

Contactos con las Contrapartes del Programa:

Nicaragua:	FNT – Frente Nacional de Trabajadores www.fnt.org.ni
Honduras:	CUTH – Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras www.cuth.hn
Guatemala:	FMLL – Fundación Mario López Larrave www.fundacionmariolopezlarrave.org
Regional ISACC:	Instituto Sindical para América Central y el Caribe www.isaccregional.org
Sector Salud:	ISP – Internacional de Servicios Públicos www.world-psi.org
Sector Servicios:	UNI – Union Network International www.union-network.org

Nuestras oficinas:

En Centro América:

Consejo Sindical Danés de la LO/FTF
Oficina Regional
Att. Enrique Barrios,
Asesor Regional
Colonial Los Robles, del Hotel Colón dos cuadras al sur,
10 varas al oeste, Casa No. 30,
Managua
NICARAGUA

Tel: +505 270 1027
Cel: +505 853 7648
Fax: +505 278 9935

Email: consejodanes@cablenet.com.ni

En Dinamarca:

Ulandssekretariatet
Att. Anders Stig Møller,
Secretario General
Sommerstedgade 7, 4.sal
1718 Copenhagen
DINAMARCA

Tel: +45 3373 74 40
Fax: +45 3373 74 65

Email: asm@loftf.dk

Web: www.lo-fff.council.dk

IGUALDAD Y ESTABILIDAD EN AMÉRICA CENTRAL

El Movimiento Sindical lucha por:

- Democracia y sociedades justas
- Derechos laborales y humanos
- Diálogo y responsabilidad social en el mercado laboral



CONSEJO SINDICAL DANÉS DE LA LO/FTF EN LAS AMÉRICAS
2005-2009

Por la defensa de los derechos laborales y un desarrollo sostenible económico y social

Diálogo y responsabilidad social en el mercado laboral

Cooperación en América Central 2005-2009

Objetivos principales del Consejo Sindical Danés de la LO/FTF

El Consejo Sindical Danés de la LO/FTF realiza actividades de cooperación en Asia, África y América Latina a través de proyectos bilaterales y multilaterales, principalmente con organizaciones sindicales. El objetivo principal es apoyar un desarrollo sostenible de la democracia, un fortalecimiento de la sociedad civil y contribuir a la lucha contra la pobreza en las sociedades en donde las organizaciones sindicales se desarrollan.

Visto desde la perspectiva del movimiento sindical, mejorar las condiciones laborales del mercado de trabajo es un tema de gran relevancia cuando se trabaja a favor de los derechos humanos y de la democratización de la sociedad. El objetivo es, entonces, contribuir al desarrollo de un mercado de trabajo sostenible y, por lo mismo, apoyar procesos conducentes para mejorar las condiciones de vida de la mayoría de la población.

El movimiento sindical en América Central

Las organizaciones sindicales de la región aún carecen de fuerza organizativa y de capacidad para defender los derechos de los trabajadores y contribuir a mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la gran mayoría de la población. Además el movimiento se ha dispersado debido a conflictos históricos y una fuerte tradición de organizar sindicatos de empresa. Pero los movimientos laborales cooperan y establecen alianzas con mayor frecuencia, han incrementado su aptitud para representar a los trabajadores, ampliado su capacidad de incidencia y establecido un mayor número de alianzas con otros sectores de la sociedad civil. El Consejo Sindical Danés de la LO/FTF apoya estos procesos a través de un programa regional.

Programa regional

El apoyo al movimiento sindical por la defensa de los derechos laborales y la incidencia en el mercado laboral, se construyen sobre la base de muchos años de trabajo conjunto a través de proyectos en la región. Las contrapartes del Consejo Sindical Danés de la LO/FTF tienen también como punto de partida un objetivo de largo alcance: Participar en la consecución de un desarrollo económico y social sostenible en sus respectivos países.



Estrategía principal

La estrategia principal en América Central es fortalecer la unidad y desarrollar las capacidades de un movimiento sindical democrático, donde el desarrollo político y de incidencia pueda contribuir a mejorar las condiciones

La estrategia de implementación se desarrolla en dos niveles: En el nivel de Programa y en el de Proyectos.

A nivel de Programa se trata de asegurar el intercambio de experiencias, la sinergia y el desarrollo de nuevas áreas de posibilidades a través de un Comité de Programa en donde están representadas todas las contrapartes.

A nivel de Proyectos la estrategia de implementación se divide en tres sub-estrategias, que reflejan tres radios dentro de acción del desarrollo de las organizaciones sindicales:

- Desarrollo Organizacional y Unidad Sindical
- Educación e Información
- Desarrollo Político y Capacidad de Incidencia

Radios de inserción

El punto de partida comienza en el nivel nacional – en Nicaragua, Honduras y Guatemala – pero el elemento regional lleva implícito el trabajo en conjunto entre las organizaciones en cada país. Aquí se ha diseñado conjuntamente actividades transversales como proyectos piloto en Desarrollo Local, Economía Informal, y temas especiales como la Educación Técnica.

Por lo tanto, nuevos radios de desarrollo serán identificados por las organizaciones, en combinación con un trabajo fortalecido de incidencia, por ejemplo en relación con los programas de Reducción de la Pobreza. El proceso contribuirá para el fortalecimiento de las contrapartes en su rol como partes y actores responsables en el diálogo social en el mercado laboral.

Intercambio de experiencias

Para fortalecer a las contrapartes nacionales el Programa también incluye intercambio de experiencias y actividades de incidencia a nivel regional. Por ejemplo, en relación con los tratados comerciales y los derechos laborales. Por eso se apoya también el desarrollo del Instituto Laboral Regional ISACC en conjunto con ORIT. Adicionalmente se desarrolla un apoyo particular en el Sector Salud (ISP) y de los Servicios (UNI) a nivel regional y nacional.