

KORT OM ULANDSSEKRETARIATET

Ulandssekretariatet LO/FTF Council er fagbevægelsens udviklingsorganisation i Danmark. Bag sekretariatet er Danmarks to største hovedorganisationer: Landsorganisationen i Danmark (LO) og Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF) samt deres medlemsorganisationer. Ulandssekretariatet har eksisteret siden 1987 og arbejder fokuseret inden for fire områder:

- Demokrati – social dialog på arbejdsmarkedet
- Arbejdstagerrettigheder
- Fattigdomsbekæmpelse og fordelingspolitik
- Arbejds miljø

Med projekter i Afrika, Asien og Latinamerika arbejder Ulandssekretariatet for at skabe bedre arbejdsvilkår, økonomisk udvikling og demokrati i udviklingslandene.

MERE INFORMATION

På Ulandssekretariatets hjemmeside www.ulandssekretariatet.dk er der mere information om os og de projekter, vi arbejder med i Afrika, Asien og Latinamerika.



WWW.ULANDSSEKRETARIATET.DK

ULANDSSEKRETARIATET – KORT FORTALT

ULANDSSEKRETARIATET

Rimelige arbejdsvilkår, anstændig løn og et godt arbejdsmiljø – helt basale rettigheder for mange – langt fra hverdagen på arbejdspladser i de fattige lande i Afrika, Asien og Latinamerika.

Ulandssekretariatet arbejder for at forbedre vilkårene for de mennesker, der i dag lever under helt uacceptable forhold i udviklingslandene. Det gør vi ved at støtte og bidrage til at styrke de faglige organisationer og udvikle den demokratiske fagbevægelse i de enkelte lande. En stærk og organiseret fagbevægelse er en af betingelserne for et stabilt og bæredygtigt arbejdsmarked og dermed et vigtigt fundament for økonomisk fremgang og demokrati.

FOKUS

Ulandssekretariatet arbejder især inden for fire temaområder, hvor dansk fagbevægelse har mange års erfaring og har udviklet en lang række redskaber og netværk, som kan bruges andre steder i verden. De fire områder er:

- Demokrati – social dialog på arbejdsmarkedet
- Arbejdstagerrettigheder
- Fattigdomsbekæmpelse og fordelingspolitik
- Arbejdsmiljø

DEMOKRATI – SOCIAL DIALOG PÅ ARBEJDSMARKEDET

I verdens fattigste lande har de færreste indflydelse på deres eget arbejdsliv og arbejdsituation. Der er ingen tradition for dialog mellem arbejdsgivere og medarbejdere, og selv de mindste krav bliver hurtigt til konflikter. Uden en demokratisk fagbevæ-

gelse og faste regler på arbejdsmarkedet står både arbejdstagere og arbejdsgivere uden de nødvendige redskaber til at løse små og store konflikter.

Ulandssekretariatets opgave er at støtte etableringen af et bæredygtigt arbejdsmarked i udviklingslandene. Det gøres gennem uddannelse af tilidsfolk, ved at opbygge de faglige organisationers kapacitet og ved at udvikle den sociale dialog på arbejdsmarkedet. På den måde styrkes de demokratiske strukturer i udviklingslandene.

ARBEJDSSTAGERRETTIGHEDER

I udviklingslandene bliver de basale arbejdstagerrettigheder ofte ikke respekteret. Mange skal kæmpe for overhovedet at få den løn, de har krav på, og mange bliver udsat for overgreb på arbejdspladsen – eller bliver fyret uden grund.

Respekten for de basale arbejdstagerrettigheder er en del af de almindelige menneskerettigheder. Den respekt er en grundlæggende forudsætning for, at den globale handel og den internationale konkurrence ikke sætter selve mennesket overstyr i jagten på at producere billigst muligt. Uden en international respekt for de basale arbejdstager- og menneskerettigheder er der ingen grænser for, hvor groft arbejdstagere kan udnyttes i lande med en svag lovgivning, svage regeringer og svage faglige organisationer.

