solid vækst, og i Kenya og Zambia er det lykkedes at ende den direkte negative økonomiske udvikling. I Zimbabwe og Swaziland er faglige organisationer i stand til at fastholde deres rolle på arbejdsmarkedet og fortsat udgøre den demokratiske ryggrad som civilsamfundets opposition til de undertrykkende regimer. Efter parlamentsvalget 2005 i Zimbabwe er der sket en optræning af regeringens overgreb mod landsorganisationen ZCTU.

Budget 2006 Afrika - fordelt på lande



● ULANDSSEKRETARIATETS ARBEJDE I AFRIKA

Ulandssekretariatets arbejde i Afrika er fordelt på de tre regioner: det sydlige Afrika, Øst- og Vestafrika. Samarbejdet med faglige organisationer i Afrika fordelte sig i 2006 på seks programmer og tre enkeltstående projekter. Vi arbejder indenfor fire centrale programtemaer i Afrika:

Det første tema er **Demokrati og uddannelse på arbejdspladsen**. Der er i 2006 to programmer i Afrika under dette tema, hvor Ulandssekretariatet dels støtter de faglige landsorganisationer og dels støtter lærerorganisationerne i de enkelte lande i at uddanne organisationernes valgte tillidsfolk og ledere.



Støvet arbejde i Zimbabwe. Foto: Arkiv



Undervisning i Ghana. Foto: Trine Vinther

En styrkelse af de generelt svage lærerorganisationer, så de med succes kan organisere lærerne, der eksempelvis i Uganda udgør en stor potentiel medlemsgruppe, kan få meget stor betydning for hele fagbevægelsen.

Målet med programmerne er, at fagbevægelsen kan blive en indflydelsesrig medspiller i landenes demokratiseringsproces og i stand til at indgå i social dialog med regering og arbejdsgivere. Inden for temaet samarbejdes i det sydlige Afrika med CGSILA, UNTA-CS, OTM-CS og SFTU. I Østafrika samarbejdes med KNUT, TTU, UNATU, COTU, NOTU, TUCTA og ZATU.

Under det andet tema **Institutionel kapacitetsopbygning** kører der på nuværende tidspunkt to programmer. Gennem det første program *Institutionel kapacitetsudvikling i det sydlige Afrika*, der kører i Mozambique, støttes fagbevægelsen i det sydlige Afrika til hurtigere og mere effektivt at kunne servicere, rådgive og beskytte medlemmerne i regionen. Her samarbejdes med SINTIQUIGRA, SADTU og DENOSA.

Det andet program, som startede op i februar 2006, er *De offentlige ansattes rolle i omstillingen af den offentlige sektor i Mozambique*. Ulandssekretariatet giver støtte til udvikling af de menneskelige resurser i den regionale og nationale ledelse af fagforeningen SINAFP, samt til organisatorisk kapacitetsopbygning af SINAFP som en demokratisk fagforening.

De offentligt ansatte har fortsat ikke ret til at organisere sig, men SINAFP har indgået en aftale med regeringen, som nu accepterer organisationens eksistens.

Det tredje tema **Fattigdom og beskæftigelse** findes i programmet *Fattigdom og kapacitet til folkelig indflydelse i Ghana*. Her hjælpes fagbevægelsen med at udvikle og udbyde servicetilbud til arbejdere i og på kanten af den uformelle økonomi (frisører, gadesælgere, turistguider og lignende), og dermed bidrage til at forbedre leve- og arbejdsvilkår for nogle af de fattigste dele af befolkningen i Ghana.

Det er blandt andet lykkedes lærerorganisationen GNAT at organisere en række førskolelærere og efterfølgende at tilpasse organisationen til også at kunne servicere denne faggruppe overfor myndighederne. Udover GNAT samarbejdes der med ICU og TUC.

Det fjerde tema **Arbejds miljø og hiv/aids på arbejdspladser** støtter fagbevægelserne i at yde fortalervirksomhed om arbejdsmiljø overfor arbejdsgivere og regering, og i at skabe

opmærksomhed omkring de store arbejdsmiljøproblemer i regionen. Samtidig støtter programmet fagforeningerne i at yde bedre rådgivning om arbejdsmiljø til medlemmerne ude på arbejdspladserne. Samarbejdet sker med UNTA-CS, KUPRIPUPA og TUICO.

Under dette tema kører der også følgende tre enkeltstående projekter:

Kollektive overenskomster og hiv/aids, hvor SFTU i Swaziland søger at styrke bekæmpelsen af hiv/aids på arbejdspladserne. Landet har en af de højeste hiv/aids-rater i verden (det officielle tal i 2006 er 43% af befolkningen). Det giver mange fyringer og dårlig behandling af de ansatte, og det har derfor stor indvirkning på fagbevægelsen.

I de to andre enkeltstående projekter: **Arbejds miljø i Zimbabwe og Arbejds miljø i Zambia**, gives der støtte til landsorganisationernes aktiviteter, der sigter mod at forbedre arbejdsmiljøet og aktiviteter omkring sundhed og hiv/aids.

● ASIEN

Asien har atter i år været præget af politiske uroligheder. I februar 2005 tog kongen af Nepal magten ved et kup, hvilket medførte øjeblikkelig jagt på ledere fra civilsamfundet, herunder fagforeningsfolk og menneskerettighedsforkæmpere. Magten blev dog efter stort folkeligt pres givet tilbage til parlamentet i april 2006. I begyndelsen af 2006 indførte Filippineres præsident undtagelsestilstand i landet pga. rygter om et militært kupforsøg - en undtagelsestilstand, der gav signal til fri jagt på oppositionen. Det medførte, at fagforeningsfolk og NGO'er gik under jorden i den periode undtagelsestilstanden varede. Der er en væsentlig risiko forbundet med at være opposition og fagligt aktiv i denne region.

● ULANDSEKRETARIATETS ARBEJDE I ASIEN

I Asien arbejdes der med at udvikle og skabe en stærk national fagbevægelse i de enkelte lande, samt at skabe netværk for at styrke den regionale fagbevægelse. Ulandssekretariatet har i 2006 to programmer kørende i Asien.

Det første program **Social dialog og demokrati i Asien** involverer landsorganisationerne PSLINK i Filippinerne, PWF i Pakistan og arbejdsmarkedsinstituttet BILS i Bangladesh. Samarbejdet sigter på at kapacitetsopbygge organisationerne, så de i frem-

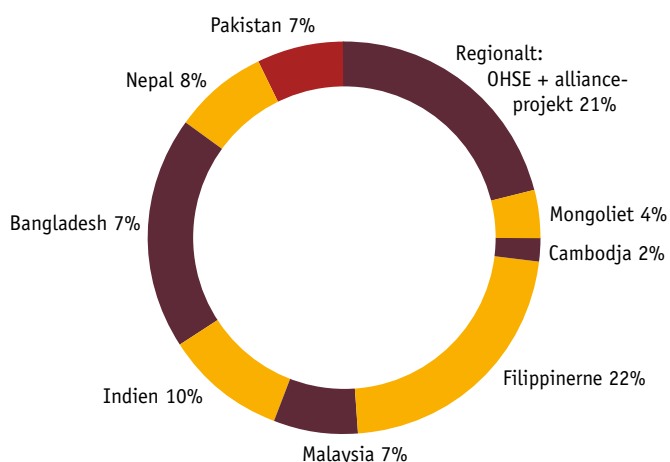


Kvinder på arbejde i et stenbrud. Foto: Finn Brasen



SEWA organiserer kvinder i den uformelle økonomi. Foto: Finn Brasen

Budget 2006 Asien - fordelt på lande



tiden har styrken til at fastholde og fremme deres mulighed for at varetage medlemmernes interesse, samt medvirke til at skabe sociale forbedringer. Partnerne skal kunne agere som anerkendte lige partnere i social dialog med arbejdsgivere og regeringer på nationalt og regionalt niveau og blandt andet bidrage til en forbedring af arbejds- og levevilkår for den økonomisk aktive befolkning i de tre lande.