Ulandssekretariatet arbejder med udgangspunkt i den erfaring og de traditioner, som dansk fagbe-

vægelse har opbygget gennem mere end hundrede år. De redskaber og den viden, kombineret med engagement fra internationale partnere og netværk, er en helt afgørende forudsætning for en indsats, der om noget kun har betydning, hvis den er international.

Vores arbejde med at styrke den enkelte arbejdstagers rettigheder tager udgangspunkt i FN's verdenserklæring om menneskerettigheder fra 1948. Derudover arbejder vi ud fra ILO's grundlæggende arbejdstagerrettigheder:

- Foreningsfrihed og retten til at organisere sig
- Ret til at føre kollektive forhandlinger
- Ligeløn for arbejde af samme værdi
- Forbud mod børnearbejde
- Forbud mod tvangsarbejde
- Forbud mod diskrimination

FATTIGDOMSBEKÆMPELSE OG FORDELINGSPOLITIK

Ulandssekretariatet arbejder for at gøre livet tryktere og forholdene bedre for verdens fattigste. I de fattige lande kæmper folk for deres ret til løn og helt grundlæggende faglige rettigheder, samtidig med at de skal kæmpe mod sult og fattigdom. Vi støtter en politik, der giver en mere retfærdig fordeling af verdens goder. For os er nøgleordene:

- Overenskomster
- Minimumslønninger
- Social sikkerhed
- Pensionsordninger
- Adgang til sygesikringsordninger
- Arbejdsskadeforsikringer

Det er de faglige organisationer i de enkelte lande, der har viljen til at fokusere på dette arbejde. Derudover ved vi, at det internationale netværk af fagforbund er vigtigt og helt afgørende, når omfordeling af verdens goder og arbejdet med at bekæmpe fattigdom skal sættes på dagsordenen. Men vi har også et særligt fokus på den uformelle sektor. Ofte befinder flertallet af den arbejdende

del af befolkningen sig inden for den såkaldte uformelle økonomi. Her er der ikke mange, der er beskyttet af nogen form for adgang til selv den mest basale undervisning eller lægehjælp. Den lokale fagbevægelse er ofte den eneste organisation, der kan repræsentere den fattigste del af den arbejdende befolkning.

ARBEJDSMILJØ

Ofte møder vi uhyggelige forhold på arbejdspladserne i udviklingslandene. I mange udviklingslandene er arbejdsmiljøet så dårligt, at de ansatte risikerer at dø eller blive forgiftet, hver dag de går på arbejde. Vi arbejder for at styrke de nationale og regionale fagforbund, så de kan sikre et godt og sundt arbejdsmiljø for deres medlemmer. En væsentlig del af Ulandssekretariatets indsats på arbejdsmiljøområdet er derudover at sikre oplysning og information om hiv-smitte og aids. Arbejdspladserne er utroligt vigtige, når det handler om oplysningskampagner om netop aids.

Vi har stor erfaring med at forbedre arbejdsmiljøet, og vi støtter vores kollegaer og deres organisationers lobbyarbejde for at forbedre og ændre den eksisterende lovgivning på arbejdsmarkedet.

AKTIVITETER

Ulandssekretariatet arbejder med fagbevægelsen i Afrika, Asien og Latinamerika, hvor vi støtter organisationsudvikling, uddannelse og arbejdsmiljø samt styrker fagbevægelsens rolle på arbejdsmarkedet.

Alle vores udviklingsprogrammer og projektaktiviteter sigter mod at opbygge og udvikle de faglige organisationer, så de kan være med til at forbedre befolkningens vilkår i udviklingslandene på de fire områder: demokrati – social dialog på arbejdsmarkedet, arbejdstagerrettigheder, fattigdomsbekæmpelse og fordelingspolitik samt arbejdsmiljø.