Læs mere om Bangladesh Institute of Labour Studies på www.bils-bd.org

I det andet program *Fagforeninger i den uformelle økonomi i Asien* samarbejdes der med NUBCW fra Filippinerne, NTUC og GEFONT i Nepal og indiske SEWA. Fælles for arbejderne i den uformelle økonomi i Asien er, at de enten har ringe eller slet ingen juridisk beskyttelse og social sikring, da de er ude af stand til at håndhæve kontrakter og deres rettigheder. Denne gruppe har ofte usikre beskæftigelsesforhold, deres indkomst er lav og uregelmæssig. De tilhører ofte den fattigste del af befolkningen og størstedelen er kvinder. Med programmet gives det støtte til at udvikle organisationernes kapacitet til at kunne organisere arbejdstagere i den uformelle økonomi, samt til at forbedre organisationernes muligheder for at udøve for talervirksomhed, øve indflydelse på politikudvikling og støtte deres medlemmer.

● MELLEAMERIKA

De mellemamerikanske lande ligger i den verdensdel, der har de største sociale og økonomiske skævheder. Det er en region, hvor den udbredte fattigdom og sociale eksklusion er en hindring for væksten i landene. Flere regeringer i Latinamerika opfatter sig som tilhørende den socialdemokratisk-orienterede politiske model. I Mellemamerika er regeringerne stadig orienteret mod nord og mod neoliberalismen, hvilket eksempelvis ses på handelsaftalerne med USA. Men selvom arbejdstagerne og de faglige organisationer står svagt over for de magtfulde økonomiske og politiske eliter, slår den alternative sociale strømning igennem i civilsamfundet. Konkret betyder det et øget krav til og fokus på, at fagbevægelsen kan bidrage til samfundets udvikling. Set i dette udviklingsperspektiv kan fagbevægelsen være med til at støtte en socialt afbalanceret udvikling og gennem sit engagement bidrage til fattigdomsbekæmpelse til fordel for hele samfundet.

● ULANDSSEKRETARIATETS ARBEJDE I MELLEAMERIKA

Ulandssekretariatets nuværende engagement i Mellemamerika foregår under det regionale program: *Lighed og Stabilitet i Mellemamerika – dialog og social ansvarlighed på arbejdsmarkedet 2005-2007*. Samarbejdet indbefatter to igangværende delprogrammer på henholdsvis nationalt og regionalt niveau, som udgør rammen for Ulandssekretariatets arbejde i Mellemamerika.

Nationalt forankret i Nicaragua, Guatemala og Honduras er der således tre samarbejdsprojekter i gang under temaet *Dialog og socialt ansvar på arbejdsmarkedet*. I Nicaragua støttes FNTs arbejde med at forbedre organisationens faglige uddannelsessystem og en igangværende decentraliserings-proces. Samarbejdet sigter også mod at styrke FNTs kapacitet til forhandling og dialog, samt til at organisere arbejdere i den uformelle økonomi. I Guatemala støttes centret for fælles faglig uddannelse, CCGS, i at gennemføre uddannelsesprogrammer for fagforeningerne i Guatemala, blandt andet med det mål at kapacitetsopbygge fagbevægelsen i landet. Samarbejdet i Honduras foregår med CUTH, hvor der gives støtte til at styrke organisationens interne demokrati, udvikle transparente organisationssystemer og forbedre deres kapacitet til at servicere medlemmerne - en forbedring, der sker gennem et internt uddannelsessystem.



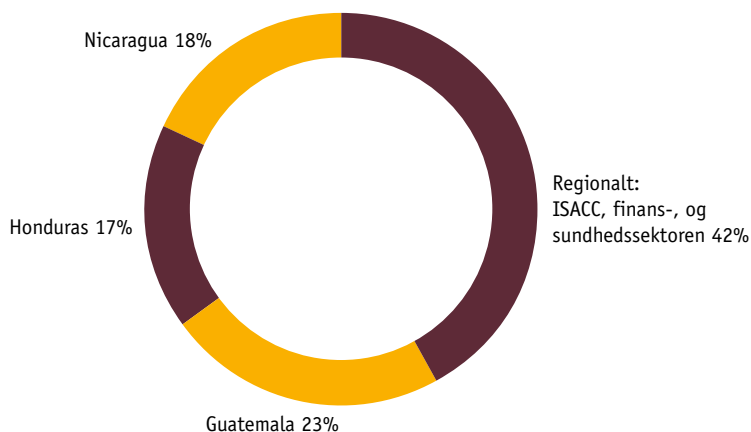
Demonstration mod privatisering af sundhedssektoren i Guatemala. Fotos: Arkiv

På det regionale niveau har Ulandssekretariatet i 2006 tre samarbejder indenfor forskellige temaer. Det første handler om **Arbejdsforhold i Sundhedssektoren**, hvor der sammen med PSI gives støtte til at opbygge regionens sundhedsorganisationers evne til at forsvare deres medlemmers interesser på arbejdsmarkedet og øge mulighederne for at bidrage til bedre sundhedsydelse til medborgere. En indsats, der er nødvendig pga. påbegyndte privatiseringer inden for den offentlige sektor, herunder i sundhedssektoren, hvilket vækker bekymring og frygt for massifyring og ustabile arbejdsvilkår.

Det andet samarbejde forgår med UNI omkring projektet **Unge i servicesektoren**, med det mål at fagforeningerne skal kunne bidrage til at beskytte de yngre ansattes interesser og tale aktivt for social ansvarlighed i beskæftigelsesforhold, særligt i finanssektoren. De unge er en udsat gruppe inden for servicesektoren, da de relativt let skubbes ud i arbejdsløshed og derfor ofte accepterer usikre jobsituationer og forringelser af arbejdsvilkår. Det sidste regionale samarbejde med FFI-ORIT og ISACC støtter den fortsatte opbygning af **Arbejdsmarkedsinstituttet ISACC**, der blev dannet i 2003 ud fra behovet om at kunne koordinere aktiviteter og styrke samarbejdet mellem de lokale fagforeninger, deres internationale støtter og de civilsamfundsorganisationer, som beskæftiger sig med arbejdsmarkedsforhold i regionen.

Læs mere om Arbejdsmarkedsinstituttet ISACC på www.isaccregional.org

Budget 2006 Mellemamerika - fordelt på lande



● DET ARABISKE INITIATIV

Danmarks forhold til den arabiske verden har i 2006 været udsat for nogle hårde belastninger. Først var der tegningerne af profeten Muhammed og dernæst kom krigen i Libanon og diskussionen om de repatrierede danskere. Senest satte filmen af Dansk Folkepartis Ungdoms sommerstævne endnu engang Danmark i rampelyset.

Indenrigspolitisk betød Muhammed-krisen, at Udenrigsministeriet måtte vurdere Det Arabiske Initiativ allerede få år efter, at det var søsat. Resultatet blev en mere snæver fokusering på et antal hovedlande; Yemen, Jordan, Marokko, Ægypten, Algeriet og Libanon. På aktivitetssiden blev det besluttet at koncentrere kræfterne omkring menneskerettigheder, medier og ligestillings spørgsmål. Støtte til aktiviteter på arbejdsmarkedet er specifikt nævnt under rubrikken menneskerettigheder.

● ULANDSSEKRETARIATETS ARBEJDE I DEN ARABISKE VERDEN

Ulandssekretariatet er til stede i regionen igennem to initiativer: et trepartsprojekt i Marokko, og bestræbelserne på at etablere en regional tænketank for arbejdsmarkedsforhold.

De næste to år vil Arbejdstilsynet, DI og LO i forbindelse med trepartsprojektet i Marokko uddanne deres respektive partnere på ti virksomheder. Hensigten er, gennem støtte til opbygningen af arbejdsmiljøudvalg, at introducere den dialogbaserede metode for at løse problemer på arbejdsmarkedet. Ved siden af trepartsprojektet er der bevilget midler til bilaterale aktiviteter. I oktober startede Ulandssekretariatet et uddannelsesforløb med to marokkanske landsorganisationer, CDT og FDT, der kører over de næste to år. Hovedorganisationen UMT vil være omfattet af uddannelsesprogrammet under trepartsprojektet.

Mange anstrengelser har været anvendt på at etablere en Europæisk-Arabisk Tænketank. Hensigten er at skabe et forum for en fordomsfri udveksling af synspunkter og tanker om nogle af de mange store udfordringer, som den arabiske fagbevægelse står over for. Gennem to konferencer i Cairo og Damaskus er det lykkedes at blive enige om en række emner til videre drøftelse, såsom forholdet mellem fagbevægelse og regering, migrantarbejdere og globalisering. LO Norge og FES's kontor i Jordan vil spille en aktiv rolle i projektet, bl.a. ved at stille faciliteter til rådighed. Det forventes, at de første møder i tænketanken vil kunne finde sted først i det nye år.

Organisationsdiagram

Bestyrelsen

Sekretariatsleder

- strategisk planlægning
- økonomi
- personale
- kommunikation
- offentlig profil
- Danida

International Sekretær møder

Afrika

- Konsulent
Sagsbehandling
- programstrategier
 - implementering
 - udvikling
 - partnere
 - alliancer
 - project cycle management

Asien

- Konsulent
Sagsbehandling
- programstrategier
 - implementering
 - udvikling
 - partnere
 - alliancer
 - project cycle management

Latin Amerika

- Konsulent
Sagsbehandling
- programstrategier
 - implementering
 - udvikling
 - partnere
 - alliancer
 - project cycle management

Arabien & EU

- Konsulent
Sagsbehandling
- projektudvikling
 - implementering
 - partnere
 - vidensbank
 - alliancer

Information

Adm.
& økonomi

Servicefunktioner

Temaer/spidskompetencer og udvikling af projekter og produkter

- Demokrati – social dialog & konfliktløsning
- Arbejdstagerrettigheder
- Fattigdom/fordeling
- Arbejds miljø
- Konsulenter og Sagsbehandlere

Tværgående arbejdsgrupper

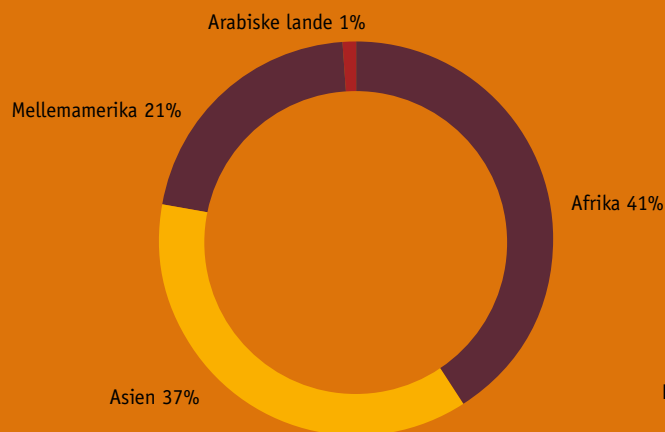
- Udvikling/redskaber
- Administration/Rationalisering

Baggrundsgrupper Projektkomitéer

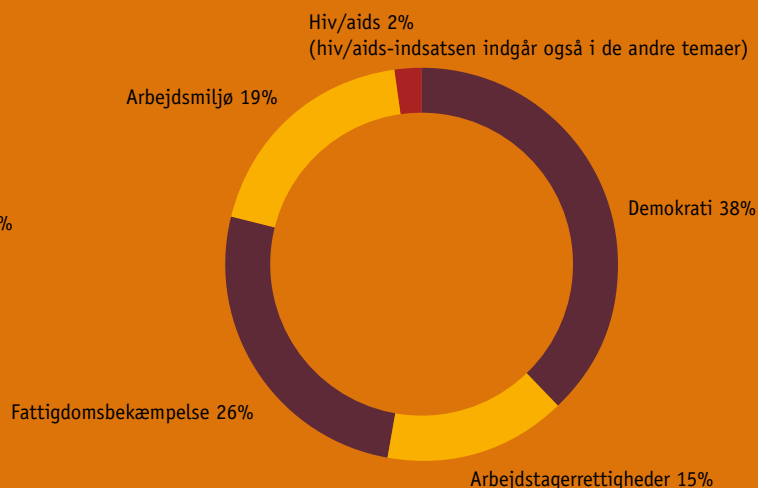
Tværgående støttefunktioner

- Arbejds miljø
- Erhvervssektorprogram
- Alliance program

Budget 2006 fordelt på verdensdele



Budget 2006 fordelt på temaer



Samarbejdspartnere i 2006

Der foretages en omfattende donor-koordinering med fagbevægelsen i de nordiske lande, FNV i Holland og FES i Tyskland

Følgende danske partnere indgår direkte i projekterne, for fleres vedkommende også med eget bidrag:

LO
BAT-Kartellet
CO-Industri
Dansk Metal
FOA
HK
TIB
3F

FTF
BUPL
Danmarks Lærerforening
Dansk Sygeplejeråd
LVU

For en fuldstændig fortegnelse over medlemsorganisationer, se nedenstående hjemmesider



www.lo.dk

